

☐Conventia nr. 135 din 2 iunie 1971 privind protectia reprezentantilor lucratorilor in intreprinderi si inlesnirile ce se acorda acestora

Conferinta generala a Organizatiei Internationale a Muncii, convocata la Geneva de catre Consiliul de administratie al Biroului International al Muncii si intrunita la 2 iunie 1971 in cea de a cincizeci si sasea sesiune a sa, luind nota de dispozitiile Conventiei asupra dreptului de organizare si negociere colectiva, 1949, care acorda protectie lucratorilor impotriva tuturor actelor de discriminare ce aduc atingere libertatii sindicale in materie de angajare, considerind ca este de dorit sa se adopte dispozitii complementare privind reprezentantii lucratorilor, dupa ce a hotarit sa adopte diverse propuneri in legatura cu protejarea reprezentantilor lucratorilor in intreprinderi si cu inlesnirile ce trebuie sa li se acorde acestora, problema care constituie al cincilea punct al ordinii de zi a sesiunii, dupa ce a hotarit ca aceste propuneri sa capete forma unei conventii internationale, adopta, la 23 iunie 1971, urmatoarea conventie care se va numi Conventie privind reprezentantii lucratorilor 1971:

☐Art. 1

Reprezentantii lucratorilor din intreprinderi trebuie sa beneficieze de o protectie eficace impotriva oricaror masuri care i-ar putea prejudicia, inclusiv desfacerea contractului de munca, si care ar avea drept cauza calitatea sau activitatile lor de reprezentanti ai lucratorilor, apartenenta sindicala sau participarea la activitati sindicale, in masura in care actioneaza potrivit legilor, conventiilor colective sau altor aranjamente conventionale in vigoare.

☐Art. 2

1.In intreprinderi trebuie sa se acorde inlesniri reprezentantilor lucratorilor, pentru a putea sa-si indeplineasca repede si eficace functiile lor.

2.Din acest punct de vedere, trebuie sa se tina seama de caracteristicile sistemului de relatii profesionale aplicate in tara respectiva, precum si de nevoile, importanta si posibilitatile intreprinderii interesate.

3.Acordarea inlesnirilor nu trebuie sa impiedice buna functionare a intreprinderii interesate.

☐Art. 3

Sint reprezentanti ai lucratorilor, in intelesul prezentei conventii, urmatoarele persoane, recunoscute ca atare de legislatia sau practica nationala:

a)reprezentantii sindicali, care sint numiti sau alesi de sindicate sau de membrii sindicatelor;

b)reprezentantii alesi, care sint liber alesi de lucratorii din intreprindere, in conformitate cu dispozitiile legislatiei nationale sau ale conventiilor colective si ale caror functii nu se extind la activitati care in tarile interesate sint recunoscute ca apartinand prerogativelor exclusive ale sindicatelor.

☐Art. 4

Legislatia nationala, conventiile colective, hotaririle arbitrare sau judecatoresti vor putea determina categoria sau categoriile de reprezentanti ai lucratorilor care urmeaza a avea dreptul de protectia si inlesnirile prevazute de prezenta conventie.

☐Art. 5

Cind intr-o intreprindere exista in acelasi timp reprezentanti sindicali si reprezentanti alesi, trebuie luate masuri corespunzatoare de garantie pentru ca prezenta reprezentantilor alesi sa nu fie folosita pentru a slabi situatia sindicatelor interesate sau a reprezentantilor acestora, si pentru incurajarea cooperarii, in toate problemele care ii privesc, intre reprezentantii alesi, pe de o parte, si sindicatele interesate si reprezentantii acestora, pe de alta parte.

☐Art. 6

Aplicarea dispozitiilor conventiei va fi asigurata pe calea legislatiei nationale, a conventiilor colective sau pe orice alta cale conforma cu practica nationala.

☐Art. 7

Ratificarile formale ale prezentei conventii vor fi comunicate directorului general al Biroului International al Muncii, care le va inregistra.

☐Art. 8

- 1.** Prezenta conventie nu obliga decit pe membrii Organizatiei Internationale a Muncii ale caror ratificari vor fi inregistrate de directorul general.
- 2.** Ea va intra in vigoare dupa 12 luni de la inregistrarea de catre directorul general a primelor doua ratificari din partea membrilor.
- 3.** Pentru fiecare membru, aceasta conventie va intra in vigoare dupa 12 luni de la data cind ratificarea sa va fi inregistrata.

Art. 9

- 1.** Orice membru care a ratificat prezenta conventie o poate denunta la expirarea unei perioade de 10 ani de la data intrarii initiale in vigoare a conventiei, printr-un act comunicat directorului Biroului International al Muncii si inregistrat de catre acesta. Denuntarea nu va avea efect decit la un an de la inregistrarea sa.
- 2.** Orice membru care a ratificat prezenta conventie si care, in termen de un an de la expirarea perioadei de 10 ani mentionata in paragraful precedent, nu va face uz de posibilitatea de a o denunta, prevazuta de prezentul articol, se va obliga pentru o noua perioada de 10 ani si, in consecinta, va putea denunta prezenta conventie la expirarea fiecărei perioade de 10 ani, in conditiile prevazute de prezentul articol.

Art. 10

- 1.** Directorul general al Biroului International al Muncii va notifica tuturor membrilor Organizatiei Internationale a Muncii inregistrarea tuturor ratificarilor si denuntarilor care ii vor fi comunicate de membrii organizatiei.
- 2.** Notificind membrilor organizatiei inregistrarea celei de a doua ratificari care ii va fi comunicata, directorul va atrage atentia acestora asupra datei la care prezenta conventie va intra in vigoare.

Art. 11

Directorul general al Biroului International al Muncii va comunica secretarului general al Natiunilor Unite, conform art. 102 al Cartei Natiunilor Unite, informari complete privind orice ratificare si orice act de denuntare inregistrate conform articolelor precedente.

Art. 12

Ori de cite ori va considera necesar, Consiliul de administratie al Biroului International al Muncii va prezenta conferintei generale rapoarte asupra aplicarii prezentei conventii si va examina daca este cazul sa inscrie pe ordinea de zi a conferintei problema revizuirii totale sau partiale a acesteia.

Art. 13

1. In cazul in care conferinta va adopta o noua conventie avind ca obiect revizuirea totala sau partiala a prezentei conventii si in masura in care noua conventie nu dispune altfel:

a) ratificarea de catre un membru a noii conventii de revizuire va atrage de plin drept, fara sa mai opereze art. 9 de mai sus, denuntarea imediata a prezentei conventii, cu conditia ca noua conventie de revizuire sa fi intrat in vigoare;

b) cu incepere de la data intrarii in vigoare a noii conventii de revizuire, prezenta conventie nu va mai putea fi ratificata de catre membri.

2. Prezenta conventie va continua sa ramina in vigoare, in forma si continutul sau, pentru membrii care au ratificat-o dar care nu vor ratifica conventia de revizuire.

Art. 14

Versiunile franceza si engleza ale textului prezentei conventii au aceeasi valabilitate.