

☒CONVENTIA Nr. 144 din 2 iunie 1976 Conventie privitoare la consultările tripartite destinate sa promoveze aplicarea normelor internationale ale muncii)Conferinta generala a O.I.M., convocata la Geneva de catre Consiliul de administratie al O.I.M. si fiind reunita in a 61-a sesiune a sa

reamintind dispozitiile conventiilor si recomandarilor internationale existente - in special Conventia asupra libertatii sindicale si protectia dreptului sindical, 1948, Conventia asupra dreptului de organizare si de negociere colectiva, 1949, si recomandarea asupra consultarii esaloanelor industrial si national, 1960 - care afirma dreptul celor ce angajeaza si al muncitorilor de a stabili organizatii libere si independente si cer sa fie luate masuri de promovare a unor consultari eficiente la nivel national intre autoritatile publice si organizatiile celor ce angajeaza si ale muncitorilor, precum si dispozitiile numeroaselor conventii si recomandari internationale ale muncii, care prevad consultarea organizatiilor celor ce angajeaza si ale muncitorilor asupra masurilor ce trebuie luate pentru punerea lor in aplicare,

dupa examinarea celei de-a 4-a probleme pe ordinea de zi a sesiunii, intitulata "Crearea mecanismelor tripartite insarcinate sa promoveze punerea in practica a normelor internationale ale muncii" si dupa luarea deciziei de a adopta anumite propuneri relative la consultările tripartite destinate sa impulsioneze punerea in practica a normelor internationale ale muncii,

dupa luarea deciziei ca aceste propuneri sa ia forma unei conventii internationale, adopta, la data de 21 iunie 1976, conventia urmatoare, care va fi denumita Conventia asupra consultărilor tripartite relative la normele internationale ale muncii, 1976.

☒Art. 1

In prezenta conventie, termenul organizatii reprezentative semnifica organizatiile cele mai reprezentative ale celor ce angajeaza si ale muncitorilor, bucurindu-se de dreptul la libertatea sindicala.

☒Art. 2

1.Orice stat membru al O.I.M., care ratifica prezenta conventie, se angajeaza sa puna in practica procedurile care asigura consultari eficiente intre reprezentantii guvernului, al celor ce angajeaza si ai muncitorilor asupra problemelor privind activitatile O.I.M., enuntate la art. 5 paragraful 1, mentionat mai jos.

2.Natura si forma procedurilor prevazute la paragraful 1 al prezentului articol vor fi determinate in fiecare tara, conform practicii nationale, dupa consultarea organizatiilor reprezentative, daca acestea exista, si daca astfel de proceduri nu au fost inca stabilite.

☒Art. 3

1.In scopul procedurilor vizate prin prezenta conventie, reprezentantii celor ce angajeaza si ai muncitorilor vor fi alesi in mod liber de organizatiile lor reprezentative, daca acestea exista.

2.Cei ce angajeaza si muncitorii vor fi reprezentati, in mod egal, in orice organism unde pot avea loc consultari.

☒Art. 4

1.Autoritatea competenta isi va asuma responsabilitatea sprijinului administrativ al procedurilor vizate prin prezenta conventie.

2.Se vor pune de acord corespunzator autoritatea competenta si organizatiile reprezentative, daca acestea exista, pentru finantarea oricarei pregatiri necesare persoanelor participante la aceste proceduri.

☒Art. 5

☒1.Procedurile vizate prin prezenta conventie vor avea ca obiect consultari asupra:

a)raspunsurilor guvernelor la chestionare referitoare la punctele inscrise pe ordinea de zi a Conferintei Internationale a Muncii si comentariile guvernelor asupra proiectelor textelor care trebuie sa fie discutate in conferinta;

b)propunerilor ce urmeaza a fi prezentate autoritatii sau autoritatilor competente in legatura cu conventiile si recomandari care trebuie sa le fie supuse, conform art. 19 al Constitutiei O.I.M.;

c)reexaminarii, la intervale rezonabile, a conventiilor neratificate si a recomandari care inca nu s-au pus in aplicare, pentru a infatisa masurile care ar putea fi luate pentru a promova aplicarea si ratificarea lor, daca este cazul;

d)problemelor pe care le pot pune rapoartele ce urmeaza a fi prezentate B.I.T.-ului, conform art. 22 al Constitutiei O.I.M.;

e)propunerilor referitoare la denuntarea conventiilor ratificate.

2.Pentru a asigura o examinare adecvata a problemelor vizate la paragraful 1 al prezentului articol, consultarile vor avea loc la intervale rezonabile, fixate de comun acord, dar cel putin o data pe an.

Art. 6

Daca este necesar, dupa consultarea organizatiilor reprezentative, daca acestea exista, autoritatea competenta va face un raport anual asupra functionarii procedurilor vizate prin prezenta conventie.

Art. 7

Ratificarile oficiale ale prezentei conventii vor fi comunicate directorului general al Biroului International al Muncii si inregistrate de catre acesta.

Art. 8

1.Prezenta conventie nu va obliga decit statele membre ale Organizatiei Internationale a Muncii, a caror ratificare a fost inregistrata de catre directorul general.

2.Ea va intra in vigoare la 12 luni dupa ce ratificarile a doua state membre au fost inregistrate de catre directorul general.

3.In continuare, aceasta conventie va intra in vigoare, pentru fiecare stat membru, la 12 luni dupa data inregistrarii ratificarii sale.

Art. 9

1.Orice stat membru care a ratificat prezenta conventie poate sa o denunte la expirarea unei perioade de 10 ani de la data intrarii initiale in vigoare a conventiei, printr-un act comunicat directorului general al Biroului International al Muncii si inregistrat de catre acesta. Denuntarea nu va avea efect decit la un an de la data inregistrarii sale.

2.Orice stat membru care a ratificat prezenta conventie, care in termen de un an de la expirarea perioadei de 10 ani, mentionata la paragraful precedent, nu va face uz de facultatea de denuntare prevazuta prin prezentul articol, va fi obligat pentru o noua perioada de 10 ani si, ca urmare, va putea denunta prezenta conventie la expirarea fiecarei perioade de 10 ani, in conditiile prevazute de prezentul articol.

Art. 10

1.Directorul general al Biroului International al Muncii va notifica tuturor statelor membre ale Organizatiei Internationale a Muncii inregistrarea tuturor ratificarilor si denuntarilor care ii vor fi comunicate de catre statele membre ale organizatiei.

2.Notificind statele membre ale organizatiei inregistrarea celei de-a doua ratificari care i-a fost adusa la cunostinta, directorul general va atrage atentia statelor membre ale organizatiei asupra datei la care prezenta conventie va intra in vigoare.

Art. 11

Directorul general al Biroului International al Muncii va comunica secretarului general al Natiunilor Unite, in scopul inregistrarii, in conformitate cu art. 102 al Cartei Natiunilor Unite, informatii complete in legatura cu toate ratificarile si toate actele de denuntare pe care le-a inregistrat in conformitate cu articolele precedente.

Art. 12

Ori de cite ori va considera necesar, Consiliul de administratie al Biroului International al Muncii va prezenta conferintei generale un raport asupra aplicarii prezentei conventii si va examina daca este cazul sa se inscrie pe ordinea de zi a conferintei problema revizuirii sale totale sau partiale.

Art. 13

☒ **1.** In cazul in care conferinta ar adopta o noua conventie care revizuieste total sau partial prezenta conventie si numai daca noua conventie nu dispune altfel:

a) ratificarea de catre un stat membru a noii conventii de revizuire va antrena, de plin drept, fara a se tine seama de art. 9 de mai sus, denuntarea imediata a prezentei conventii, sub rezerva ca noua conventie care revizuieste sa fi intrat in vigoare;

b) cu incepere de la data intrarii in vigoare a noii conventii care revizuieste, prezenta conventie va inceta de a mai fi deschisa ratificarii statelor membre.

2. Prezenta conventie va ramine in orice caz in vigoare in forma si continutul sau pentru statele membre care au ratificat-o si care nu vor ratifica conventia care revizuieste.

☒ **Art. 14**

Textele francez si englez ale prezentei conventii au aceeasi valabilitate.

*) Data intrarii in vigoare: 16 mai 1978; traducere.

