



Nr.....75...../D.13/.....18.01.2018.....

Către: Domnul Leonard Sorin BĂRĂSCU
Președinte
SINDICATUL SANITAS DIN ROMÂNIA
Str. Ing. Emil Balaban nr. 14. Sector 1, cod poștal 010526 BUCUREȘTI

Ref: adresa nr. 33 din data de 12.01.2018

Stimate domnule Președinte,

Referitor la adresa dumneavoastră nr. 33/12.01.2018 prin care solicitați formularea unui punct de vedere privind modalitatea de stabilire a sporului pentru condiții de muncă pentru personalul tehnic și administrativ și a celui de deservire din unitățile sanitare publice de stat, în lunile ianuarie și februarie 2018, vă comunicăm următoarele :

În conformitate cu dispozițiile alin. (5) al art. 25 din Legea-cadru, pentru instituțiile din sistemul sanitar, prevederile alin. (2) și (3) ale acestui articol se aplică începând cu data de 1 martie 2018.

Potrivit dispozițiilor art. 38 alin. (3) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind **salarizarea personalului plătit din fonduri publice**, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Lit.c alin.(3) al aceluiași articol precizează că, *prin excepție de la lit. a)*, începând cu data de 1 martie 2018, pentru personalul prevăzut în **anexa nr. II**, cuantumul sporurilor pentru condiții de muncă se determină conform Regulamentului-cadru de acordare a sporurilor, elaborat de Ministerul Sănătății și aprobat prin hotărâre a Guvernului până la data de 1 martie 2018, fără a depăși limita prevăzută la art. 25.

Începând cu 1 ianuarie 2018, pentru personalul încadrat pe funcții din alte anexe la lege, salarizarea se face potrivit prevederilor art. 38 alin. (3) lit. a), art. 38 alin. (6) și art. 39 alin. (2) după caz.

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Ca atare, pentru personalul încadrat pe funcții din alte anexe la lege, sporurile pentru condiții de muncă prevăzute de lege se acordă în situația în care salariile de bază se stabilesc în raport de salariile din anexele la lege. Astfel :

- În situația în care salariile se acordă potrivit **art. 38 alin. (3) lit a)** din lege, în anul 2018 se acordă cuantumul sporurilor din luna decembrie 2017 majorate cu 25%; sporurile prevăzute de lege se vor aplica începând cu anul 2019;
- În situația în care salariile de bază sunt stabilite potrivit **art. 39 alin. (2)** din lege, prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, se acordă și sporurile conform legii (pentru personalul încadrat conform **Anexei nr. VIII** se acordă sporurile prevăzute de **H.G. nr. 917/2017**);
- În situația în care salariile de bază sunt stabilite potrivit **art. 38 alin. (6)** din lege, se acordă salariile din anexe pentru anul 2022, inclusiv sporurile prevăzute de lege.

Precizăm că, potrivit **art.3 alin.(3)** din **Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unitățile sanitare publice, din rețeaua Ministerului Sănătății și a autorităților administrației publice locale se asigură ordonatorii principali de credite și de Ministerul Sănătății.

Cu deosebită considerație,

Daniela MOROȘANU
Secretar General Adjunct

