



Parlamentul României Camera Deputaților

Comisia pentru muncă și protecție socială



București, 7 martie 2018
Nr. 4c-7/93

R A P O R T

asupra proiectului de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

În conformitate cu prevederile art.95 și 115 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Comisia pentru muncă și protecție socială a fost sesizată, prin adresa nr. **PLx 41/2018** din 20 februarie 2018, cu dezbateră pe fond, în procedură de urgență, a *proiectului de Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.*

Proiectul de lege are ca **obiect de reglementare** modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, urmărindu-se eliminarea neclarităților și disfuncționalităților identificate de instituțiile/autorități publice în procesul aplicării etapizate a legii.

Proiectul de lege a fost **adoptat** de Senat în ședința din 19 februarie 2018.

La întocmirea prezentului raport, Comisia a avut în vedere:

- avizul favorabil al Consiliului Legislativ (nr.1049/4.12.2017)
- avizul favorabil al Consiliului Economic și Social (nr.5761/5.12.2017)
- avizul favorabil al Comisiei pentru buget, finanțe și bănci (nr.4c-2/76/27.02.2018)
- avizul favorabil al Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională (nr.4c-12/76/27.02.2018)
- avizul favorabil al Comisiei pentru sănătate și familie (nr.4c-8/64/27.02.2018)
- avizul favorabil al Comisiei pentru învățământ, știință, tineret și sport (4c-9/39/28.02.2018)

La dezbaterile care au avut loc în ședința comisiei din 6 martie 2018 au participat, în conformitate cu prevederile art.55 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare:

- d-l Dan Dumitrescu – Secretar de Stat, Ministerul Sănătății
- d-l Eleodor Mandreș – Secretar de Stat, Ministerul Finanțelor Publice
- d-l Răzvan Grecu – director-general, Ministerul Afacerilor Interne
- d-na Anca Iordache – director general, Ministerul Finanțelor Publice
- d-na Elena Ispas – director, Ministerul Muncii și Justiției Sociale
- d-l Ion Gibescu – consilier ministru, Ministerul Muncii și Justiției Sociale
- d-l Florin Jianu – șeful Direcției generale financiar-contabile, Ministerul Apărării Naționale
- d-l Marius Nistor – președinte, Federația Sindicală din Învățământ "Spiru Haret"
- d-l Gheorghe Chiș – președinte, Federația Națională Sindicală „Ambulanța”
- d-l Dumitru Coarnă – președinte, Sindicatul Național al Polițiștilor și Personalului Contractual
- d-l Sorin Dumitrașcu – președinte, Federația Sindicatelor din Penitenciare
- d-l Sorin Stan – președinte, Federația Columna
- d-l Lucian Puiu – secretar general, Federația Columna
- d-l Mircea Ciocan – vicepreședinte, Federația Sanitas din România
- d-l Iulian Pope – prim-vicepreședinte, Federația Sanitas din România
- alți reprezentanți ai organizațiilor sindicale, asociațiilor profesionale, instituțiilor/autorităților publice.

La lucrările comisiei și-au înregistrat prezența 22 deputați, din totalul de 23 membri ai comisiei. Raportul comisiei a fost adoptat cu majoritate de voturi (5 abțineri).

Proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice**, conform prevederilor art.73 alin.(3) din Constituția României, republicată.

Camera Deputaților este **Cameră decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României și ale art.92 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

În urma finalizării dezbaterilor, Comisia propune Plenului Camerei Deputaților, **adoptarea** proiectului de lege **cu amendamente admise**, redactate în anexa nr.1, respectiv amendamente respinse, redactate în anexa nr.2. Anexele fac parte integrantă din prezentul raport.

PREȘEDINTE,
Adrian Solomon

SECRETAR,
Violeta Răduț

Întocmit,
Consilier parlamentar Lidia Vlădescu
Consilier parlamentar Sorina Szabo

ANEXA NR.1

AMENDAMENTE ADMISE

În urma dezbaterilor, Comisia propune adoptarea proiectului de lege cu următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
1.	—	<i>Titlul legii</i> Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	Nemodificat	
2.	—	Articol unic. - Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr.91 din 6 decembrie 2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.978 din 8 decembrie 2017, cu următoarele completări:	Art.I. - Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr.91 din 6 decembrie 2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.978 din 8 decembrie 2017, cu următoarele modificări și completări: <i>Autori: membrii comisiei</i>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
3.	<p><i>Titlul ordonanței de urgență</i></p> <p>Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</p>	—	Nemodificat	
4.	<p>Articol unic. - Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, se modifică și se completează după cum urmează:</p>	—	Nemodificat	
5.	<p>1. La articolul 10, după alineatul (6) se introduce un nou alineat, alineatul (7), cu următorul cuprins:</p> <p>“(7) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.”</p>	—	Nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
6.	—	<p>1. La articolul unic, după punctul 1 se introduce un nou punct, pct.1¹, cu următorul cuprins:</p> <p>«1¹. La articolul 11, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul veniturilor lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, ale veniturilor lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”</p>	<p>Pct.1 se elimină.</p> <p><i>Autori: membrii Comisiei pentru buget, finanțe și bănci</i></p>	<p>Textul propus de Senat se elimină și se menține textul inițial din lege.</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
7.	<p>2. La articolul 16, alineatele (1), (2) și (10) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>“Art.16. - (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.</p> <p>(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%.</p> <p>.....</p> <p>(10) Prin excepție de la prevederilor alin.(1), în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituției.</p>	—	Nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
8.	<p>3. La articolul 16, după alineatul (10) se introduc 5 noi alineate, alineatele (10¹)-(10⁵), cu următorul cuprins: “(10¹) Angajarea personalului prevăzut la alin.(10) se face cu scopul de a desfășura exclusiv activități în cadrul proiectelor finanțate în condițiile alin.(1), conform prevederilor contractului/acordului/ordinului de finanțare semnat de către instituția beneficiară cu autoritatea finanțatoare și în limita sumelor alocate. (10²) Personalului prevăzut la alin.(10) i se aplică tarifele orare prevăzute de cererile de finanțare și ghidul solicitantului - condiții generale și specifice aplicabile, cu aprobarea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect/unitatea de implementare a proiectului. (10³) Cheltuielile cu salariile personalului care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, pe bază de contract individual de muncă pe perioadă determinată, se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat. (10⁴) Conducătorul instituției/ autorității publice care încadrează personal cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, pe posturi în afara</p>	—	<p>1. La articolul unic, punctul 3 se modifică și va avea următorul cuprins: «3. La articolul 16, după alineatul (10) se introduc șase noi alineate, alineatele (10¹)-(10⁶), cu următorul cuprins: <i>Alin.(10¹ - 10⁴) nemodificate</i></p>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>organigramei, asigură respectarea condițiilor legale privind numărul maxim de ore lucrate și cumulul de funcții.</p> <p>(10⁵) Condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei potrivit alin.(10), procedura de recrutare și selecție a persoanelor care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială se realizează pe baza unui regulament-cadru elaborat de Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.</p>		<p>(10⁵) Condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei potrivit alin.(10) și criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele care își desfășoară activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile se realizează pe baza unui regulament-cadru elaborat de Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice și Ministerului Fondurilor Europene, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.</p> <p>(10⁶) Pentru personalul încadrat cu contract individual de muncă pe durată determinată potrivit alin.(10), ocuparea posturilor se face în baza unei proceduri interne de recrutare și selecție, aprobată prin decizie a ordonatorului principal de credite, care să respecte cel puțin principiile transparenței, tratamentului egal și nediscriminării și utilizării eficiente a fondurilor publice.”</p> <p><i>Autor: deputat Rovana Plumb și membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru simplificarea procedurii de recrutare, operativitate și responsabilizare, în funcție de nevoile specifice fiecărei instituții care derulează proiecte, s-a considerat necesară eliminarea elaborării unui regulament aplicabil la nivel național care să reglementeze procedura de recrutare a persoanelor care să își desfășoare activitatea în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
9.	—	—	<p>2. La articolul unic, după punctul 3 se introduce un nou punct, punctul 3¹, cu următorul cuprins: «3¹. Articolul 22 se modifică și va avea următorul cuprins: ”Sporul pentru persoanele cu handicap Art.22. - (1) Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. (2) Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de acest spor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, emisă până la data de 1 septembrie 2018.”»</p> <p><i>Autor: deputat Adrian Solomon</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru clarificarea unor aspecte privind neaplicarea unitară a textului.</p>
10.	<p>4. Articolul 17 se modifică și va avea următorul cuprins: “Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanțate din fonduri europene Art.17. - (1) Personalul prevăzut la art.1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și</p>	—	Nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>completările ulterioare, precum și personalul din structurile cu rol de organisme intermediare pentru programele operaționale, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare, respectiv de majorarea salariilor de bază cu până la 75%, beneficiază de majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare cu până la 35%.</p> <p>(2) Personalul din cadrul Direcției pentru Coordonarea Agențiilor de Plăți, prevăzut la art. 11 alin. (1), personalul prevăzut la art. 16 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 41/2014 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, prin reorganizarea Agenției de Plăți pentru Dezvoltare Rurală și Pescuit, aprobată prin Legea nr. 43/2015, cu modificările ulterioare, precum și personalul prevăzut la art. 7 alin. (1) din Legea nr. 1/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare, respectiv de majorarea salariilor de bază cu până la 75%, beneficiază de majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de</p>			

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>funcție, indemnizației de încadrare cu până la 35%, în limita alocării bugetare.</p> <p>(3) Majorarea prevăzută la alin.(1) și (2) se acordă în baza criteriilor stabilite prin hotărâre a Guvernului inițiată de către Ministerul Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene.</p> <p>(4) Personalul din cadrul aparatului propriu al Ministerului Finanțelor Publice, cu excepția personalului prevăzut la alin.(1), beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 25%, în baza criteriilor stabilite prin ordin al ministrului finanțelor publice.</p> <p>(5) Majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare cu până la 35% prevăzută la alin. (1) și (2) se acordă numai în perioada cât persoana își desfășoară activitatea în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2).”</p>			
11.	<p>5. La articolul 18, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“Art.18. - (1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției -</p>	—	Nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr.26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”</p>			
12.	<p>6. La articolul 18, după alineatul (4) se introduc două noi alineate, alineatele (5) și (6), cu următorul cuprins: “(5) Pentru personalul din sistemul sanitar care a beneficiat în anul 2017 de tichete de masă, indemnizația de hrană se acordă începând cu 1 ianuarie 2018, în cuantumul lunar stabilit la alin.(1). (6) Indemnizația de hrană acordată potrivit alin.(5) nu va fi inclusă în anul 2018 la stabilirea limitei de sporuri prevăzută la art.25 alin.(2).”</p>	—	Nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
13.	<p>7. La articolul 25, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: “(2) Prin excepție de la prevederile alin.(1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și de asistență socială și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.”</p>	—	Nemodificat	
14.	<p>8. La articolul 25, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alineatul (5), cu următorul cuprins: “(5) Prevederile alin. (2) și (3), pentru instituțiile din sistemul sanitar, se aplică începând cu data de 1 martie 2018.”</p>	—	Nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
15.	<p>9. La articolul 26, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins: “(3) Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, lunar, două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin.(2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale.”</p>	—	Nemodificat	
16.	<p>10. La articolul 29, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: “(2) Posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice de predare, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de către persoane din aceeași unitate și numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcției de bază.”</p>	—	<p>3. La articolul unic, punctul 10 se modifică și va avea următorul cuprins: «10. Articolul 29 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.29. - (1) În cazuri excepționale, posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică pot fi ocupate și prin cumul de funcții de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de funcții și a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condițiile prevăzute la alin. (2).</p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>În sistemul de învățământ preuniversitar nu doar personalul didactic de predare este încadrat prin cumul ci și, în situații deosebite, personalul didactic auxiliar. Acest lucru s-a întâmplat din cauza fragmentării posturilor din sistem și neatractivității acestuia</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
			<p>(2) Posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de către persoane din aceeași unitate și numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcției de bază.”»</p> <p><i>Autor: deputat Adrian Solomon</i></p>	<p>din punct de vedere salarial, având drept consecință neprezentarea la concursurile organizate pe posturi a persoanelor din afara învățământului.</p>
17.	—	—	<p>4. La articolul unic, după punctul 10 se introduc două noi puncte, punctele 10¹ și 10², cu următorul cuprins: «10¹. La articolul 33, după alineatul (1) se introduc două noi alineate, alineatele (1¹) și (1²), cu următorul cuprins: „(1¹) Autoritățile și instituțiile publice care au calitatea de angajatori pentru categoriile de personal enumerate la art.2 alin.(1) și (3) vor transmite Ministerului Muncii și Justiției Sociale datele prevăzute la alin.(1) lit. a) - f), în format electronic, în perioada 1 - 30 octombrie a fiecărui an. (1²) Metodologia de transmitere a datelor potrivit alin.(1¹) se aprobă prin ordin al ministrului muncii și justiției sociale.”</p> <p><i>Autor: deputat Adrian Solomon</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru a asigura o bază de date centralizată care să cuprindă personalul din sistemul bugetar.</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
18.			<p><i>10². La articolul 38 alineatul (3), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:</i> ”b) prin excepție de la lit.a), începând cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici, de asistenți medicali și ambulanțieri/șoferi autosanitară prevăzute în anexa nr.II cap.I se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022;”»</p> <p><i>Autor: deputat Adrian Solomon</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru a beneficia de salarizarea prevăzută pentru anul 2022 toți medicii și asistentele medicale, indiferent de locul unde își desfășoară activitatea: unități sanitare, de asistență medico-socială sau de asistență socială.</p>
19.	<p>11. La articolul 38 alineatul (3), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins: “c) prin excepție de la lit.a), începând cu data de 1 martie 2018, pentru personalul prevăzut în anexa nr.II, cuantumul sporurilor pentru condiții de muncă se determină conform Regulamentului-cadru de acordare a sporurilor, elaborat de Ministerul Sănătății și aprobat prin hotărâre a Guvernului până la data de 1 martie 2018, fără a depăși limita prevăzută la art.25.”</p>	—	Nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
20.	—	—	<p>5. La articolul unic, după punctul 11 se introduc două noi puncte, punctele 11¹-11², cu următorul cuprins: «11¹. La articolul 38 alineatul (3), litera d) se modifică și va avea următorul cuprins: ”d) prin excepție de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, de care beneficiază personalul care ocupă funcții didactice din unitățile de învățământ preuniversitar și universitar de stat, precum și personalul din cadrul Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior, se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna februarie 2018, cu respectarea prevederilor alin.(6);”</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru a beneficia de majorarea de 20% și personalul din cadrul ARACIS.</p>
21.	—	—	<p>11². La articolul 38 alineatul (3), după litera d) se introduce o nouă literă, litera d¹), cu următorul cuprins: “d¹) prin excepție de la lit.a), începând cu 1 aprilie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute la anexa nr.VIII, capitolul I, litera A, punctul</p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru punerea în aplicare a dispozițiilor Curții de Conturi.</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
			I, litera b) se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de prezenta lege pentru anul 2022;”» <i>Autor: deputat Adrian Solomon</i>	
22.	<p>12. La articolul 38 alineatul (3), după litera g) se introduc două litere noi, literele h) și i), cu următorul cuprins:</p> <p>“h) începând cu luna martie 2018 până la 31 decembrie 2018, drepturile salariale aferente activității prestate în linia de gardă, sporul pentru activitatea prestată în ture, sporul acordat pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare nu se lucrează, sporul pentru munca prestată în timpul nopții vor fi determinate conform prevederilor legale aplicabile pentru luna ianuarie 2018;</p> <p>i) prin excepție de la lit. a), pentru personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de scutire de impozit pe venit din data de 31 decembrie 2017, potrivit prevederilor art. 60, pct. 1-3 din Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și</p>	—	Nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 28,5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art.25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”</p>			
23.	—	—	<p>6. La articolul unic, după punctul 12 se introduce un nou punct, punctul 12¹, cu următorul cuprins: «12¹. La articolul 38 alineatul (3), după litera i) se introduce o nouă literă, litera j), cu următorul cuprins: „j) prin excepție de la lit.a), cuantumul sporului prevăzut la art.22 alin.(1) se acordă începând cu drepturile aferente lunii martie, fără a se depăși limita prevăzută la art.25.”»</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Prevedere necesară, pentru evitarea unor situații discriminatorii.</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
24.	<p>13. Articolul 39 se modifică și va avea următorul cuprins: “Aplicarea tranzitorie Art.39. – (1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare din cadrul instituției/ autorității publice în care acesta este numit/încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcție similară în plată. (2) În situația în care prin aplicarea alin.(1) nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în</p>	—	Nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>muncă.</p> <p>(3) În aplicarea prevederilor alin. (1), prin instituție sau autoritate publică se înțelege acea instituție sau autoritate publică cu personalitate juridică care are patrimoniu propriu, buget propriu de venituri și cheltuieli, conduce contabilitate proprie, iar conducătorul acesteia are calitatea de ordonator de credite.</p> <p>(4) În aplicarea prevederilor alin. (1), în cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/ indemnizației de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau autorități publice subordonate.</p> <p>(5) Sporul pentru titlul științific de doctor, acordat ca sumă compensatorie sau ca spor la salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, după caz, de la data aplicării prevederilor prezentei legi nu se mai acordă, personalul care deține titlul științific de doctor, indiferent de data obținerii acestuia, beneficiind de prevederile art. 14.</p> <p>(6) Prin excepție de la prevederile alin.(1) și (2), pentru personalul didactic din sistemul național de învățământ salarizarea</p>			

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	<p>se stabilește în raport cu nivelul utilizat la data de 30 iunie 2017 potrivit Hotărârii Guvernului nr.38/2017 pentru aplicarea prevederilor art.3⁴ alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 38 alin. (3) și (4).</p>			
25.	<p>14. Articolul 40 se modifică și va avea următorul cuprins: “Indemnizațiile consilierilor locali și consilierilor județeni Art.40. - Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2).”</p>	—	Nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare																												
26.	<p>15. La articolul 44 alineatul (1), punctul 30 se modifică și va avea următorul cuprins: “30. Legea nr.285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 878 din 28 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare;</p>	—	Nemodificat																													
27.	—	—	<p>7. La articolul unic, după punctul 15 se introduc două noi puncte, punctele 15¹-15², cu următorul cuprins: «15¹. La anexa nr.I, capitolul I, litera A, punctul 2, nr. crt. 1, 2 și 4 se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="1161 935 1703 1317"> <tbody> <tr> <td data-bbox="1161 935 1209 1016">“ 1</td> <td data-bbox="1209 935 1356 1016">Inspector școlar general*)</td> <td data-bbox="1356 935 1392 1016">S</td> <td data-bbox="1392 935 1472 1016">8375</td> <td data-bbox="1472 935 1551 1016">9283</td> <td data-bbox="1551 935 1623 1016">3,35</td> <td data-bbox="1623 935 1703 1016">3,71</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1161 1016 1209 1122">2</td> <td data-bbox="1209 1016 1356 1122">Inspector școlar general adjunct*)</td> <td data-bbox="1356 1016 1392 1122">S</td> <td data-bbox="1392 1016 1472 1122">7871</td> <td data-bbox="1472 1016 1551 1122">8678</td> <td data-bbox="1551 1016 1623 1122">3,15</td> <td data-bbox="1623 1016 1703 1122">3,47</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1161 1122 1209 1179"></td> <td data-bbox="1209 1122 1356 1179">.....</td> <td data-bbox="1356 1122 1392 1179"></td> <td data-bbox="1392 1122 1472 1179"></td> <td data-bbox="1472 1122 1551 1179"></td> <td data-bbox="1551 1122 1623 1179"></td> <td data-bbox="1623 1122 1703 1179"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1161 1179 1209 1317">4</td> <td data-bbox="1209 1179 1356 1317">Inspector școlar de specialitate, Inspector școlar *)</td> <td data-bbox="1356 1179 1392 1317">S</td> <td data-bbox="1392 1179 1472 1317">7250</td> <td data-bbox="1472 1179 1551 1317">7871</td> <td data-bbox="1551 1179 1623 1317">2,90</td> <td data-bbox="1623 1179 1703 1317">3,15”</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	“ 1	Inspector școlar general*)	S	8375	9283	3,35	3,71	2	Inspector școlar general adjunct*)	S	7871	8678	3,15	3,47							4	Inspector școlar de specialitate, Inspector școlar *)	S	7250	7871	2,90	3,15”	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru o salarizare corespunzătoare atribuțiilor și responsabilităților.</p>
“ 1	Inspector școlar general*)	S	8375	9283	3,35	3,71																										
2	Inspector școlar general adjunct*)	S	7871	8678	3,15	3,47																										
																															
4	Inspector școlar de specialitate, Inspector școlar *)	S	7250	7871	2,90	3,15”																										

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
28.	—	—	<p>15². La anexa nr. I, capitolul I, litera B, articolul 9, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>”Art.9. – (1) Pentru personalul didactic și nedidactic din instituțiile de învățământ superior, consiliile de administrație pot stabili salarii diferențiate, cu o creștere de până la 30% a salariului de bază deținut, în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste salarii se vor plăti exclusiv din venituri proprii.”»</p> <p><i>Autor: deputat Adrian Solomon</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru claritatea textului.</p>
29.	<p>16. La anexa nr. I, capitolul I, litera B, articolul 12 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“Art.12. - (1) Personalul didactic de predare, de conducere, îndrumare și control, inclusiv cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar, poate fi salarizat și prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor Legii nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută de Legea nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare.</p>	—	Nemodificat	

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	(2) Modalitatea de aplicare a prevederilor alin.(1) se stabilește prin ordin al ministrului educației naționale.			
30.	—	—	<p>8. La articolul unic, după punctul 16 se introduc șase noi puncte, punctele 16¹-16⁶, cu următorul cuprins:</p> <p>«16¹. La anexa nr.II, capitolul I, punctul 1, subpunctul 1.1, nr. crt. 7 se abrogă.</p> <p><i>Autor: deputat Florin Buicu</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă. Funcția respectivă se preia în tabelul de la subpct. 1.4, pentru o salarizare corespunzătoare funcției ocupate.</p>
31.	—	—	<p>16². La anexa nr.II, capitolul I, punctul 1, subpunctul 1.1., textul de la Notă se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“Notă:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Salariul de bază al managerului de spital cu peste 400 de paturi și al managerului general va fi cel puțin egal cu salariul de bază al directorului medical majorat cu 10%. 2. Salariul de bază al managerului de spital cu până la 400 de paturi va fi cel puțin egal cu salariul de bază al directorului medical majorat cu 5%. 3. Nivelul de salarizare al funcției de manager de spital cu până la 400 de paturi, gradul II, se utilizează și pentru funcția de director general al Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a 	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru o salarizare corespunzătoare atribuțiilor și responsabilităților.</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare			
			<p>Capacității de Muncă.</p> <p>4. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.”</p> <p><i>Autori: deputați Florin Buicu și Adrian Solomon</i></p>				
32.	—	—	<p>16³. La anexa nr.II, capitolul I, punctul 1, subpunctul 1.4., după nr.crt.2 din tabel se introduce nr. crt.2¹, cu următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="1161 732 1608 781"> <tr> <td data-bbox="1161 732 1205 781">„2¹</td> <td data-bbox="1205 732 1482 781">Director de îngrijiri</td> <td data-bbox="1482 732 1608 781">7,5”</td> </tr> </table> <p><i>Autori: deputați Florin Buicu și Adrian Solomon</i></p>	„2 ¹	Director de îngrijiri	7,5”	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru o salarizare corespunzătoare atribuțiilor și responsabilităților.</p>
„2 ¹	Director de îngrijiri	7,5”					
33.	—	—	<p>16⁴. La anexa nr.II, capitolul I, punctul 1, subpunctul 1.4., nr.crt.4 din tabel se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="1161 1089 1654 1162"> <tr> <td data-bbox="1161 1089 1205 1162">„4</td> <td data-bbox="1205 1089 1528 1162">Medic șef secție, șef laborator, coordonator și altele similare</td> <td data-bbox="1528 1089 1654 1162">5”</td> </tr> </table> <p><i>Autori: deputați Florin Buicu și Adrian Solomon</i></p>	„4	Medic șef secție, șef laborator, coordonator și altele similare	5”	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru o salarizare corespunzătoare atribuțiilor și responsabilităților.</p>
„4	Medic șef secție, șef laborator, coordonator și altele similare	5”					

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare			
34.	—	—	<p>16⁵. La anexa nr.II, capitolul I, punctul 1, subpunctul 1.4., după nr.crt.4 din tabel se introduce nr.crt.4¹, cu următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="1161 456 1703 545"> <tr> <td data-bbox="1161 456 1224 545">„4¹”</td> <td data-bbox="1224 456 1581 545">Farmacist (biolog, biochimist, chimist, psiholog) șef secție, șef laborator și altele similare</td> <td data-bbox="1581 456 1703 545">7,5”</td> </tr> </table> <p><i>Autori: deputați Florin Buicu și Adrian Solomon</i></p>	„4 ¹ ”	Farmacist (biolog, biochimist, chimist, psiholog) șef secție, șef laborator și altele similare	7,5”	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru o salarizare corespunzătoare atribuțiilor și responsabilităților.</p>
„4 ¹ ”	Farmacist (biolog, biochimist, chimist, psiholog) șef secție, șef laborator și altele similare	7,5”					
35.	—	—	<p>16⁶. La anexa nr.II, capitolul I, punctul 1, subpunctul 1.4., nr.crt.6 din tabel se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="1161 857 1650 927"> <tr> <td data-bbox="1161 857 1209 927">„6</td> <td data-bbox="1209 857 1528 927">Farmacist șef serviciu, farmacist șef punct de lucru (oficină)</td> <td data-bbox="1528 857 1650 927">7,5”</td> </tr> </table> <p><i>Autori: deputați Florin Buicu și Adrian Solomon</i></p>	„6	Farmacist șef serviciu, farmacist șef punct de lucru (oficină)	7,5”	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>S-a eliminat funcția de „șef secție” întrucât se regăsește la nr. crt. 4¹.</p>
„6	Farmacist șef serviciu, farmacist șef punct de lucru (oficină)	7,5”					

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare																																																																														
36.	<p>17. La anexa nr. II, capitolul I, punctul 2, litera a), subpunctul a.1, nr. crt. 35-37, 39, 42, 45, 48 și 51 din tabel se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="170 488 617 1357"> <thead> <tr> <th rowspan="3">Nr. crt.</th> <th rowspan="3">Funcția</th> <th rowspan="3">Nivelul studiilor</th> <th colspan="2">Unități clinice</th> </tr> <tr> <th>Salariul de bază - lei</th> <th rowspan="2">Coeficient</th> </tr> <tr> <th>Gradația 0</th> </tr> <tr> <th colspan="5">Anul 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>35</td> <td>Asistent medical, principal *2)</td> <td>PL</td> <td>3910</td> <td>1,57</td> </tr> <tr> <td>36</td> <td>Asistent medical *2)</td> <td>PL</td> <td>3860</td> <td>1,54</td> </tr> <tr> <td>37</td> <td>Asistent medical, debutant *2)</td> <td>PL</td> <td>3750</td> <td>1,50</td> </tr> <tr> <td>.....</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>39</td> <td>Asistent medical *2)</td> <td>M</td> <td>3750</td> <td>1,50</td> </tr> <tr> <td>.....</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>42</td> <td>Tehnician dentar *3)</td> <td>M</td> <td>3750</td> <td>1,50</td> </tr> <tr> <td>.....</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>45</td> <td>Soră medicală *4)</td> <td>M</td> <td>3700</td> <td>1,48</td> </tr> <tr> <td>.....</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>48</td> <td>Autopsier</td> <td>M</td> <td>3700</td> <td>1,48</td> </tr> <tr> <td>.....</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>51</td> <td>Statistician medical, registrator medical</td> <td>M</td> <td>3700</td> <td>1,48**</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități clinice		Salariul de bază - lei	Coeficient	Gradația 0	Anul 2022					35	Asistent medical, principal *2)	PL	3910	1,57	36	Asistent medical *2)	PL	3860	1,54	37	Asistent medical, debutant *2)	PL	3750	1,50					39	Asistent medical *2)	M	3750	1,50					42	Tehnician dentar *3)	M	3750	1,50					45	Soră medicală *4)	M	3700	1,48					48	Autopsier	M	3700	1,48					51	Statistician medical, registrator medical	M	3700	1,48**	—	Nemodificat	
Nr. crt.	Funcția				Nivelul studiilor	Unități clinice																																																																												
						Salariul de bază - lei	Coeficient																																																																											
		Gradația 0																																																																																
Anul 2022																																																																																		
35	Asistent medical, principal *2)	PL	3910	1,57																																																																														
36	Asistent medical *2)	PL	3860	1,54																																																																														
37	Asistent medical, debutant *2)	PL	3750	1,50																																																																														
.....																																																																																		
39	Asistent medical *2)	M	3750	1,50																																																																														
.....																																																																																		
42	Tehnician dentar *3)	M	3750	1,50																																																																														
.....																																																																																		
45	Soră medicală *4)	M	3700	1,48																																																																														
.....																																																																																		
48	Autopsier	M	3700	1,48																																																																														
.....																																																																																		
51	Statistician medical, registrator medical	M	3700	1,48**																																																																														

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare															
37.	<p>18. La anexa nr. II, capitolul I, punctul 2, litera a), subpunctul a.3, nr. crt. 10 din tabel se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="170 524 655 813"> <thead> <tr> <th data-bbox="170 524 212 756">Nr. crt.</th> <th data-bbox="212 524 323 756"></th> <th data-bbox="323 524 396 756"></th> <th colspan="2" data-bbox="396 524 655 662">Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală</th> </tr> <tr> <th data-bbox="170 662 212 756"></th> <th data-bbox="212 662 323 756"></th> <th data-bbox="323 662 396 756"></th> <th data-bbox="396 662 497 756">Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022</th> <th data-bbox="497 662 655 756">Coeficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="170 756 212 813">10</td> <td data-bbox="212 756 323 813">Medic dentist</td> <td data-bbox="323 756 396 813">S</td> <td data-bbox="396 756 497 813">6509</td> <td data-bbox="497 756 655 813">2,60”</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.			Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală					Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient	10	Medic dentist	S	6509	2,60”	—	Nemodificat	
Nr. crt.			Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală																
			Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient															
10	Medic dentist	S	6509	2,60”															
38.	—	—	<p>9. La articolul unic, după punctul 18 se introduce un nou punct, punctul 18¹, cu următorul cuprins:</p> <p>„18¹. La anexa nr.II, capitolul I, punctul 2, litera c), subpunctul c.1, nr. crt.4 se abrogă.”</p> <p><i>Autor: deputat Florin Buicu</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă. Funcția se regăsește în anexa cu funcțiile comune.</p>															

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)				Motivare															
39.	<p>19. La anexa nr. II, capitolul I, punctul 2, litera c), titlul subpunctului c.3 se modifică și va avea următorul cuprins: “c.3. Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală</p>		<p>10. La articolul unic, punctul 19 se modifică și va avea următorul cuprins: «19. La anexa nr. II, capitolul I, punctul 2, litera c), titlul subpunctului c.3 și partea introductivă a tabelului se modifică și vor avea următorul cuprins: “c.3. Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/ compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală</p> <table border="1" data-bbox="1161 695 1707 1036"> <thead> <tr> <th data-bbox="1161 695 1205 1036">Nr. crt.</th> <th data-bbox="1205 695 1314 1036">Funcția</th> <th data-bbox="1314 695 1415 1036">Nivelul studiilor</th> <th colspan="2" data-bbox="1415 695 1707 898">Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td data-bbox="1415 898 1545 1036">Salariul de bază - lei Gradația 0</td> <td data-bbox="1545 898 1707 1036">Coeficient”»</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td data-bbox="1415 995 1545 1036">Anul 2022</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p><i>Autor: deputat Adrian Solomon</i></p>				Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală					Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient”»				Anul 2022		<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Corectarea unor erori materiale, care pot crea ambiguități în aplicare.</p>
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală																			
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient”»																		
			Anul 2022																			

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
40.	—	—	<p>11. La articolul unic, după punctul 19 se introduc șapte noi puncte, punctele 19¹-19⁷, cu următorul cuprins: „19¹. La anexa nr.II, capitolul I, punctul 2, litera c), subpunctul c.4, nr. crt.4 se abrogă.”</p> <p><i>Autor: deputat Florin Buicu</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă. Funcția se regăsește în anexa cu funcțiile comune.</p>
41.	—	—	<p>19². La anexa nr.II, capitolul I, punctul 2, litera c), subpunctul c.4, nota de subsol *2) se modifică și va avea următorul cuprins: “*2) Se aplică și funcțiilor de asistent farmacie, asistent social și educador-puericultor, instructor de ergoterapie, tehnician dentar și tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă care au studii de acest nivel.”</p> <p><i>Autor: deputat Florin Buicu</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă. Corectarea unor erori materiale, care pot crea ambiguități în aplicare.</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
42.	—	—	<p>19³. La anexa nr.II, capitolul I, punctul 2, punctul 2 de la Notă se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„2. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se poate aplica și personalului de cercetare cu studii superioare din unitățile clinice, din institutele și centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale de la lit.a.1. nr. crt. 1-13, 16 și 17, 19-21 și lit.b.1. nr. crt. 1, 2, 5, 11.”</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Corectarea unor erori materiale, care pot crea ambiguități în aplicare.</p>
43.	—	—	<p>19⁴. La anexa nr.II, capitolul I, punctul 2, după punctul 5 de la Notă se introduce un nou punct, punctul 5¹, cu următorul cuprins:</p> <p>“5¹. Persoanele care ocupă funcția de psiholog în unitățile sanitare, unitățile de asistență medico-socială și unitățile de asistență socială și care dețin specializarea <i>psihologie clinică</i> beneficiază de majorarea salariului de bază cu 10%.”</p> <p><i>Autori: deputați Violeta Răduț, Irinel Stativă și Florin Buicu</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru o recunoaștere a importanței activității acestei categorii de personal.</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare																																																
44.	—	—	<p>19⁵. La anexa nr. II, capitolul I, titlul punctului 3 se modifică și va avea următorul cuprins: “3. Instituții și unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare”</p> <p><i>Autori: deputați Irinel Stativă și Florin Buicu</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă. Corelare cu dispozițiile Legii asistenței sociale nr.292/2011.</p>																																																
45.	—	—	<p>19⁶. La anexa nr. II, capitolul I, punctul 3, titlul lit.a) de la subpunctul 3.1 și nr. crt. 2 și 3 se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="1161 829 1707 1239"> <thead> <tr> <th rowspan="3">Nr. crt.</th> <th rowspan="3">Funcția</th> <th rowspan="3">Nivelul studiilor</th> <th colspan="2">Salariile de bază -lei-</th> <th colspan="2">Coeficient</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Anul 2022</th> <th rowspan="2">Grad I</th> <th rowspan="2">Grad II</th> </tr> <tr> <th>Grad I</th> <th>Grad II</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="7">a) Instituții și unități de asistență socială/ centre cu personalitate juridică</td> </tr> <tr> <td colspan="7">.....</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Contabil-șef</td> <td>S</td> <td>5417</td> <td>6750</td> <td>2,17</td> <td>2,70</td> </tr> <tr> <td colspan="7">.....</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Șef centru</td> <td>S</td> <td>5315</td> <td>6750</td> <td>2,13</td> <td>2,70</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei-		Coeficient		Anul 2022		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	a) Instituții și unități de asistență socială/ centre cu personalitate juridică													2	Contabil-șef	S	5417	6750	2,17	2,70							3	Șef centru	S	5315	6750	2,13	2,70	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă. Corelare cu dispozițiile Legii asistenței sociale nr.292/2011.</p> <p>Pentru o salarizare corespunzătoare atribuțiilor și responsabilităților.</p>
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei-				Coeficient																																													
			Anul 2022				Grad I	Grad II																																												
			Grad I	Grad II																																																
a) Instituții și unități de asistență socială/ centre cu personalitate juridică																																																				
.....																																																				
2	Contabil-șef	S	5417	6750	2,17	2,70																																														
.....																																																				
3	Șef centru	S	5315	6750	2,13	2,70																																														

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
46.	—	—	<p><i>19⁷. La anexa nr. II, capitolul I, punctul 3, titlul subpunctelor 3.2 și 3.3 se modifică și vor avea următorul cuprins:</i></p> <p>„3.2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din instituțiile și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică”</p> <p>.....</p> <p>„3.3. Salarii de bază pentru personalul de îngrijire și asistență din instituțiile și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică”</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Corelare cu dispozițiile Legii asistenței sociale nr.292/2011.</p>
47.	<p>20. La anexa nr. II, capitolul II, la articolul 5, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“(2) Gărzile efectuate de medici în afara programului normal de lucru de la funcția de bază până la limita a 48 de ore pe săptămână reprezintă gărzi obligatorii și se salarizează potrivit art.3.”</p>	—	Nemodificat	
48.	—	—	<p>12. La articolul unic, după punctul 20 se introduce un nou punct, punctul 20¹, cu următorul cuprins:</p> <p>«20¹. La anexa nr.III, capitolul III, punctul II, litera a), nr. crt.1 din tabel se</p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru o salarizare</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)						Motivare																								
			<p><i>modifică și va avea următorul cuprins:</i></p> <table border="1" data-bbox="1161 350 1701 431"> <tr> <td data-bbox="1161 350 1199 431">„1</td> <td data-bbox="1199 350 1367 431">Manager (director general/director)</td> <td data-bbox="1367 350 1404 431">S</td> <td data-bbox="1404 350 1478 431">6563</td> <td data-bbox="1478 350 1551 431">8301</td> <td data-bbox="1551 350 1610 431">2,63</td> <td data-bbox="1610 350 1701 431">3,33”»</td> </tr> </table> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>						„1	Manager (director general/director)	S	6563	8301	2,63	3,33”»	corespunzătoare atribuțiilor și responsabilităților.																	
„1	Manager (director general/director)	S	6563	8301	2,63	3,33”»																											
49.	<p>21. La anexa nr. II, capitolul II, la articolul 5, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alineatul (4), cu următorul cuprins:</p> <p>“(4) Contravaloarea gărzilor efectuate în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, cu excepția sporului prevăzut la art.3 alin.(2) și (3), face parte din suma salariilor de bază.”</p>	—	Nemodificat																														
50.	<p>22. La anexa nr. V, capitolul II, nr. crt. 5, 6, 8, 9 și 11-14 din tabel se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="170 1122 596 1385"> <thead> <tr> <th data-bbox="170 1122 210 1227">Nr. crt.</th> <th data-bbox="210 1122 289 1227">Funcția</th> <th data-bbox="289 1122 365 1227">Nivelul studiilor</th> <th data-bbox="365 1122 443 1227">Vechimea în funcție</th> <th data-bbox="443 1122 520 1227">Salariul de bază – lei 2022</th> <th data-bbox="520 1122 596 1227">Coeficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="170 1227 210 1385">5</td> <td data-bbox="210 1227 289 1385">Prim-grefier, grefier-șef secție, grefier-</td> <td data-bbox="289 1227 365 1385">M</td> <td data-bbox="365 1227 443 1385"></td> <td data-bbox="443 1227 520 1385">7546</td> <td data-bbox="520 1227 596 1385">3,02</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază – lei 2022	Coeficient	5	Prim-grefier, grefier-șef secție, grefier-	M		7546	3,02		<p>13. La articolul unic, punctul 22 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>«22. La anexa nr. V, capitolul II, nr. crt. 5-9 și 11-14 din tabel se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="1155 1198 1705 1393"> <thead> <tr> <th data-bbox="1155 1198 1211 1393">Nr. crt.</th> <th data-bbox="1211 1198 1352 1393">Funcția</th> <th data-bbox="1352 1198 1421 1393">Nivelul studiilor</th> <th data-bbox="1421 1198 1526 1393">Vechimea în funcție</th> <th data-bbox="1526 1198 1614 1393">Salariul de bază - lei</th> <th data-bbox="1614 1198 1705 1393">Coeficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1155 1304 1211 1393"></td> <td data-bbox="1211 1304 1352 1393"></td> <td data-bbox="1352 1304 1421 1393"></td> <td data-bbox="1421 1304 1526 1393"></td> <td data-bbox="1526 1304 1614 1393">Anul 2022</td> <td data-bbox="1614 1304 1705 1393"></td> </tr> </tbody> </table>						Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei	Coeficient					Anul 2022		Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază – lei 2022	Coeficient																												
5	Prim-grefier, grefier-șef secție, grefier-	M		7546	3,02																												
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei	Coeficient																												
				Anul 2022																													

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență						Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)						Motivare
		șef, grefier- arhivar						5	Prim- grefier, grefier-șef secție, grefier – șef, grefier- arhivar șef, grefier-șef cabinet	M		7546	3,02	<p>A fost introdusă funcția de specialist criminalist, care a fost omisă.</p> <p>S-a modificat vechimea de bază necesară, pentru corelare cu celelalte modificări aduse prin ordonanță.</p>
	6	Grefier-șef serviciu	M		7019	2,81	6	Grefier-șef serviciu	M		7019	2,81		
	8	Grefier, grefier- statistician,	S	Peste 20 de ani	5315	2,13	7	Grefier, grefier- statistician, grefier- documentarist, grefier - arhivar,	S	Peste 20 ani	5417	2,17		
		grefier- documentarist,	S	15-20 ani	5212	2,08		st, grefier - arhivar,	S	15-20 ani	5315	2,13		
		grefier- arhivar,	S	10-15 ani	5110	2,04		grefier- registrator,	S	10-15 ani	5212	2,08		
		grefier- registrator,	S	5-10 ani	5008	2,00		specialist IT,	S	5-10 ani	5110	2,04		
		specialist IT gradul II	S	Baza 6 luni – 5 ani	4905	1,96		specialist criminalist gradul I	S	Baza 6 luni -5 ani	5008	2,00		
	9	Grefier, grefier- statistician,	S	Baza 0 – 6 luni	3950	1,58	8	Grefier, grefier- statistician,	S	Peste 20 ani	5315	2,13		
		grefier- documentarist,						S	15-20 ani	5212	2,08			
		grefier- arhivar,						S	10-15 ani	5110	2,04			
		grefier- registrator,						S	5-10 ani	5008	2,00			
		specialist IT						S	Baza 6 luni-5 ani	4905	1,96			

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență						Text adoptat de Senat		Text propus de comisie (autor amendament)					Motivare																											
	criminalist debutant							14	Tehnician criminalist debutant	M	5-10 ani Baza 1-5 ani Baza 0-1 ani	4905 4819 3750	1,96 1,93 1,50»																												
51.	<p>23. La anexa nr. V, capitolul III, nr. crt. 1 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="170 727 596 1101"> <thead> <tr> <th data-bbox="170 727 210 836">Nr. crt.</th> <th data-bbox="210 727 289 836">Funcția</th> <th data-bbox="289 727 369 836">Nivelul studiilor</th> <th data-bbox="369 727 449 836">Vechimea în funcție</th> <th data-bbox="449 727 529 836">Salariul de bază – lei 2022</th> <th data-bbox="529 727 596 836">Coeficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="170 836 210 1101">1</td> <td data-bbox="210 836 289 1101" rowspan="5">Agent procedural, șofer</td> <td data-bbox="289 836 369 914">M</td> <td data-bbox="369 836 449 914">Peste 20 de ani</td> <td data-bbox="449 836 529 914">3850</td> <td data-bbox="529 836 596 914">1,54</td> </tr> <tr> <td data-bbox="289 914 369 992">M</td> <td data-bbox="369 914 449 992">15-20 ani</td> <td data-bbox="449 914 529 992">3825</td> <td data-bbox="529 914 596 992">1,53</td> </tr> <tr> <td data-bbox="289 992 369 1070">M</td> <td data-bbox="369 992 449 1070">10-15 ani</td> <td data-bbox="449 992 529 1070">3790</td> <td data-bbox="529 992 596 1070">1,52</td> </tr> <tr> <td data-bbox="289 1070 369 1148">M</td> <td data-bbox="369 1070 449 1148">5-10 ani</td> <td data-bbox="449 1070 529 1148">3770</td> <td data-bbox="529 1070 596 1148">1,51</td> </tr> <tr> <td data-bbox="289 1148 369 1226">M</td> <td data-bbox="369 1148 449 1226">Baza 0 – 5 ani</td> <td data-bbox="449 1148 529 1226">3750</td> <td data-bbox="529 1148 596 1226">1,50</td> </tr> </tbody> </table>						Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază – lei 2022	Coeficient	1	Agent procedural, șofer	M	Peste 20 de ani	3850	1,54	M	15-20 ani	3825	1,53	M	10-15 ani	3790	1,52	M	5-10 ani	3770	1,51	M	Baza 0 – 5 ani	3750	1,50	—	Nemodificat					
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază – lei 2022	Coeficient																																				
1	Agent procedural, șofer	M	Peste 20 de ani	3850	1,54																																				
M		15-20 ani	3825	1,53																																					
M		10-15 ani	3790	1,52																																					
M		5-10 ani	3770	1,51																																					
M		Baza 0 – 5 ani	3750	1,50																																					
									<i>Autor: deputat Adrian Solomon</i>																																

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)						Motivare	
52.			<p>13. La articolul unic, după punctul 23 se introduc douăzeci și două de noi puncte, punctele 23¹-23²², cu următorul cuprins: «23¹. La anexa nr. V, capitolul V, nr. crt. 4-7 din tabel se modifică și vor avea următorul cuprins:</p>						<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru o salarizare corespunzătoare atribuțiilor.</p>	
			„4	Expert criminalist, gradul I (10 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	8700	3,48		
					S	15-20 ani	8176	3,27		
					S	10-15 ani	7443	2,98		
					S	5-10 ani	7129	2,85		
					S	Baza 1-5 ani	6920	2,77		
			5	Expert criminalist, gradul II (7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	7761	3,10		
					S	15-20 ani	7065	2,83		
					S	10-15 ani	6767	2,71		
					S	5-10 ani	6568	2,63		
					S	Baza 1-5 ani	6270	2,51		
			6	Expert criminalist, gradul III (4 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	7000	2,80		
					S	15-20 ani	6705	2,68		
					S	10-15 ani	6508	2,60		
					S	5-10 ani	6213	2,49		
					S	Baza 1-5 ani	5629	2,25		

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)					Motivare	
			7	Expert criminalist, gradul IV (1 an vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	5975	2,39	
					S	15-20 ani	5704	2,28	
					S	10-15 ani	5590	2,24	
					S	5-10 ani	5063	2,03	
					S	Baza 1-5 ani	4797	1,92”	
53.			<p><i>23². La anexa nr. V, capitolul VIII, articolul 25, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:</i></p> <p>“(3) Funcția similară în plată pentru magistrații-asistenți, precum și pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul Curții Constituționale se determină potrivit art.2 alin.(8) și art.4 din Legea nr.124/2000 privind structura personalului Curții Constituționale, prin raportare la funcțiile corespunzătoare de la Înalta Curte de Casație și Justiție sau Curtea Constituțională, după caz.”</p> <p><i>Autor: deputat Adrian Solomon</i></p>					<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Reglementare necesară.</p>	

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
54.	—	—	<p>23³. <i>La anexa nr.VI, capitolul II, articolul 14, alineatele (2) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:</i></p> <p>”(2) Compensația prevăzută la alin. (1) se acordă și personalului din structurile din domeniile informații pentru apărare, cercetare sau operații speciale ale Ministerului Apărării Naționale, precum și celui din structurile din domeniul informații pentru realizarea securității naționale din Ministerul Afacerilor Interne.</p> <p>(3) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care desfășoară activități privind prevenirea și combaterea corupției în rândul personalului propriu beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 12,5%.”</p> <p><i>Autor: deputat Adrian Solomon</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Necesitatea compensării riscului, în acord cu gradul ridicat la care se situează, similar pentru toate structurile cu atribuții de realizare a securității naționale la nivelul Ministerului Apărării Naționale și Ministerului Afacerilor Interne.</p> <p>Totodată,</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
55.	—	—	<p>23⁴. La anexa nr.VI, capitolul II, alineatul (4) al articolului 14 se abrogă.</p> <p><i>Autor: deputat Adrian Solomon</i></p>	<p>Întrucât este necesar ca activitățile specifice deosebite cu impact instituțional ridicat prin natura și complexitatea acestora, să fie diferențiate prin nivelul salarial față de alte activități specifice domeniului de activitate, lucru necesar în creșterea atragerii personalului experimentat în astfel de posturi.</p>
56.	—	—	<p>23⁵. La anexa nr. VI, capitolul II, articolul 26 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.26. – (1) De indemnizația prevăzută la art.25 beneficiază și membrii grupelor de intervenție, precum și cei care sunt desemnați să-și desfășoare activitatea în cadrul grupelor de intervenție la unitățile unde funcțiile prevăzute în statele de organizare nu sunt încadrate.</p> <p>(2) În cazul misiunilor de asigurare și restabilire a ordinii publice, precum și de combatere a infraționalității în zona de responsabilitate teritorială, membrii grupelor de intervenție, precum și cei care sunt desemnați să-și desfășoare activitatea în cadrul grupelor de</p>	<p>Climatul de normalitate civică, de asigurare și restabilire a ordinii și siguranței publice, precum și de combatere a infraționalității în zona de responsabilitate teritorială, reprezintă o prioritate permanentă pentru instituțiile statului care, prin structurile specifice, caută să identifice cele mai eficiente forme și modalități de realizare a acestui obiectiv. Totuși, îndeplinirea unor obligații și îndatoriri</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
			<p>intervenție la unitățile unde funcțiile prevăzute în statele de organizare nu sunt încadrate, beneficiază de o indemnizație de 10% din solda de funcție.”</p> <p><i>Autor: deputat Adrian Solomon</i></p>	<p>suplimentare generate de situațiile operative neprevăzute sau de deficitul de personal, nu pot fi acoperite doar prin buna pregătire, profesionalismul și disponibilitatea personalului grupelor de intervenție, precum și ale celor care sunt desemnați să-și desfășoare activitatea în cadrul grupelor de intervenție la unitățile unde funcțiile prevăzute în statele de organizare nu sunt încadrate. În acest context, se ajunge ca personalul respectiv să fie supus unor eforturi prelungite, fapt pentru care este necesar să fie identificate măsuri de sprijin și de recompensare, care să contribuie în desfășurarea activităților la parametri optimi.</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
57.	—	—	<p><i>23⁶. La anexa nr.VI, capitolul II, articolul 65, partea introductivă a alineatului (1) și alineatele (4) - (5) se modifică și vor avea următorul cuprins:</i></p> <p>„Art.65. - (1) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională din care provin sau în regii autonome ori în companii naționale aflate în subordinea/coordonarea acestora beneficiază de următoarele drepturi salariale:</p> <p>.....</p> <p>(4) În situația în care drepturile salariale lunare prevăzute la alin. (1) sunt mai mici decât cele ce li s-ar cuveni ca militari, polițiști sau funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare încadrați în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, din care provin, pe funcții stabilite potrivit alin. (5), cei în cauză pot opta pentru soldele lunare, respectiv salariile lunare, corespunzătoare acestor funcții. În acest caz, diferența până la nivelul soldelor lunare, respectiv salariilor lunare cuvenite în calitate de personal militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare se acordă de către instituțiile publice de</p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru claritatea textului și evitarea unor confuzii în aplicare.</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
			<p>apărare, ordine publică și securitate națională de unde personalul a fost detașat.</p> <p>(5) Pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională din care provin se prevăd funcții în statele de organizare "Anexa M", în condițiile reglementărilor în vigoare. Pentru alte cazuri în care personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare sunt detașați în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională din care provin, asimilarea funcțiilor îndeplinite, precum și a soldelor de funcție/salariilor de funcție se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale.”</p> <p><i>Autor: deputat Adrian Solomon</i></p>	
58.	—	—	<p>23⁷. La anexa nr.VI, capitolul II, articolul 66, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>”Art.66. - (1) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, cu excepția celui încadrat pe funcțiile prevăzute în statele</p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru claritatea textului și evitarea unor confuzii în aplicare.</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
			<p>de organizare "Anexa M", este salarizat în conformitate cu reglementările aplicabile categoriei de personal din care face parte, potrivit funcției îndeplinite în instituția unde acesta este detașat."</p> <p><i>Autor: deputat Adrian Solomon</i></p>	
59.	—	—	<p>23⁸. La anexa nr. VI, capitolul II, articolul 93 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.93. – Drepturile specifice prevăzute la art.20, 32, 33, 34 și art. 45 alin. (2)-(5) din prezenta anexă, nu se iau în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art.25 alin. (2) din prezenta lege.”</p> <p><i>Autor: deputat Adrian Solomon</i></p>	<p>Art. 25 alin. (2) din Legea-cadru limitează suma sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite, la 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.</p> <p>Aplicarea normei juridice în instituțiile din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, ar</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
				<p>produce o disfuncționalitate deosebită în activitate, o parte din sporurile, primele, compensațiile, indemnizațiile și premiile reglementate în <i>corpul legii</i> și în anexa nr. VI la lege devin inaplicabile, ducând la situația ca personalul să desfășoare activități, de regulă, în condiții de muncă deosebite sau cu un grad de risc sau de pericol foarte ridicat, pentru care legiuitorul a reglementat drepturi salariale, dar aceste activități să nu fie remunerate.</p> <p>Acordarea sporurilor, compensațiilor, primelor și indemnizațiilor pentru personalul care execută activități și misiuni specifice, deosebite, cu impact în domeniul de activitate și în celelalte domenii ale societății, prin raportare la natura și complexitatea activităților desfășurate, expunerea la risc, pericol și efort prelungit, etc. (ex.: personalul</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
				<p>aeronautic; personalul ambarcat – poliția de frontieră, cel care execută salturi din elicoptere în apă și scafandrii), nu trebuie să fie plafonate la un nivel prestabilit (vezi art. 25 din legea-cadru) pentru că această restricție, care face imposibilă remunerarea acestor activități, poate conduce la disfuncționalități în efectuarea misiunilor și activităților specifice și poate afecta sesizabil realizarea sarcinilor din sfera organizării, planificării, coordonării, controlului în domeniul de activitate.</p> <p>Instituirea unor obligații și îndatoriri specifice, precum și restrângerea anumitor drepturi personalului cu statut special presupune acordarea, direct proporțională, a anumitor facilități/garanții/compenșări suplimentare în raport cu celelalte categorii de salariați/familii</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
				<p>ocupaționale, unele dintre aceste drepturi fiind de natură a compensa situațiile generate de interesul instituției, respectiv interesul serviciului. Se constată, de altfel, că nu sunt menținute măsurile adoptate pentru eliminarea unor vulnerabilități în efectuarea misiunilor operative specifice, pe fondul insuficienței de personal, în cazul majorării salariale de 75% acordate pentru activitatea desfășurată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează (vezi Expunerea de motive a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 37/2014 pentru modificarea și completarea art. 13 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 103/2013 privind salarizarea personalului plătit din</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
				<p><i>fonduri publice în anul 2014, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice), schimbarea modalității de acordare a acestui drept ca spor de 100% nu duce la creșterea cuantumului drepturilor convenite pentru această activitate, în condițiile în care se circumscrie aplicării art. 25 alin. (2) din lege, generând de fapt imposibilitatea acordării acestor drepturi. De asemenea, este dificil de determinat care din sporurile, primele, compensațiile, indemnizațiile și premiile reglementate ce sunt reglementate de lege să nu se acorde sau să se reducă în quantum/procent, precum și care sunt criteriile care să stea la baza reducerii acestora.</i></p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
60.	—	—	<p><i>23⁹. La anexa nr.VIII, capitolul I, litera A, punctul I, Nota de la litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:</i></p> <p>„NOTĂ:</p> <p>1. Salariul de bază de la nr. crt. 1 se aplică și funcției de secretar general al Curții Constituționale.</p> <p>2. Salariul de bază de la nr. crt. 3 se aplică și funcției de reprezentant permanent al Camerei Deputaților/Senatului pe lângă Parlamentul European.</p> <p>3. Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.”</p> <p><i>Autor: deputat Adrian Solomon</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru cursivitatea textului legii.</p> <p>Reglementare necesară.</p>
61.	—	—	<p><i>23¹⁰. La anexa nr. VIII, capitolul I, litera A, punctul I, litera e), după tabel se introduce o notă de subsol cu următorul cuprins:</i></p> <p>”Notă:</p> <p>1. Nivelul de salarizare al funcțiilor de la nr.crt. 1-7 se utilizează și pentru funcțiile de specialitate din cadrul Secretariatului General al Guvernului și Administrației Prezidențiale.</p> <p>2. Echivalarea salarială a funcțiilor potrivit pct.1, din cadrul Secretariatului General al Guvernului și Administrației Prezidențiale, se face prin act administrativ al</p>	<p>Completarea prevederii cu personalul Administrației Prezidențiale și a Secretariatului General al Guvernului respectă principiul statuat și introdus în legislație prin art. 17 alin. (2) din <i>O.U.G. nr. 86/2014</i>, cu modificările și completările ulterioare, prin care a fost stabilit ca <i>“Salarizarea personalului din cadrul Administrației</i></p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
			<p>ordonatorului principal de credite.”</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p><i>Prezidentiale, serviciilor Parlamentului si aparatului de lucru al Guvernului se stabilește la nivelul de salarizare maxim aflat în plata aferent funcțiilor din cadrul aparatului de lucru al Guvernului.”</i></p> <p>În acest sens, considerăm firesc ca <i>Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i> să reglementeze un regim salarial identic, la același nivel, pentru salariile de bază și sporurile acordate personalului încadrat în aparatul de lucru al celor trei instituții fundamentale ale statului, indiferent de categoria de funcții, pentru posturi similare sau echivalente, în scopul asigurării unui tratament unitar al salariaților angajați în aceste instituții, reprezentante ale puterii legislative și executive, și care își desfășoară activitatea în condiții similare de muncă.</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare																				
62.	—	—	<p>23¹¹. La anexa nr.VIII, capitolul I, litera A, punctul I, tabelul de la litera f) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="1161 448 1703 894"> <thead> <tr> <th data-bbox="1161 448 1209 602">„Nr. crt.</th> <th data-bbox="1209 448 1402 602">Funcția</th> <th data-bbox="1402 448 1486 602">Nivelul studiilor</th> <th data-bbox="1486 448 1587 602">Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022</th> <th data-bbox="1587 448 1703 602">Coeficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1161 602 1209 735">1</td> <td data-bbox="1209 602 1402 735">Manager public, grad profesional superior</td> <td data-bbox="1402 602 1486 735">S</td> <td data-bbox="1486 602 1587 735">8750</td> <td data-bbox="1587 602 1703 735">3,50</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1161 735 1209 813">2</td> <td data-bbox="1209 735 1402 813">grad profesional principal</td> <td data-bbox="1402 735 1486 813">S</td> <td data-bbox="1486 735 1587 813">8000</td> <td data-bbox="1587 735 1703 813">3,20</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1161 813 1209 894">3</td> <td data-bbox="1209 813 1402 894">grad profesional asistent</td> <td data-bbox="1402 813 1486 894">S</td> <td data-bbox="1486 813 1587 894">7500</td> <td data-bbox="1587 813 1703 894">3,00”</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>Autor: deputat Adrian Solomon</i></p>	„Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient	1	Manager public, grad profesional superior	S	8750	3,50	2	grad profesional principal	S	8000	3,20	3	grad profesional asistent	S	7500	3,00”	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru o salarizare corespunzătoare atribuțiilor și responsabilităților.</p>
„Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coeficient																				
1	Manager public, grad profesional superior	S	8750	3,50																				
2	grad profesional principal	S	8000	3,20																				
3	grad profesional asistent	S	7500	3,00”																				
63.	—	—	<p>23¹². La anexa nr.VIII, capitolul I, litera A, punctul I, nota de subsol *) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“*) Funcții publice de stat, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Academiei Române, al Avocatului Poporului, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului</p>	<p>Introducerea instituției Avocatul Poporului în această enumerare are ca obiectiv punerea în acord a Legii nr. 153/2017 cu prevederile Legii nr. 35/1997 privind organizarea și funcționarea instituției Avocatul Poporului și ale Regulamentului de organizare și funcționare</p>																				

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
			<p>Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al Casei Naționale de Pensii Publice, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al Inspecției Muncii, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și structurilor subordonate, al Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorului și structurilor subordonate, al Autorității pentru Reformă Feroviară, al Agenției Naționale pentru Reformă Fiscală și unităților subordonate, al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, organismele intermediare pentru programe operaționale, precum și pentru funcțiile publice corespunzătoare înalților funcționari publici din cadrul instituției prefectului.”</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>a instituției Avocatul Poporului, care stabilesc că salarizarea personalului cu funcții de conducere și de execuție de specialitate se realizează la nivelul prevăzut de lege pentru funcțiile similare din aparatul Parlamentului, funcțiile de conducere și de execuție de specialitate fiind asimilate cu cele din aparatul Parlamentului.</p>
64.	—	—	<p>23¹³. La anexa nr.VIII, capitolul I, litera A, punctul I, punctul 1 de la Notă se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>”1. Pentru personalul de specialitate din cadrul Administrației Prezidențiale și al Secretariatului General al Guvernului, care</p>	<p>Reprezentarea interesului acestor instituții în relațiile cu terții se poate realiza atât prin consilieri juridici, cât și prin alte persoane, care ocupă funcții de specialitate pe</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
			<p>desfășoară activități de reprezentare a interesului instituțiilor statului în relația cu terții, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază.”</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>diverse domenii, în conformitate cu atribuțiile de serviciu. A recunoaște această competență numai consilierilor juridici ar însemna o discriminare față de celelalte categorii profesionale, care pot reprezenta interesele instituțiilor menționate în relația cu terții.</p>
65.	—	—	<p>23¹⁴. La anexa nr.VIII, capitolul I, litera A, punctul I, punctul 3 de la Notă se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„3. Funcționarii publici din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale, Ministerului Mediului, Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, Ministerului Fondurilor Europene, Ministerului Sănătății, Ministerul Educației Naționale, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și din instituțiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, funcționarii publici din cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, Secretariatului General al Guvernului, Ministerului Apelor și Pădurilor și Ministerului Justiției, precum și funcționarii publici parlamentari din serviciile</p>	<p>Completarea prevederii cu personalul Administrației Prezidențiale și a Secretariatului General al Guvernului respectă principiul statuat și introdus în legislație prin art. 17 alin. (2) din <i>O.U.G. nr. 86/2014 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative</i>, cu modificările și completările ulterioare, prin care a fost stabilit ca <i>“Salarizarea</i></p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
			<p>Parlamentului, cu excepția celor prevăzuți la pct. 1 și 2, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.”</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p><i>personalului din cadrul Administratiei Prezidentiale, serviciilor Parlamentului si aparatului de lucru al Guvernului se stabilește la nivelul de salarizare maxim aflat în plata aferent funcțiilor din cadrul aparatului de lucru al Guvernului.”</i></p> <p>În acest sens, considerăm firesc ca <i>Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i> să reglementeze un regim salarial identic, la același nivel, pentru salariile de bază și sporurile acordate personalului încadrat în aparatul de lucru al celor trei instituții fundamentale ale statului, indiferent de categoria de funcții, pentru posturi similare sau echivalente, în scopul asigurării unui tratament unitar al salariaților angajați în aceste instituții, reprezentante ale puterii legislative și executive, și care își desfășoară activitatea în</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)				Motivare																											
							condiții similare de muncă.																											
66.	—	—	<p>23¹⁵. La anexa nr.VIII, capitolul I, litera A, punctul I, după punctul 5 de la Notă se introduce un nou punct, punctul 6, cu următorul cuprins:</p> <p>“6. Salariile de bază prevăzute la lit.c), majorate conform pct.3, se aplică și funcțiilor de conducere din cadrul Secretariatului general al Curții Constituționale.”</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>				<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Prevedere necesară, pentru evitarea unor confuzii în aplicare.</p>																											
67.	—	—	<p>23¹⁶. La anexa nr. VIII, capitolul I, litera A, punctul II, tabelul de la lit.a) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="1146 998 1713 1388"> <thead> <tr> <th data-bbox="1146 998 1207 1234" rowspan="3">Nr. crt.</th> <th data-bbox="1207 998 1327 1234" rowspan="3">Funcția</th> <th data-bbox="1327 998 1396 1234" rowspan="3">Nivelul studiilor</th> <th colspan="4" data-bbox="1396 998 1713 1079">Funcții publice teritoriale **)</th> </tr> <tr> <th colspan="2" data-bbox="1396 1079 1564 1161">Salariul de bază - lei</th> <th colspan="2" data-bbox="1564 1079 1713 1161" rowspan="2">Coeficient</th> </tr> <tr> <th colspan="2" data-bbox="1396 1161 1564 1234">Anul 2022</th> </tr> <tr> <td data-bbox="1396 1234 1480 1388"></td> <td data-bbox="1480 1234 1564 1388"></td> <td data-bbox="1564 1234 1627 1388"></td> <th data-bbox="1627 1234 1690 1388">Grad I</th> <th data-bbox="1690 1234 1753 1388">Grad II</th> <th data-bbox="1753 1234 1816 1388">Grad I</th> <th data-bbox="1816 1234 1879 1388">Grad II</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1146 1234 1207 1388">1</td> <td data-bbox="1207 1234 1327 1388">Director general , comisar general prim adjunct</td> <td data-bbox="1327 1234 1396 1388">S</td> <td data-bbox="1396 1234 1480 1388">8375</td> <td data-bbox="1480 1234 1564 1388">9283</td> <td data-bbox="1564 1234 1627 1388">3,35</td> <td data-bbox="1627 1234 1713 1388">3,71</td> </tr> </tbody> </table>				Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice teritoriale **)				Salariul de bază - lei		Coeficient		Anul 2022					Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	1	Director general , comisar general prim adjunct	S	8375	9283	3,35	3,71	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru o salarizare corespunzătoare atribuțiilor și responsabilităților.</p>
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice teritoriale **)																															
			Salariul de bază - lei		Coeficient																													
			Anul 2022																															
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II																												
1	Director general , comisar general prim adjunct	S	8375	9283	3,35	3,71																												

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)						Motivare	
			2	Director general adjunct, inspector de stat șef adjunct, inspector general de stat adjunct, comisar general adjunct	S	7871	8678	3,15	3,47	
			3	Director, șef compartiment, inspector șef, comisar șef divizie, comisar șef secție, director executiv	S	7871	8678	3,15	3,47	
			4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, inspector șef adjunct, șef sector, comisar șef adjunct, comisar șef secție divizie, director	S	7568	8375	3,03	3,35	

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)							Motivare
				executiv adjunct, comisar șef secție adjunct						
			5	Șef serviciu, comisar șef divizie secție	S	7164	7871	2,87	3,15	
			6	Șef birou, șef oficiu	S	6861	7568	2,74	3,03	
68.	—	—	<p><i>23¹⁷. La anexa nr.VIII, capitolul I, litera A, punctul II, punctul 2 de la Notă se modifică și va avea următorul cuprins:</i></p> <p><i>„2. Funcționarii publici din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului, Ministerului Sănătății, Ministerului Educației Naționale și Ministerului Muncii și Justiției Sociale beneficiază, pentru complexitatea muncii de o majorare a salariului de bază de 15%.”</i></p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>							<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru o salarizare corespunzătoare atribuțiilor și responsabilităților.</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
69.			<p><i>23¹⁸. La anexa nr.VIII, capitolul I, litera A, punctul III, textul de la Notă se modifică și va avea următorul cuprins:</i></p> <p>“Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art.16 alin.(2).”</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru o salarizare corespunzătoare atribuțiilor și responsabilităților.</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare																												
70.	—	—	<p>23¹⁹. La anexa nr.VIII, capitolul II, litera A, punctul I, punctul 1, litera a), nr. crt. 3 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="1159 456 1703 748"> <thead> <tr> <th rowspan="3">Nr. crt.</th> <th rowspan="3">Funcția</th> <th rowspan="3">Nivelul studiilor</th> <th colspan="4">Administrația publică centrală de specialitate *)</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Salariul de bază - lei -</th> <th colspan="2">Coeficient</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Anul 2022</th> <th colspan="2"></th> </tr> <tr> <th></th> <th></th> <th>Grad I</th> <th>Grad II</th> <th>Grad I</th> <th>Grad II</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3</td> <td>Șef departament</td> <td>S</td> <td>9476</td> <td>11055</td> <td>3,79</td> <td>4,42</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>Autor: deputat Adrian Solomon</i></p>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)				Salariul de bază - lei -		Coeficient		Anul 2022						Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	3	Șef departament	S	9476	11055	3,79	4,42	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Corectarea unor erori materiale.</p>
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)																													
			Salariul de bază - lei -				Coeficient																									
			Anul 2022																													
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II																											
3	Șef departament	S	9476	11055	3,79	4,42																										
71.	—	—	<p>23²⁰. La anexa nr.VIII, capitolul II, litera A, punctul I, punctul 2, subpunctul 2.4, litera b), punctele 1 și 2 de la Notă se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>”1. Salariile de bază prevăzute la lit.b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.</p> <p>2. Personalul prevăzut la lit.a și b) beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.</p> <p><i>Autor: deputat Adrian Solomon</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Corectarea unor erori materiale.</p>																												

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
72.			<p><i>23²¹. La anexa nr. VIII, capitolul II, litera A, punctul 1, punctul 2, subpunctul 2.8, după punctul 1 de la Notă se introduc două noi puncte, punctele 1¹ și 1², cu următorul conținut:</i></p> <p>”Notă: 1¹. Nivelul de salarizare al funcțiilor de la nr. crt. 2-8 se utilizează și pentru funcțiile de specialitate din cadrul Secretariatului General al Guvernului și Administrației Prezidențiale. 1². Echivalarea salarială a funcțiilor potrivit pct.1, din cadrul Secretariatului General al Guvernului și Administrației Prezidențiale, se face prin act administrativ al ordonatorului principal de credite.”</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Completarea prevederii cu personalul Administrației Prezidențiale și a Secretariatului General al Guvernului respectă principiul statuat și introdus în legislație prin art. 17 alin. (2) din <i>O.U.G. nr. 86/2014 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative,</i> cu modificările și completările ulterioare, prin care a fost stabilit ca <i>“Salarizarea personalului din cadrul Administrației Prezidențiale, serviciilor Parlamentului și aparatului de lucru al Guvernului se stabilește la nivelul de salarizare maxim aflat în plata aferent funcțiilor din cadrul aparatului de lucru al Guvernului.”</i></p> <p>În acest sens, considerăm firesc ca <i>Legea-cadru</i></p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
				<p><i>nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice să reglementeze un regim salarial identic, la același nivel, pentru salariile de bază și sporurile acordate personalului încadrat în aparatul de lucru al celor trei instituții fundamentale ale statului, indiferent de categoria de funcții, pentru posturi similare sau echivalente, în scopul asigurării unui tratament unitar al salariaților angajați în aceste instituții, reprezentante ale puterii legislative și executive, și care își desfășoară activitatea în condiții similare de muncă.</i></p>
73.	—	—	<p>23²². La anexa nr.VIII, capitolul II, litera A, punctul I, punctul 1 de la Notă se modifică și va avea următorul cuprins: ”1. Pentru personalul de specialitate din cadrul Administrației Prezidențiale și al Secretariatului General al Guvernului, care desfășoară activități de reprezentare a interesului instituțiilor statului în relația cu</p>	<p>Reprezentarea interesului acestor instituții în relațiile cu terții se poate realiza atât prin consilieri juridici, cât și prin alte persoane, care ocupă funcții de specialitate pe diverse domenii, în conformitate cu</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
			<p>terții, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază.”»</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>atribuțiile de serviciu. A recunoaște această competență numai consilierilor juridici ar însemna o discriminare față de celelalte categorii profesionale, care pot reprezenta interesele instituțiilor menționate în relația cu terții.</p>
74.	<p>24. La anexa nr. VIII, capitolul II, litera A, punctul I, nota 3 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“3. Personalul contractual din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale, Ministerului Mediului, Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene, Ministerului Sănătății, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și din instituțiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, din cadrul aparatului Ministerului Apelor și Pădurilor și Ministerului Justiției, precum și din serviciile Parlamentului, cu excepția celor prevăzuți la pct. 2, precum și cu excepția personalului prevăzut la cap. II lit. A pct. I subpct. 2.4 din prezenta anexă, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.”</p>	—	<p>14. La articolul unic, punctul 24 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>«24. La anexa nr.VIII, capitolul II, litera A, punctul I, punctul 3 de la Notă se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“3. Personalul contractual din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale, Ministerului Mediului, Ministerului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice, Ministerului Fondurilor Europene, Ministerului Sănătății, Ministerul Educației Naționale, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și din instituțiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, din cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, Secretariatului General al Guvernului, Ministerului Apelor și Pădurilor și Ministerului Justiției, precum și din serviciile Parlamentului, cu excepția celui</p>	<p>Completarea prevederii cu personalul Administrației Prezidențiale și a Secretariatului General al Guvernului respectă principiul statuat și introdus în legislație prin art. 17 alin. (2) din O.U.G. nr. 86/2014 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, prin care a fost stabilit ca “Salarizarea personalului din cadrul Administrației</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
			<p>prevăzut la pct. 1 și 2, precum și cu excepția personalului prevăzut la cap.II lit.A pct.I subpct.2.4 din prezenta anexă, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.”</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p><i>Prezidentiale, serviciilor Parlamentului si aparatului de lucru al Guvernului se stabilește la nivelul de salarizare maxim aflat în plata aferent funcțiilor din cadrul aparatului de lucru al Guvernului.”</i></p> <p>În acest sens, considerăm firesc ca <i>Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i> să reglementeze un regim salarial identic, la același nivel, pentru salariile de bază și sporurile acordate personalului încadrat în aparatul de lucru al celor trei instituții fundamentale ale statului, indiferent de categoria de funcții, pentru posturi similare sau echivalente, în scopul asigurării unui tratament unitar al salariaților angajați în aceste instituții, reprezentante ale puterii legislative și executive, și care își desfășoară activitatea în condiții similare de muncă.</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare					
75.	—	—	<p>15. La articolul unic, după punctul 24 se introduc șapte noi puncte, punctele 24¹-24⁷, cu următorul cuprins: «24¹. La anexa nr.VIII, capitolul II, litera A, punctul II, punctul 1, după punctul 3 de la Notă se introduce un nou punct, punctul 3¹, cu următorul cuprins: „3¹. Personalul de specialitate din cadrul Curții de Conturi beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.”</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru o salarizare corespunzătoare complexității muncii prestate.</p>					
76.	—	—	<p>24². La anexa nr.VIII, capitolul II, litera A, punctul II, punctul 2, litera b), nr. crt. 1 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="1161 971 1669 1062"> <tr> <td data-bbox="1161 971 1205 1062">”1</td> <td data-bbox="1205 971 1367 1062">Inspector de concurență superior</td> <td data-bbox="1367 971 1455 1062">S</td> <td data-bbox="1455 971 1562 1062">7900</td> <td data-bbox="1562 971 1669 1062">3,16”</td> </tr> </table> <p><i>Autori: deputați Luminița Jivan, Daniela Oteșanu și Adrian Solomon</i></p>	”1	Inspector de concurență superior	S	7900	3,16”	<p>Personalul de specialitate al Consiliului Concurenței este format din specialiști de nișă în domeniile juridic, economic și alte specializări necesare în cadrul activității de bază a instituției, care se formează și se specializează în timp, atât prin acumularea de cunoștințe în cadrul activității desfășurate cât și prin implicarea în programe de pregătire specializată. Totodată, funcționarilor</p>
”1	Inspector de concurență superior	S	7900	3,16”					

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
				<p>publici din cadrul Consiliului Concurenței li se aplică nu numai prevederile generale referitoare la incompatibilități, ci și interdicții în ceea ce privește derularea de activități după eliberarea din funcția publică deținută, fără a beneficia de sume compensatorii.</p> <p>În cadrul activității desfășurate, inspectorii de concurență intră în contact cu date și informații confidențiale, vitale în susținerea cazurilor instrumentate, iar migrarea acestor angajați în mediul public sau în mediul privat ar îngreuna și periclita bunul mers al cazurilor aflate în derulare și activitatea instituției în ansamblu.</p> <p>Atât OECD, cât și Banca Mondială, în evaluările realizate au apreciat că, pentru a-și îndeplini misiunea, Consiliul Concurenței trebuie să poată atrage și menține personal cu educație</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
				<p>înaltă și motivat printr-o stimularea financiară adecvată, evitându-se o accelerare a fluctuației de personal pierderea angajaților performanți în favoarea sectorului privat.</p> <p>Totodată, unul dintre principalele obiective ale Directivei pentru consolidarea aplicării legislației Uniunii Europene în domeniul concurenței de către autoritățile naționale de concurență, aflată într-un stadiu avansat de adoptare, este asigurarea faptului că autoritățile de concurență dispun de resurse eficiente și pot aplica regulile de concurență într-un mod independent (termenul de adoptare este primul semestru al anului 2017). 85% din participanții la consultarea publică privind Directiva susțin că eficiența autorităților depinde de asigurarea resurselor adecvate. Prin urmare, pentru păstrarea și atragerea de</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
				specialiști bine pregătiți în domeniile de interes pentru Consiliul Concurenței, este necesară o salarizare competitivă în raport cu celelalte instituții și autorități publice de nivel superior.
77.	—	—	<p>24³. La anexa nr.VIII, capitolul II, litera A, punctul II, punctul 2, după pct. 4 al notei se introduce un nou punct, punctul 5, cu următorul cuprins:</p> <p>„5. Personalul Consiliului Concurenței beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 10%.”</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Pentru păstrarea și atragerea de specialiști bine pregătiți în domeniile de interes pentru Consiliul Concurenței, este necesară o salarizare competitivă în raport cu celelalte instituții și autorități publice de nivel superior.
78.	—	—	<p>24⁴. La anexa nr.VIII, capitolul II, litera A, punctul II, punctul 3, după punctul 4 de la Notă se introduce un nou punct, punctul 5, cu următorul cuprins:</p> <p>„5. Personalul Oficiului Național de Prevenire și Combateră a Spălării Banilor beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 10%.”</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă. Pentru recunoașterea complexității activității, dar și pentru păstrarea și atragerea de specialiști bine pregătiți în acest domeniu.

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
79.	—	—	<p><i>24⁵. La anexa nr.VIII, capitolul II, litera A, punctul II, punctul 4, litera b), textul de la Notă se modifică și va avea următorul cuprins:</i></p> <p>„Notă:</p> <p>1. Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din prezenta lege.</p> <p>2. Personalul Agenției Naționale pentru Integritate beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.”</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru recunoașterea complexității activității, dar și pentru păstrarea și atragerea de specialiști bine pregătiți în acest domeniu.</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)						Motivare
80.	—	—	<p><i>24⁶. La anexa nr. VIII, capitolul II, litera A, punctul III, tabelul de la litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:</i></p>						
	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi *)					
				Salariul de bază – lei		Coeficient			
				Anul 2022					
				Grad I	Grad II	Grad I	Grad II		
	1	Director general	S	8375	9283	3,35	3,71		
	2	Director general adjunct	S	7871	8678	3,15	3,47		
	3	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	7871	8678	3,15	3,47		
	4	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	7568	8072	3,02	3,23		
	5	Șef serviciu, șef secție	S	6861	7568	2,74	3,03		
	6	Șef birou, șef	S	6300	6660	2,52	2,66		

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)							Motivare																						
				atelier, șef laborator, șef oficiu																												
81.	—	—	<p>24⁷. La anexa nr. VIII, capitolul II, litera A, punctul III, nota 2 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“2. Personalul contractual din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului, Ministerului Muncii și Justiției Sociale, Ministerului Sănătății și Ministerului Educației Naționale beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.”</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>							<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru recunoașterea complexității muncii prestate.</p>																						
82.	<p>25. La anexa nr. VIII, capitolul II, litera B, punctul I, litera a), nr. crt. 6 din tabel se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="170 1214 636 1404"> <thead> <tr> <th data-bbox="170 1214 212 1284">Nr. crt.</th> <th data-bbox="212 1214 310 1284">Funcția</th> <th data-bbox="310 1214 405 1284">Nivelul studiilor</th> <th colspan="2" data-bbox="405 1214 520 1284">Salariul de bază – lei Anul 2022</th> <th colspan="2" data-bbox="520 1214 636 1284">Coeficient</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <th data-bbox="405 1284 457 1354">Grad ul I</th> <th data-bbox="457 1284 520 1354">Grad ul II</th> <th data-bbox="520 1284 573 1354">Grad ul I</th> <th data-bbox="573 1284 636 1354">Grad ul II</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="170 1354 212 1404">6</td> <td data-bbox="212 1354 310 1404">Șef birou, șef atelier,</td> <td data-bbox="310 1354 405 1404">S</td> <td data-bbox="405 1354 457 1404">5110</td> <td data-bbox="457 1354 520 1404">5730</td> <td data-bbox="520 1354 573 1404">2,04</td> <td data-bbox="573 1354 636 1404">2,29”</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei Anul 2022		Coeficient					Grad ul I	Grad ul II	Grad ul I	Grad ul II	6	Șef birou, șef atelier,	S	5110	5730	2,04	2,29”	—	<p>16. La articolul unic, punctul 25 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>«25. La anexa nr. VIII, capitolul II, litera B, punctul I, litera a), nr.crt. 5 și 6 din tabel se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="1157 1247 1698 1404"> <tbody> <tr> <td data-bbox="1157 1247 1199 1284">5</td> <td data-bbox="1199 1247 1329 1404">Șef serviciu, șef secție, șef filială, șef corp control</td> <td data-bbox="1329 1247 1381 1284">S</td> <td data-bbox="1381 1247 1434 1284">5212</td> <td data-bbox="1434 1247 1486 1284">6550</td> <td data-bbox="1486 1247 1539 1284">2,08</td> <td data-bbox="1539 1247 1591 1284">2,62</td> </tr> </tbody> </table>	5	Șef serviciu, șef secție, șef filială, șef corp control	S	5212	6550	2,08	2,62	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Pentru a regla diminuările salariale pentru aceste categorii de personal.</p>
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei Anul 2022		Coeficient																											
			Grad ul I	Grad ul II	Grad ul I	Grad ul II																										
6	Șef birou, șef atelier,	S	5110	5730	2,04	2,29”																										
5	Șef serviciu, șef secție, șef filială, șef corp control	S	5212	6550	2,08	2,62																										

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)						Motivare									
	<div data-bbox="170 285 636 672" style="border: 1px solid black; padding: 2px;"> șef stație, șef sector, șef oficiu, șef laborator, șef fermă, șef bază experimentală, șef corp control comercial II, secretar general federație </div>		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td data-bbox="1161 285 1199 480"></td> <td data-bbox="1199 285 1329 480">comercial I, redactor șef adjunct, președinte federație, șef centru</td> <td data-bbox="1329 285 1381 480"></td> <td data-bbox="1381 285 1472 480"></td> <td data-bbox="1472 285 1556 480"></td> <td data-bbox="1556 285 1629 480"></td> <td data-bbox="1629 285 1703 480"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="1161 480 1199 935">6</td> <td data-bbox="1199 480 1329 935">Șef birou, șef atelier, șef stație, șef sector, șef oficiu, șef laborator, șef fermă, șef bază experimentală, șef corp control comercial II, secretar general federație</td> <td data-bbox="1329 480 1381 935">S</td> <td data-bbox="1381 480 1472 935">5110</td> <td data-bbox="1472 480 1556 935">5730</td> <td data-bbox="1556 480 1629 935">2,04</td> <td data-bbox="1629 480 1703 935">2,29</td> </tr> </table> <p data-bbox="1161 971 1541 1003"><i>Autor: deputat Adrian Solomon</i></p>		comercial I, redactor șef adjunct, președinte federație, șef centru						6	Șef birou, șef atelier, șef stație, șef sector, șef oficiu, șef laborator, șef fermă, șef bază experimentală, șef corp control comercial II, secretar general federație	S	5110	5730	2,04	2,29	
	comercial I, redactor șef adjunct, președinte federație, șef centru																	
6	Șef birou, șef atelier, șef stație, șef sector, șef oficiu, șef laborator, șef fermă, șef bază experimentală, șef corp control comercial II, secretar general federație	S	5110	5730	2,04	2,29												

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare																												
83.	—	<p>2. La articolul unic, după punctul 25 se introduce un nou punct, pct.25¹, cu următorul cuprins: <i>„25¹. La anexa nr.VIII, Capitolul II, Subcapitolul 1: A, Secțiunea I: Salarii pentru administrația publică centrală, punctul 1. Salarii de bază pentru funcții de specialitate, litera a) Funcții de conducere, nr. crt.9 se modifică și va avea următorul cuprins:</i></p> <table border="1" data-bbox="720 732 1140 1130"> <thead> <tr> <th rowspan="3">Nr. crt.</th> <th rowspan="3">Funcția</th> <th rowspan="3">Nivelul studiilor</th> <th colspan="4">Administrația publică centrală de specialitate *)</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Salariul de bază - lei -</th> <th colspan="2">Coeficient</th> </tr> <tr> <th colspan="4">Anul 2022</th> </tr> <tr> <th></th> <th></th> <th>Grad I</th> <th>Grad II</th> <th>Grad I</th> <th>Grad II</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>9</td> <td>Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu, secretar general federație</td> <td>S</td> <td>8247</td> <td>9125</td> <td>3,30</td> <td>3,65"</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)				Salariul de bază - lei -		Coeficient		Anul 2022						Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	9	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu, secretar general federație	S	8247	9125	3,30	3,65"	<p>Se elimină.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p> <p>Majorarea propusă nu este corelată cu salariile de bază stabilite de lege pentru celelalte funcții din tabel.</p>
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor				Administrația publică centrală de specialitate *)																										
						Salariul de bază - lei -		Coeficient																								
			Anul 2022																													
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II																											
9	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu, secretar general federație	S	8247	9125	3,30	3,65"																										

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare																									
84.	<p>26. La anexa nr. VIII, capitolul II, litera C, litera b), nr. crt. 12 din tabel se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="170 451 623 789"> <thead> <tr> <th data-bbox="170 451 212 574">Nr. crt.</th> <th data-bbox="212 451 348 574">Funcții de execuție pe trepte profesionale</th> <th data-bbox="348 451 438 574">Nivelul studiilor</th> <th data-bbox="438 451 548 574">Salariul de bază – lei Gradația 0 An 2022</th> <th data-bbox="548 451 623 574">Coeficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="170 574 212 626">12</td> <td data-bbox="212 574 348 626">Muncitor calificat, I</td> <td data-bbox="348 574 438 626">M;G</td> <td data-bbox="438 574 548 626">3850</td> <td data-bbox="548 574 623 626">1,54</td> </tr> <tr> <td data-bbox="170 626 212 678"></td> <td data-bbox="212 626 348 678">Muncitor calificat, II</td> <td data-bbox="348 626 438 678">M;G</td> <td data-bbox="438 626 548 678">3750</td> <td data-bbox="548 626 623 678">1,50</td> </tr> <tr> <td data-bbox="170 678 212 730"></td> <td data-bbox="212 678 348 730">Muncitor calificat, III</td> <td data-bbox="348 678 438 730">M;G</td> <td data-bbox="438 678 548 730">3610</td> <td data-bbox="548 678 623 730">1,44</td> </tr> <tr> <td data-bbox="170 730 212 789"></td> <td data-bbox="212 730 348 789">Muncitor calificat, IV</td> <td data-bbox="348 730 438 789">M;G</td> <td data-bbox="438 730 548 789">3550</td> <td data-bbox="548 730 623 789">1,42⁴</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcții de execuție pe trepte profesionale	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei Gradația 0 An 2022	Coeficient	12	Muncitor calificat, I	M;G	3850	1,54		Muncitor calificat, II	M;G	3750	1,50		Muncitor calificat, III	M;G	3610	1,44		Muncitor calificat, IV	M;G	3550	1,42 ⁴	—	Nemodificat	
Nr. crt.	Funcții de execuție pe trepte profesionale	Nivelul studiilor	Salariul de bază – lei Gradația 0 An 2022	Coeficient																									
12	Muncitor calificat, I	M;G	3850	1,54																									
	Muncitor calificat, II	M;G	3750	1,50																									
	Muncitor calificat, III	M;G	3610	1,44																									
	Muncitor calificat, IV	M;G	3550	1,42 ⁴																									
85.	<p>27. La anexa nr. VIII, capitolul II, litera J, la articolul 1, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“(2) Salariile de bază pentru funcțiile de specialitate, specifice activității de control audit: auditor public extern, consilier juridic asimilat auditorului public extern, specialist informatică asimilat auditorului public extern, consilier al președintelui și vicepreședinților Curții de Conturi și Autorității de Audit, respectiv al consilierilor de conturi sunt prevăzute în prezenta anexă la cap.II, lit.A, pct.II, pct.1 lit.b).”</p>	—	Nemodificat																										

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare			
86.	<p>28. La anexa nr. IX, litera B, la titlul „Curtea de Conturi“ se introduce steluța, după cum urmează: "Curtea de Conturi*", unde steluța are următorul cuprins:</p> <p>* Prin excepție de la prevederile art.7 lit.d), membrii Curții de Conturi beneficiază de o indemnizație de ședință în cuantum aprobat de Plenul Curții de Conturi."</p>		<p>17. La articolul unic, punctul 28 se modifică și va avea următorul cuprins: «28. La anexa nr. IX, litera B, titlul „Curtea de Conturi“ și nr. crt. 14 se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>"Curtea de Conturi*)</p> <table border="1" data-bbox="1161 592 1577 630"> <tr> <td>14</td> <td>Președinte</td> <td>11,50”</td> </tr> </table> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	14	Președinte	11,50”	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p>
14	Președinte	11,50”					
87.	<p>29. La anexa nr. IX, litera B, nr. crt. 14 din tabel se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“Curtea de Conturi</p> <table border="1" data-bbox="172 980 588 1018"> <tr> <td>14</td> <td>Președinte</td> <td>11,50”</td> </tr> </table>	14	Președinte	11,50”		<p>18. La articolul unic, punctul 29 se modifică și va avea următorul cuprins: „29. La anexa nr. IX, litera B, după tabel se introduce o notă de subsol, *), cu următorul cuprins:</p> <p>“*) Prin excepție de la prevederile art.7 lit.d), membrii Curții de Conturi beneficiază de o indemnizație de ședință în cuantum aprobat de Plenul Curții de Conturi.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	<p>Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.</p>
14	Președinte	11,50”					

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
88.	—	—	<p>Art.II. - Începând cu luna aprilie 2018, în aplicarea prevederilor art.38 alin.(6) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta lege, salariul de bază va fi recalculat, după caz, prin raportarea salariului de bază astfel cum a fost stabilit în urma aplicării prevederilor art.38 alin.(3) la salariile de bază stabilite în anexele la prezenta lege.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Prevedere necesară.
89.	—	—	<p>Art.III. - Prevederile alin.(2) al art.26 din capitolul II, anexa nr.VI la Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv cu cele aduse prin prezenta lege, se aplică începând cu data de 1 aprilie 2018.</p> <p><i>Autori: membrii comisiei</i></p>	Prevedere necesară, pentru a asigura aplicarea prevederilor art.26 alin.(2) cu îndeplinirea obiectivelor de stabilitate bugetară.
90.	—	—	<p>Art.IV. - (1) Prin derogare de la prevederile art.8 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, munca suplimentară prestată începând cu 1</p>	Începând cu anul 2016, în cadrul domeniului ordinii și siguranței publice, precum și în sistemul administrației penitenciare, s-a înregistrat un deficit accentuat de resurse

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
			<p>aprilie 2018, peste programul normal de lucru, de către personalul cu statut special care are atribuții pentru desfășurarea activităților deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut în domeniul ordinii și siguranței publice, în respectarea regimului frontierei de stat a României, în situații de urgență, în personalizarea, emiterea și evidența generală a documentelor de identitate și a pașapoartelor simple, în emiterea și evidența permiselor de conducere și a certificatelor de înmatriculare ale autovehiculelor rutiere, precum și de către funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, care nu se poate compensa cu timp liber corespunzător, se plătește cu o majorare de 75% din solda de funcție/salariul de funcție, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții. Plata majorării se efectuează în cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în următoarele 60 de zile după prestarea muncii suplimentare.</p> <p>(2) Plata majorării prevăzute la alin. (1) se efectuează astfel încât să se încadreze în limita de 3% din suma soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă.</p> <p>(3) În cazul funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației</p>	<p>umane, generat de diferența dintre încadrările și ieșirile din sistem ale personalului cu statut special, ca urmare a accesării dreptului la pensie.</p> <p>În vederea eliminării problemelor generate de acest fenomen cu caracter neprevăzut, în cursul anului 2017 au fost adoptate unele măsuri urgente de reducere a deficitului de personal, astfel încât structurile din domeniul ordinii și siguranței publice sau din sistemul administrației penitenciare să își poată îndeplini misiunile încredințate.</p> <p>Totuși, pe fondul acestui deficit de personal, asigurarea resurselor umane necesare îndeplinirii tuturor responsabilităților pe care personalul din aceste structuri le are cu privire la creșterea gradului de siguranță a cetățeanului și asigurarea climatului de legalitate, a</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
			<p>penitenciare, limita de 3% prevăzută la alin.(2) se stabilește la nivelul bugetului centralizat al Administrației Naționale a Penitenciarelor.</p> <p>(4) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru se poate plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, în scris, fără a se depăși 180 de ore anual. În cazuri cu totul deosebite, muncă suplimentară se poate efectua și peste acest plafon, dar nu mai mult de 360 de ore anual, cu aprobarea ordonatorului de credite și cu acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii, precum și cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate.</p> <p>(5) Condițiile de stabilire a majorării prevăzute la alin. (1), precum și activitățile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut pentru care se acordă acest drept se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.</p> <p>(6) În anul 2018, dispozițiile prezentului articol nu aduc atingere prevederilor art.10 alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2017, care se aplică în mod corespunzător.</p> <p><i>Autor: deputat Adrian Solomon</i></p>	<p>accentuat desfășurarea muncii suplimentare, mai ales de către personalul capabil să execute în condiții de siguranță misiunile deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut ce revin structurilor.</p> <p>În aceste condiții, compensarea numai cu timp liber corespunzător a muncii suplimentare desfășurate peste programul normal de lucru, în zilele de luni până vineri, conduce la disfuncționalități în efectuarea misiunilor operative specifice. Astfel, în situația în care pentru munca suplimentară desfășurată peste programul normal de lucru nu există posibilități efective de acordare a timpului liber corespunzător din cauza dinamicii misiunilor și a deficitului de personal, nefiind posibilă nici plata muncii respective, apar din ce în ce mai frecvente situațiile de nemulțumire în rândul</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
				<p>personalului, care pot afecta semnificativ desfășurarea în condiții optime a misiunilor încredințate.</p> <p>Este de menționat faptul că mare parte din personalul care desfășoară muncă suplimentară peste programul normal de lucru, ce nu poate fi compensată cu timp liber corespunzător, are salariul de funcție/solda de funcție la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.</p>
91.	—	—	<p>Art.V. – Începând cu drepturile salariale aferente lunii martie, cuantumului brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul din cadrul Institutului Național pentru Studierea Holocaustului din România “Elie Wiesel” se majorează cu 100%, cu respectarea prevederilor art.38 alin.(6) din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p><i>Autor: deputat Silviu Vexler</i></p>	<p>Prevedere necesară, având în vedere salariile foarte mici aflate în plată de care beneficiază personalul, și așa insuficient (16 persoane), din cadrul Institutului.</p>

Nr. crt.	Text ordonanță de urgență	Text adoptat de Senat	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
92.	—	—	<p>Art.VI. - În cuprinsul art.II lit.e) din Legea nr. 274/2017 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.62/2017 privind completarea art.II din Legea nr.152/2017 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.99/2016 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1030 din 28 decembrie 2017, prin sintagma "<i>personalul din cadrul instituțiilor publice de spectacole sau concerte care nu a beneficiat de majorări salariale potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr.2/2017</i>" se înțelege tot personalul din cadrul acestor instituții, cu excepția celui prevăzut la art.1 alin.(4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.2/2017 privind unele măsuri fiscal bugetare, precum și modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare."</p> <p><i>Autori: deputați Constantin Dunava și Adrian Solomon</i></p>	<p>Prevedere necesară, pentru eliminarea confuziilor apărute în aplicarea prevederilor Legii nr.274/2017.</p>

ANEXA NR.2

AMENDAMENTE RESPINSE

În cursul dezbaterilor, Comisia a respins următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
1.	(Legea nr.153/2017) Art.14	„Art. 14. – (1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. (2) Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25. (3) Indemnizația prevăzută la alin. (1) se acordă atât la funcția de bază, cât și pentru personalul care desfășoară cumul de funcții sau activități la plata cu ora. (4) Personalul didactic de predare care a solicitat sau solicită și obține gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor Ordinului ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 5.561/2011 pentru aprobarea Metodologiei privind formarea continuă a personalului din învățământul preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de salariul de bază aferent gradului didactic I, precum și de indemnizația prevăzută la alin. (1).”	1. Modificările aduse art.14 la Camera Deputaților (prin amendament) au generat puternice inechități în acordarea indemnizației. Mai mult, așa cum este în prezent reglementat, încalcă prevederile Constituției, asupra căreia Curtea Constituțională s-a pronunțat prin decizia nr. 794/2016. 2. Respins la vot	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
		Autori: deputați PNL Claudiu Răcuci și Raluca Turcan		
2.	Articol nou	<p>Art.14¹. - (1) Personalul cu atribuții de control și inspecție beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum de 15-90% din salariul de bază, în raport cu nivelul de responsabilitate a deciziei și riscul activității.</p> <p>(2) Cuantumul individual lunar al indemnizației prevăzută la alin. (1) se stabilește trimestrial de conducătorul instituției, la propunerea conducătorilor compartimentului, pe baza criteriilor stabilite de ordonatorul principal de credite.</p> <p>(3) Criteriile prevăzute la alin. (2) vor fi stabilite prin ordin al ministrului de resort sau prin act administrativ al ordonatorului principal de credite și vor avea în vedere cel puțin următoarele: numărul vizitelor de inspecție în condiții dificile și pericol ridicat (în afara programului normal de lucru, trafic rutier, feroviar, naval și aerian, spații deschise și intemperii, condiții nocive de muncă, spații neamenajate, contactul cu străini, contactul cu zone și spații periculoase și nesigure, documente vechi de arhivă și/sau păstrate necorespunzător; locuri de muncă cu condiții jenante și periculoase, lucru la înălțime, activități în terenuri și exploatații agricole și forestiere, muncă de noapte, activitate de teren și deplasări frecvente, etc.), activitate în afara programului normal de muncă, acțiuni de control inopinat, măsuri coercitive aplicate, respectiv numărul entităților sancționate contravențional, cuantumul amenzilor aplicate și al sumelor atrase la</p>	<p>1. Personalul cu atribuții de control și inspecție, desfășoară o activitate specială din punct de vedere al complexității, riscurilor și responsabilității deciziei, în comparație cu funcțiile similare care nu realizează aceste activități. În cadrul funcțiilor publice cu atribuții de inspecție și control, personalul care este într-o măsură mai mare expus riscurilor și are responsabilitatea aplicării unor măsuri administrative cu impact major, trebuie să fie salarizat în mod corespunzător.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
		<p>bugetul de stat, numărul persoanelor beneficiare directe ale măsurilor de monitorizare și control, sesizările adresate organelor de urmărire/cercetare penală, precum și numărul situațiilor conflictuale rezolvate în limitele legale, relevate de petițiile adresate de cetățeni.</p> <p>(4) Prin personal cu atribuții de control și inspecție, se înțelege personalul cu atribuții executive de control și inspecție a activității altor entități, în scopul verificării aplicării și conformării în raport cu prevederile legale, precum și personalul de coordonare și conducere ierarhică al acestor activități, până la nivelul cel mai înalt.</p> <p>(5) Cuantumul salarial al indemnizației prevăzută la alin. (1) nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.”</p> <p>Autor: deputați PNL Claudiu Răcuci, Mara Calista, Pavel Popescu</p>		
3.	Art. 16	<p>Articolul 16</p> <p>Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene</p> <p>(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se</p>	<p>1. Dat fiind ca numărul proiectelor europene sau bugetul acestora nu este un criteriu de acordare a majorărilor, trebuie ca acestea să nu depășească sumele de care beneficiază instituția în sine, în urma proiectelor. Asadar cheltuielile suplimentare trebuie să poată fi acoperite din bugetul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.</p> <p>2. Respins la vot</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
		<p>acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene. (2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.</p> <p>Autor: deputat Cristian Seidler</p>		
4.	<p>5. La articolul 18, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: “Art.18. - (1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare. „</p> <p>Autor: deputat USR Cristina Iurișniți</p>	<p>„Art.18. – (1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, drepturi de hrană reprezentând a 12 parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare. „</p> <p>Autor: deputat USR Cristina Iurișniți</p>	<p>1. Solicităm eliminarea din titlu și din cuprinsul acestui aliniat sintagma „indemnizație” și înlocuirea cu „drepturi de hrană” pentru a elimina ambiguitatea tratamentului fiscal, indemnizația fiind susceptibilă de a fi încadrată la venituri salariale sub forma „orice alte sume sau avantaje în bani ori în natură” „Drepturile de hrană” sunt menționate expres de Legea nr. 227/2015 Codul fiscal și sunt exceptate de la impozitul pe venit (art. 76 alin. 4 lit. b din Codul fiscal) și de la contribuțiile de asigurări sociale(art. 142 lit. s pct. 3 din Codul fiscal) Având în vedere că legiuitorul și-a arătat în mod explicit intenția de a înlocui tichetele de masă cu indemnizația de hrană, este evidentă încadrarea acesteia, în privința exceptării de la baza de calcul al contribuțiilor de asigurări sociale, la art. 142 lit. r) din legea 227/2015.</p>	<p>Camera Deputaților</p>

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
	<p>Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr.26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”</p>		<p>Aceste drepturi trebuie să fie scutite de orice impozite și contribuții pentru ca valoarea netă încasată de salariat să fie apropiată de valoarea netă a tichetelor de masă, încasată anterior.</p> <p>2. Respins la vot</p>	
5.	Art. 18, alin. (1)	<p>(1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, drepturi de hrană reprezentând a 12 parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații</p>	<p>Solicităm eliminarea din titlu și din cuprinsul acestui alineat sintagma „indemnizație” și înlocuirea cu „drepturi de hrană” pentru a elimina ambiguitatea tratamentului fiscal, indemnizația fiind susceptibilă de a fi încadrată la venituri salariale sub forma „orice alte sume sau avantaje în bani ori în natură”</p> <p>„Drepturile de hrană” sunt menționate expres de Legea nr. 227/2015 Codul fiscal și sunt</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
		<p>Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Autor: deputat Cristian Seidler</p>	<p>exceptate de la impozitul pe venit (art. 76 alin. 4 lit. b din Codul fiscal) și de la contribuțiile de asigurări sociale(art. 142 lit. s pct. 3 din Codul fiscal)</p> <p>Având în vedere că legiuitorul și-a arătat în mod explicit intenția de a înlocui tichetele de masă cu indemnizația de hrană, este evidentă încadrarea acesteia, în privința exceptării de la baza de calcul al contribuțiilor de asigurări sociale, la art. 142 lit. r) din legea 227/2015. Aceste drepturi trebuie să fie scutite de orice impozite și contribuții pentru ca valoarea netă încasată de salariat să fie apropiată de valoarea netă a tichetelor de masă, încasată anterior.</p> <p>2. Respins la vot</p>	
6.	<p>5. La articolul 18, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“Art.18. - (1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării</p>	<p>„Art.18. - (1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană sub formă de tichete masă cu respectarea prevederilor Legii nr. 142/1998 privind acordarea tichetelor de masă, cu modificările și completările ulterioare, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii,</p>	<p>1. Scopul acordării indemnizației de hrană este acela de a susține sănătatea și productivitatea angajaților prin îmbunătățirea nutriției și a calității vieții la locul de muncă. Pentru ca indemnizația de hrană să-și atingă obiectivul pentru care este acordată, trebuie să existe garanția că fondurile alocate sunt folosite pentru achiziția de alimente. Tichetele de masă oferă această garanție, neputând fi folosite decât pentru achiziția de alimente, în timp ce indemnizațiile de hrană în bani pot fi folosite în orice alt scop (plata utilităților, a ratelor, economisire etc). Nu au fost identificate argumente în fundamentarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea</p>	<p>Camera Deputaților</p>

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
	<p>Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr.26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”</p>	<p>beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”</p> <p>Autori: senator Dorin-Valeriu Bădulescu și deputat Cristian-George Sefer</p>	<p>personalului plătit din fonduri publice sau a O.U.G. nr. 91/2017 care să justifice oportunitatea acordării indemnizației de hrană în bani, și nu în tichete de masă. Tichetul de masă reprezintă o alternativă la cantina pe care ar trebui să o dețină un angajator care se preocupă de sănătatea angajaților săi, și nu o alternativă la majorarea salariului. Așadar, în condițiile în care se intenționează acordarea unei indemnizații de hrană personalului din sistemul bugetar și nu o majorare de salariu, soluția este ca indemnizația să fie acordată sub forma tichetelor de masă.</p> <p>În al doilea rând, tichetele de masă sunt folosite într-un circuit complet fiscalizat, ceea ce garantează colectarea corectă de taxe și impozite pe întreg lanțul valoric, în timp ce indemnizațiile de hrană în bani nu comportă această garanție. Acordarea indemnizației de hrană sub formă de tichete de masă sprijină așadar obiectivul asumat de reducere a economiei subterane și de creștere a încasărilor bugetare. Conform unui studiu realizat în noiembrie 2017 de Academia Română – Centrul de Cercetari Financiare și Monetare „Victor Slăvescu”, intitulat <i>Impactul economic, social și financiar al sistemului tichetelor valorice (tichete de masă, tichete cadou, vouchere de vacanță)</i>, sistemul tichetelor de masă a generat în 2016 încasări bugetare de 2,3 miliarde de lei (TVA – 784,4 milioane de lei, contribuții sociale – 396,4 milioane de lei, impozit pe salariu – 1</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
			<p>miliard de lei, impozit pe profit – 111,6 milioane lei).În al treilea rând, spre deosebire de indemnizațiile de hrană acordate în bani, tichetele de masă nu pot fi economisite sau folosite în afara țării și se duc direct în economia locală, generând consum, locuri de muncă și venituri bugetare. Conform studiului Academiei Române citat mai sus, în anul 2016, sistemul tichetelor de masă a injectat în economie 5,7 miliarde de lei (volum de emiteri), generând 104 440 locuri de muncă, un consum total de 8,4 miliarde de lei (care include și consumul generat de aceste locuri de muncă) și venituri bugetare de 2,3 miliarde de lei. La fiecare leu acordat sub formă de tichete de masă 40 de bani sunt încasați la bugetul de stat, iar la fiecare 25 de beneficiari noi de tichete de masă se generează un nou loc de muncă în sectorul agro-alimentar, retail și horeca.</p> <p>2. Respins la vot</p>	
7.	Art. 18 alin.(2)	<p>(2) Drepturile de hrană prevăzute la alin.(1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.</p> <p>Autori: deputați USR Cristina Iurișniți și Cristian Seidler</p>	<p>1. În condițiile în care sunt numite „drepturi de hrană” ele nu se mai regăsesc în prevederile alin. (1) și (2) al art. 25 din prezenta lege. Eliminarea articolului este în conformitate cu principiile egalității și nediscriminării în sensul că personalul din sectorul sanitar va beneficia de un tratament asemănător cu personalul din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională. Expresia „tratament asemănător”</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
			<p>se referă la cerința ca cel puțin acordarea acestor drepturi să nu fie condiționată de încadrarea în anumite limite pe ordonator de credite. Sub aspectul cuantumului drepturilor de hrană este evident că situația nu e una identică deoarece personalul din sectorul ultim amintit beneficiază de sume augmentate.</p> <p>Așa cum am demonstrat la impactul proiectului de lege asupra salariaților din sectorul Sănătate, introducerea indemnizației/norme de hrană în cei 30% aferenți sporurilor generează condiții dezavantajoase pentru salariații din Sănătate, diminuând cuantumul aferent sporurilor pentru condiții de muncă.</p> <p>2. Respins la vot</p>	
8.	<p>6. La articolul 18, după alineatul (4) se introduc două noi alineate, alineatele (5) și (6), cu următorul cuprins:</p> <p>“(5) Pentru personalul din sistemul sanitar care a beneficiat în anul 2017 de tichete de masă, indemnizația de hrană se acordă începând cu 1 ianuarie 2018, în cuantumul lunar stabilit la alin.(1).</p>	<p>(5) Pentru personalul din sistemul sanitar, drepturile de hrană se acordă începând cu 1 ianuarie 2018, în cuantumul lunar stabilit la alin. (1).</p> <p>(6) Drepturile de hrană acordate potrivit alin. (5) nu vor fi incluse în stabilirea limitei de sporuri prevăzută la art.25, alin.(2).</p> <p>Autori: deputați USR Cristina Iurișniți și Cristian Seidler</p>	<p>1.Corelare cu propunerea de la art.18 alin (1)</p> <p>2. Respins la vot</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
	(6) Indemnizația de hrană acordată potrivit alin.(5) nu va fi inclusă în anul 2018 la stabilirea limitei de sporuri prevăzută la art.25 alin.(2).”			
9.	<p>6. La articolul 18, după alineatul (4) se introduc două noi alineate, alineatele (5) și (6), cu următorul cuprins:</p> <p>“(5) Pentru personalul din sistemul sanitar care a beneficiat în anul 2017 de tichete de masă, indemnizația de hrană se acordă începând cu 1 ianuarie 2018, în cuantumul lunar stabilit la alin.(1).</p> <p>(6) Indemnizația de hrană acordată potrivit alin.(5) nu va fi inclusă în anul 2018 la stabilirea limitei de sporuri prevăzută la art.25 alin.(2).”</p>	<p>(5) Pentru personalul din sistemul sanitar care a beneficiat în anul 2017 de tichete de masă conform reglementărilor legale în vigoare, indemnizația de hrană se acordă începând cu 1 ianuarie 2018, sub formă de tichete de masă, în cuantumul lunar stabilit la alin. (1).</p> <p>(6) Indemnizația de hrană acordată potrivit alin.(5) nu va fi inclusă în anul 2018 la stabilirea limitei de sporuri prevăzută la art.25 alin.(2).”</p> <p>Autori: senator Dorin-Valeriu Bădulescu și deputat Cristian-George Sefer</p>	<p>1.Corelare cu propunerea de la art.18 alin (2) 2.Respins la vot</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
10.	<p>7. La articolul 25, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: “(2) Prin excepție de la prevederile alin.(1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și de asistență socială și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.”</p>	<p>Pct. 7 din OUG nr. 91/2017 referitor la art. 25 alin. 2 se modifică și va avea următorul cuprins: (2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și de asistență socială și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.</p> <p>Autor: deputat USR Cristina Iurișniți</p>	<p>1.Se elimină sistemul sanitar și se introduce un nou aliniat. În acord cu propunerea de modificare de la art. 18, alin (5): eliminarea indemnizației de hrană din plafonul prevăzut la art.25,alin.(2) 2.Respins la vot</p>	<p>Camera Deputaților</p>

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
11.	Art.25, alineat nou	<p>La articolul 25 se introduce alineatul (2¹) cu următorul cuprins: (2¹) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru vacanță, acordate cumulat pe total buget sector Sănătate nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.</p> <p>Autor: deputat USR Cristina Iurișniți</p>	<p>1.Limitarea sporurilor la 30% trebuie calculată la nivelul întregului sector bugetar Sănătate, ca limită generală a sistemului de salarizare bugetar Ținând cont de precizările reprezentanților Ministerului Finanțelor privind faptul că singura cheie de verificare a respectării limitei de 30% o constituie monitorizarea la nivel de sector, este evident că acest tip de calcul a stat și la baza proiectului de buget transmis de acest minister Parlamentului</p> <p>Limitarea sporurilor la 30% trebuie calculată la nivel de sector bugetar sănătate preluând disponibilitățile ordonatorilor principali de credite care au în subordonare unități sanitare.</p> <p>În sistemul sanitar trebuie ținut cont de separația care există între finanțare și subordonare: finanțatorul principal este fie Ministerul Sănătății fie Casa Națională de Asigurări Sociale de Sănătate/FNUASS .</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților
12.	<p>Art. 25</p> <p>(3) Începând cu anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzute la alin. (2) se includ și drepturile prevăzute la anexa nr. II</p>	<p>La art.25, alineatul (3) se abrogă.</p> <p>Autor: deputat USR Cristina Iurișniți</p>	<p>1.Propunerea are în vedere specificitatea sistemului sanitar, fiind esențială pentru remedierea situație create prin legea 153/2017. În acest sens trebuie avute în vedere cel puțin următoarele aspecte:</p> <ul style="list-style-type: none"> - În ceea ce privește numărul salariaților ce lucrează în zilele nelucrătoare raportat la numărul total de salariați, sectorul sănătate se 	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
	cap. II art. 2 alin. (1) și art. 3 alin. (2) și (3).		<p>află la mare distanță de alte sectoare de activitate.</p> <p>- cheltuielile cu tariful orar pentru gărzile efectuate în baza unui contract de muncă cu timp parțial sunt și trebuie să fie prevăzute la salariile de bază (orice CIM, fie cu timp parțial are prevăzut salariul de bază ca element esențial al contractului de muncă)</p> <p>Introducerea sumelor aferente plății gărzilor medicilor și a celor aferente sporului pentru lucrul în zilele de sărbătoare în limita prevăzută la alin. 1) conduce practic la diminuarea până la anulare a sumelor disponibile pentru sporurile aferente condițiilor de muncă.</p> <p>2.Respins la vot.</p>	
13.	<p>8. La articolul 25, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alineatul (5), cu următorul cuprins:</p> <p>“(5) Prevederile alin. (2) și (3), pentru instituțiile din sistemul sanitar, se aplică începând cu data de 1 martie 2018.”</p>	<p>8. La articolul 25, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alineatul (5), cu următorul cuprins:</p> <p>(5) Prevederile alin. (2) și (2¹), pentru instituțiile din sistemul sanitar, se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2019.</p> <p>Autor: deputat USR Cristina Iurișniți</p>	<p>1.Am luat în considerare eliminarea alin. 3, așa cum am solicitat-o anterior.</p> <p>Menținerea cuantumului (sumelor) sporurilor din anul 2017 poate fi acceptată – cu caracter tranzitoriu – doar dacă ea este făcută pentru întregul an 2018, urmând ca din anul 2019 să intre în vigoare un Regulament de sporuri elaborat în condițiile precizate prin noile modificări propuse de Solidaritatea Sanitară.</p> <p>2.Respins la vot</p>	<p>Camera Deputaților</p>

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
14.	<p>10. La articolul 29, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p><i>(2) Posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice de predare, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de către persoane din aceeași unitate și numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcției de bază.</i></p>	<p>”Art.29. - (1) În cazuri excepționale, posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice de predare, funcțiilor didactice auxiliare, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică pot fi ocupate și prin cumul de funcții de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de funcții și a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condițiile prevăzute la alin. (2).</p> <p>(2) Posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice de predare, funcțiilor didactice auxiliare, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de către persoane din aceeași unitate și numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcției de bază.”»</p> <p>Autori: Deputați PNL Claudiu Răcuci și Raluca Turcan Comisia pt învățământ, știință, tineret și sport</p>	<p>1.În sistemul de învățământ preuniversitar nu doar personalul didactic de predare este încadrat prin cumul, ci și, în situații deosebite, personalul didactic auxiliar și personalul nedidactic. Acest lucru s-a întâmplat din cauza fragmentării posturilor din sistem și neatractivității acestuia din punct de vedere salarial, având drept consecință neprezentarea la concursurile organizate pe posturi a persoanelor din afara învățământului. În consecință, în unele unități de învățământ preuniversitar, funcțiile didactice auxiliare/ nedidactice sunt ocupate – tot în baza unor concursuri – de personal didactic auxiliar/ nedidactic care depășește o normă de muncă de 8 ore/zi, 40 de ore/săptămână.Rațiunea dispozițiilor art. 29 din Legea-cadru nr. 153/2017, însă, în același timp, nu putem să nu remarcăm faptul că ar fi trebuit reglementată posibilitatea ca și personalul didactic auxiliar și nedidactic să poată cumula, în situații excepționale, eventual cu impunerea unor restricții/ condiționări prin ordin al ministrului.</p> <p>2.Respins la vot</p>	<p>Camera Deputaților</p>
15.	<p>Art.29, alineat nou</p>	<p>La articolul 29, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (3), cu următorul cuprins: ”(3) În cazul personalului didactic auxiliar și nedidactic, posturile vacante și temporar vacante pot fi ocupate și prin cumul de funcții de personal</p>	<p>1. Extinderea prevederilor privind cadrele didactice, personalul sanitar, asistență socială și specialitate artistică la personalul didactic auxiliar și nedidactic, școlile fiind afectate de lipsa de personal nu numai în privința cadrelor didactice de predare, ci și în privința</p>	<p>Camera Deputaților</p>

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
		<p>angajat, inclusiv de către persoane din aceeași unitate, dar numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcției de bază. În aceste situații nu sunt aplicabile prevederile referitoare la drepturile salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene.”</p> <p>Autor: deputat Eva Andrea Csep</p>	<p>celorlalte categorii de angajați. Astfel, o unitate de învățământ cu personalitate juridică nu poate funcționa fără contabilitate, fără secretariat sau compartiment de salarizare, deoarece în aceste compartimente sunt angajate cele mai multe persoane în regim de cumul. Neincluderea acestor categorii de persoane în Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, care a intrat în vigoare din data de 1 ianuarie 2018 conduce la imposibilitatea de a le fi achitate drepturile salariale.</p> <p>2. Respins la vot</p>	
16.	Art.38 alin.(3) lit.b)	<p>10¹. La articol 38 alineatul (3), litera b) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>”b) prin excepție de la lit.a), începând cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici și de asistenți medicali din unitățile sanitare publice, prevăzute în anexa nr.II cap.I, se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022; prevederea se aplică și pentru medicii și asistenții medicali care ocupă funcții de șef secție, șef laborator și altele similare, șef ambulatoriu de specialitate, director medical.”</p> <p>Autor: deputat Florin Buicu</p>	<p>1. Pentru a acoperii categoriile de medici si asistenti medicali care ocupa functii de conducere.</p> <p>2. Respins la vot. A fost acceptat parțial, iar formularea adoptată este mai acoperitoare.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
17.	Art.38 alin.(3) lit.b)	<p>b) prin excepție de la lit.a), începând cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici, farmaciști și de asistenți medicali din unitățile sanitare publice, prevăzute în anexa nr.II cap.I, se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022; prevederea se aplică și pentru medicii, farmaciștii și asistenții medicali care ocupă funcții de șef secție, șef laborator și altele similare, șef ambulatoriu de specialitate, director medical.”</p> <p>Autor: deputat Georgeta Carmen Holban</p>	<p>1. Considerăm că farmacistul din sectorul public,este discriminat,deoarece: - este singura categorie de personal sanitar căruia nu îi este mărit salariul de la 1 martie 2018, cu salariul din 2022; - este singura categorie de personal sanitar a cărui salariu este mai mic decât a personalului din subordine; - este singura categorie de personal sanitar,care cu aceeași pregătire ca a medicului,de la un raport salarial 1:1,s-a ajuns la un raport 1:0,45(farmacist); - este singura categorie de personal sanitar a cărei mărire de salariu este infimă raportat la nr.de salariați din domeniul sanitar, și anume 1025 (conform INS) la 220.000 care beneficiază de această creștere de la 1 martie 2018.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților
18.	Art.38 alin.(3) lit.b)	<p>b) prin excepție de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de psihologi, biologi, biochimiști, chimiști, fizicieni, logopezi, sociologi din unitățile sanitare publice, prevăzute în anexa nr. II cap. I, se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022;</p> <p>Autori: deputat Cristian Seidler și senator USR Adrian Wiener</p>	<p>1. Pentru includerea și a acestor categorii de personal.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
19.	Art.38 alin.(3) lit.b)	<p>b) prin excepție de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici, asistenți medicali, fizioterapeut, kinetoterapeut, fiziokinetoterapeut, profesor de cultură fizică medicală și balneofiziokinetoterapeut din unitățile sanitare publice, prevăzute în anexa nr. II cap. I, se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022;</p> <p>Autori: deputați PNL Dumitru Oprea, Mara Calista, Pavel Popescu și Claudiu Răcuci</p>	<p>1. Pentru includerea și a acestor categorii de personal.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților
20.	<p>11. La articolul 38 alineatul (3), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“c) prin excepție de la lit.a), începând cu data de 1 martie 2018, pentru personalul prevăzut în anexa nr.II, cuantumul sporurilor pentru condiții de muncă se determină conform Regulamentului-cadru de acordare a sporurilor, elaborat de Ministerul Sănătății și aprobat prin hotărâre a Guvernului până la data de 1 martie 2018,</p>	<p>c) prin excepție de la lit. a), pentru personalul prevăzut în anexa nr. II, cuantumul sporurilor pentru condiții de muncă se determină conform Regulamentului-cadru de acordare a sporurilor, elaborat de Ministerul Sănătății și aprobat prin hotărâre a Guvernului, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, începând cu data publicării acestuia în Monitorul Oficial al României, partea I.</p> <p>Autori: deputați PNL Dumitru Oprea, Mara Calista, Pavel Popescu și Claudiu Răcuci</p>	<p>1. Avem semnale legate de faptul că Regulamentul cadru de acordare al sporurilor nu va fi elaborat prin HG până la 1 martie 2018 și astfel vom avea persoane ce vor rămâne fără anumite beneficii salariale, acest lucru afectându-le venitul salarial cuvenit, mai ales cei ce lucrează în DGASPC-uri. În momentul în care Ministerul va publica acest regulament prin HG, sporurile pentru personalul prevăzut în Anexa II se va acorda în baza acesteia.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
	fără a depăși limita prevăzută la art.25.”			
21.	articolul 38 alineatul (3), litera d)	”d) prin excepție de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, de care beneficiază personalul care ocupă funcții didactice de predare, de conducere, îndrumare și control din unitățile de învățământ preuniversitar și universitar de stat și inspectoratele școlare , se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna februarie 2018; Autor: deputat Irinel Stativă	1. In vederea enumerării categoriilor de funcții didactice ce beneficiază de această majorare. 2. Respins la vot.	Camera Deputaților
22.	articolul 38 alineatul (3), litera d)	11¹. Lit. d) a alin. (3) a art. 38 se modifică și va avea următorul cuprins: d) prin excepție de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul didactic și nedidactic din unitățile și instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat, inclusiv unitățile conexe și inspectoratele școlare , se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna februarie 2018; grilele cuprinzând salariile de bază ale personalului din învățământ majorate cu 20%, se aprobă prin ordin	1.Prin majorările salariale de 20%, de la 1 martie 2018, trebuie să se înțeleagă majorări pentru întreg personalul din învățământ. Norma neclară ridică serioase semne de întrebare privitoare la acordarea acestei creșteri pentru personalul didactic de conducere, de îndrumare și de control, pentru personalul auxiliar și pentru personalul nedidactic, datorate formulării defectuoase din textul legii, care face referire exclusiv la „funcții didactice”. Potrivi art. 247 din Legea educației naționale, funcțiile didactice sunt doar cele de predare, enumerate la articolul în cauză – în	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
		<p>al ministrului educației naționale până la data 15 martie 2018; sporurile, indemnizațiile, compensațiile, primele, premiile și celelalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut se calculează prin raportare la salariul de bază aflat în plată;</p> <p>Autori: deputați PNL Claudiu Răcuci și Raluca Turcan</p>	<p>contradicție totală cu definiția personalului didactic de la art. 88 alin. (2), potrivită căreia acesta include „personal didactic de predare, personal didactic auxiliar și personal didactic de conducere, de îndrumare și control”. Oricum, chiar și folosirea sintagmei personal didactic nu ar fi fost suficientă, ținând cont de negocierile purtate și de intenția inițială a legiuitorului, deoarece personalul nedidactic din unitățile/instituțiile de învățământ (inclusiv personalul contractual din inspectoratele școlare) ar fi fost exclus, ceea ce este incorect.</p> <p>În același timp, spre deosebire de alte categorii de personal din sectorul bugetar, pentru personalul din învățământ, drepturile salariale suplimentare (sporuri, indemnizații etc.) nu se calculează prin raportare la salariul de bază aflat în plată, ceea ce profund discriminatoriu.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	
23.	<p>articolul 38 alineatul (3), litera d)</p>	<p>11¹. La articolul 38 alineatul (3), litera d), se modifică și se completează după cum urmează:</p> <p>”d) prin excepție de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, quantumul brut al salariilor de bază, precum și quantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, de care beneficiază personalul didactic din</p>	<p>1. Având în vedere nivelul de salarizare</p> <p>2. Preluat parțial. Personalul prevăzut la art.1 din Legea nr.490/2004 face obiectul unui alt articol.</p>	<p>Camera Deputaților</p>

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
		<p>unitățile/instituțiile de învățământ preuniversitar și universitar de stat, precum și personalul nedidactic din Ministerul Educației Naționale, Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior, servicii deconcentrate și organele de specialitate din subordinea ministerului, se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna februarie 2018, cu excepția personalului prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, precum și a personalului din structurile cu rol de organisme intermediare pentru programele operaționale, pe durata desfășurării activității în acest domeniu.”</p> <p>Comisia pentru învățământ – aviz</p>		
24.	articolul 38 alineatul (3), literă nouă	<p>j) prin excepție de la lit. a), începând cu 1 iulie 2018, salariile de bază ale personalului contractual din Ministerul Afacerilor Interne se stabilesc și se acorda în procent de 85% din salariile de baza prevazute în Cap.II din Anexa nr.VIII. În situația în care salariile de baza, acordate în acest procent sunt mai mici decât cele convenite potrivit prevederilor în vigoare pentru luna iunie 2018, se mențin în plata salariile de baza convenite potrivit prevederilor în vigoare pentru luna iunie 2018, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p> <p>Autor: deputat PNL Florin Roman</p>	<p>1. Pentru evitarea diminuarea veniturilor personalului MAI.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
25.	articolul 38 alineatul (3), litere noi	<p>j) începând cu 1 iulie 2018, soldele de funcție/salariile de funcție ale personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, se stabilesc în procent de 85% din soldele de funcție/salariile de funcție prevăzute în capitolul I al anexei nr.VI;</p> <p>k) în situația în care, în urma aplicării prevederilor lit.j), rezultă solde de funcție/salarii de funcție mai mici, se mențin în plată soldele de funcție/salariile de funcție cuvenite sau aflate în plată la data de 30 iunie 2018;</p> <p>l) începând cu data de 1 iulie 2018, pentru personalul prevăzut în anexa nr.VI, cuantumul sporurilor, majorărilor, indemnizațiilor, compensațiilor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare se determină, în condițiile reglementate de prezenta lege, utilizând solda de funcție/salariul de funcție stabilită/stabilit potrivit lit.j) sau k), după caz.</p> <p>Autor: deputat PNL Florin Roman</p>	<p>1. prevederi necesare</p> <p>2. respins la vot</p>	Camera Deputaților
26.	articolul 38 alineatul (3), literă nouă	<p>n) prin excepție de la lit.a), salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de director general și director general adjunct în cadrul Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, prevăzute în anexa nr.VIII capitolul II, se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022;</p>	<p>1. Salariile de bază ale persoanelor care ocupă aceste două funcții de conducere au fost diminuate ca urmare a aplicării OUG nr.79/2017 coroborată cu aplicarea Legii nr.153/2017, respectiv limitarea la grila din 2022. Ca atare, majorarea de 25% din ianuarie 2018, care ar fi trebuit să acopere trecerea contribuțiilor la angajat, nu a fost</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
		<i>Autor: deputat PNL Dan Vilceanu</i>	aplicată. 2. Respins la vot.	
27.	articolul 38 alineatul (3), literă nouă	o) prin excepție de la lit. a), începând cu data de 1 ianuarie 2018, se acordă sporurile specifice pentru condiții de muncă stabilite în conformitate cu art. 23, fără a se depăși limita prevăzută la art. 25, personalului plătit din fonduri publice care nu a avut cuprinse aceste sporuri în salariul brut aflat în plată la 31 decembrie 2017, cu excepția personalului pentru care sunt aplicabile dispozițiile lit. c), d), i) - l). <i>Autor: deputat Dănuț Păle</i>	1. In forma actuala a Legii, sporurile specifice pentru conditiile de munca nu pot fi acordate decat personalului care a avut acele sporuri in salariul brut existent in plata la 31 decembrie 2017, sau care prin majorarea acestui salariu cu 25%, aplicabila incepand cu 01 ianuarie 2018, a ajuns la nivelul maximal de salarizare, determinat de grilele stabilite pentru anul 2022. Astfel pentru personalul platit din fondurile publice care nu a avut cuprins in salariul brut, existent in plata la 31 decembrie 2017, sporurile specifice conditiilor de munca si care, prin majorarea acestui salariu cu 25%, aplicabila incepand cu 01 ianuarie 2018, nu a ajuns la cuantumul maximal prevazut de lege pentru anul 2022, nu are dreptul la sporurile pentru conditiile de munca stabilite potrivit HG 917/2017, in baza art. 23 al Legii. Aceasta prevedere dezavantajeaza categoriile de personal cu salarii mici care dupa majorarea salariului din decembrie 2017 (cu 25%) nu vor ajunge la grilele maximale stabilite pentru 2022 si deci, potrivit interpretarii date nu au dreptul la sporurile pentru conditiile specifice de munca. Se impune corectarea prevederilor legale in vigoare, in conditiile in care, in forma actuala a Legii se poate constata o evidenta	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
			<p>discriminare între diferiți angajați, care lucrează în aceleași condiții, fiind stabilite condiții arbitrare pentru a beneficia de un drept legal și anume la dreptul de a beneficia de sporul pentru condițiile specifice de muncă.</p> <p>Astfel, în același compartiment/activitate cu aceeași expunere la factori de risc, anumite categorii de personal beneficiază de sporurile specifice (cei cu salarii mari) iar alte categorii de personal și anume cele cu salarii mici (expuse la aceleași condiții) nu vor beneficia de sporurile specifice de muncă.</p> <p>2.Respins la vot.</p>	
28.	articolul 38 alineatul (3), literă nouă	p) prin excepție de la lit.a), începând cu 1 martie 2018, cuantumului brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumului brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar, de care beneficiază personalul din cadrul aparatului de lucru propriu al Academiei Române și personalul tehnico-administrativ al entităților din subordinea acesteia, cu excepția personalului din cadrul Bibliotecii Academiei Române, se majorează cu 40% față de nivelul acordat pentru luna februarie 2018, fără a depăși limita prevăzută la art.25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.	<p>1. Având în vedere că personalul este subdimensionat și activitatea este complexă, iar salarizarea nu este prea atrăgătoare, instituția se confruntă cu reale probleme privind desfășurarea activității la nivel maxim.</p> <p>2. Respins la vot. Nu au fost precizate surse financiare necesare majorărilor propuse.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
		Autor: deputat Camelia Gavrilă		
29.	articolul 38 alineatul (3), literă nouă	<p>q) prin excepție de la lit.a), începând cu 1 martie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar, de care beneficiază personalul Academiei de Științe Agricole și Silvicultură „Gheorghe Ionescu-Șișești” și al unităților de cercetare-dezvoltare din subordine, se majorează cu 35% față de nivelul acordat pentru luna februarie 2018, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p> <p><i>Autor: deputat PNL Dan Vilceanu</i></p>	<p>1. Având în vedere că personalul este subdimensionat și activitatea este complexă, iar salarizarea nu este prea atrăgătoare, instituția se confruntă cu reale probleme privind desfășurarea activității la nivel maxim.</p> <p>2. Respins la vot. Nu au fost precizate surse financiare necesare majorărilor propuse.</p>	Camera Deputaților
30.	articolul 38 alineatul (3), literă nouă	<p>o) prin excepție de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de psiholog prevăzute în anexa nr. II cap. I, punctul 2, litera b), subpunctele b.1, b.2, b.3 și b.4 se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022.”</p> <p>Autori: deputați PNL Dumitru Oprea, Mara Calista,</p>	<p>1. Majorări salariale necesare</p> <p>2. Respins la vot. Nu poate fi susținut din punct de vedere financiar.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
		Pavel Popescu și Claudiu Răcuci		
31.	articolul 38 alineat nou	<p>„(6¹) Se exceptează de la prevederile alin.(6) salariile de bază stabilite conform prevederilor alin.(3) lit.a) pentru care transferul cotelor de la angajator la angajat are ca efect diminuarea veniturilor realizate începând cu luna ianuarie 2018 comparativ cu luna decembrie 2017.”</p> <p>Autor: deputat Florin Buicu</p>	<p>1.Pentru a evita diminuarea salariilor acestor categorii de personal.</p> <p>2.Respins la vot</p>	Camera Deputaților
32.	Art.44 alin.(2)	<p>Alineatul (2) al articolului 44 se abrogă.</p> <p>Autori: senator Dorin-Valeriu Bădulescu și deputat PMP Sefer Cristian-George</p>	<p>1. În condițiile modificărilor impuse la pct. 1 și 2 de mai sus, se impune abrogarea alin. (2) al art. 44 care vizează abrogarea prevederilor referitoare la acordarea tichetelor de masă salariaților din sectorul bugetar și reintroducerea prevederilor referitoare la acordarea tichetelor de masă salariaților din sectorul bugetar prevăzute la art. 1 alin. (1) și (2) din Legea nr. 142/1998 privind acordarea tichetelor de masă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 260 din 13 iulie 1998, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților
33.	Anexa I, cap.I, lit.B) Art.8	<p>„Art.8. - Personalul didactic care îndeplinește funcția de diriginte, învățătorii, educatoarele, institutorii, profesorii pentru învățământul primar, profesorii pentru învățământul preșcolar beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază. Pentru activitatea de</p>	<p>1. Potrivit art. 6 alin. (1) din Normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 582/2016, cu modificările ulterioare: „Pentru activitatea de dirigenție efectuată de personalul didactic de predare</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
		<p>dirigenție efectuată de personalul didactic de predare angajat cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată sau determinată, cu normă întreagă sau cu timp parțial, drepturile salariale aferente se calculează la nivelul prevăzut pentru norma întreagă.”</p> <p>Autori: deputați PNL Claudiu Răcuci și Raluca Turcan</p>	<p>angajat cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată sau determinată, cu normă întreagă sau cu timp parțial, indemnizația aferentă se calculează la nivelul prevăzut pentru norma întreagă.”</p> <p>Până la intrarea în vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017, plata dreptului în cauză era clar reglementată. Începând cu 1 iulie 2017, față de noua reglementare – ca majorare a salariului de bază – au apărut problemele: cadrele didactice care au norma în 2 sau mai multe unități de învățământ și îndeplinesc funcția de diriginte într-o singură unitate primesc dreptul salarial în cauză doar prin raportare la salariul aferent normei din unitatea respectivă, nu la salariul pentru norma întreagă.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	
34.	<p>16. La anexa nr. I, capitolul I, litera B, articolul 12 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“Art.12. - (1) Personalul didactic de predare, de conducere, îndrumare și control, inclusiv cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar, poate fi</p>	<p>”Art.12. - (1) Personalul didactic de predare, de conducere, îndrumare și control, inclusiv cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar, poate fi salarizat și prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor Legii nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută de Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(2) În cazul personalului didactic auxiliar și nedidactic, posturile vacante și temporar vacante pot fi ocupate și prin cumul de funcții de personal</p>	<p>1.Corelare necesară urmare a modificării art.29.</p> <p>2.Respins la vot.</p>	<p>Camera Deputaților</p>

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
	<p>salarizat și prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor Legii nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută de Legea nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(2) Modalitatea de aplicare a prevederilor alin.(1) se stabilește prin ordin al ministrului educației naționale.</p>	<p>angajat, inclusiv de către persoane din aceeași unitate, dar numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcției de bază. În aceste situații nu sunt aplicabile prevederile referitoare la drepturile salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene.</p> <p>(3) Modalitatea de aplicare a prevederilor alin. (1) și (2) se stabilește prin ordin al ministrului educației naționale.</p> <p>Autori: deputați PNL Claudiu Răcuci și Raluca Turcan</p>		
35.	<p>Anexa I, Capitolul I, Litera B, după art. 12 se inserează un nou articol ce va avea următorul cuprins:</p>	<p>„Art.12¹. - (1) Personalul didactic din învățământul preuniversitar, beneficiază de salariul de merit acordat prin concurs, la nivelul unității de învățământ prin decizia consiliului de administrație a acesteia. Salariul de merit se atribuie pe o perioadă de 1 an pentru activitățile suplimentare la fișa postului, desfășurate în anul precedent și se acordă pentru 10% din posturile existente la nivelul unității de învățământ.</p> <p>(2) Personalul didactic, inclusiv personalul didactic auxiliar, care beneficiază de gradația de merit nu poate beneficia de salariul de merit.”</p>	<p>1.Reintroducerea salariului de merit determină creșterea calității actului educațional prin recompensarea cadrelor didactice care desfășoară activități educaționale suplimentare în anul școlar precedent. Prin acordarea acestor stimulente financiare se poate ajunge la ierarhizare corectă a familiilor ocupationale în privința sporurilor acordate, având în vedere că un corp didactic remunerat pe măsură, contribuie la dezvoltarea și îmbunătățirea calității actului educațional, atât la nivelul educației formale cât mai ales la nivelul educației non formale, la îmbunătățirea percepției asupra statutului cadrului didactic</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională																																																																				
		Autor: deputat Cristian Seidler	<p>si atragerii de tineri de calitate in sistem. Acordarea salariului de merit va elimina discriminarea personalului didactic din sistemul preuniversitar fata de cel universitar care beneficiază de sporul de performanță academică.</p> <p>2.Respins la vot.</p>																																																																					
36.	Anexa I, cap. I, litera A, tabelele de la pct. 5 și 6	<p>15¹. La Anexa I, cap. I, litera A, tabelele de la pct. 5 și 6 se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="541 737 1104 1380"> <thead> <tr> <th data-bbox="541 737 596 948">Nr. crt.</th> <th data-bbox="596 737 709 948">Funcția didactică și gradul didactic *)</th> <th data-bbox="709 737 800 948">Nivelul studiilor</th> <th data-bbox="800 737 919 948">Vechimea în învățământ</th> <th data-bbox="919 737 995 948">Salariul de bază - lei Gradul 0 Anul 2022</th> <th data-bbox="995 737 1104 948">Coeficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="541 948 596 1154">1</td> <td data-bbox="596 948 709 1154" rowspan="5">Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic I</td> <td data-bbox="709 948 800 997">S</td> <td data-bbox="800 948 919 997">peste 25 de ani</td> <td data-bbox="919 948 995 997">8025</td> <td data-bbox="995 948 1104 997">3,21</td> </tr> <tr> <td data-bbox="541 997 596 1029"></td> <td data-bbox="709 997 800 1029">S</td> <td data-bbox="800 997 919 1029">20-25 ani</td> <td data-bbox="919 997 995 1029">7600</td> <td data-bbox="995 997 1104 1029">3,04</td> </tr> <tr> <td data-bbox="541 1029 596 1062"></td> <td data-bbox="709 1029 800 1062">S</td> <td data-bbox="800 1029 919 1062">15-20 ani</td> <td data-bbox="919 1029 995 1062">7325</td> <td data-bbox="995 1029 1104 1062">2,93</td> </tr> <tr> <td data-bbox="541 1062 596 1094"></td> <td data-bbox="709 1062 800 1094">S</td> <td data-bbox="800 1062 919 1094">10-15 ani</td> <td data-bbox="919 1062 995 1094">7100</td> <td data-bbox="995 1062 1104 1094">2,84</td> </tr> <tr> <td data-bbox="541 1094 596 1127"></td> <td data-bbox="709 1094 800 1127">S</td> <td data-bbox="800 1094 919 1127">5-10 ani</td> <td data-bbox="919 1094 995 1127">7000</td> <td data-bbox="995 1094 1104 1127">2,8</td> </tr> <tr> <td data-bbox="541 1127 596 1154"></td> <td data-bbox="709 1127 800 1154">S</td> <td data-bbox="800 1127 919 1154">1-5 ani</td> <td data-bbox="919 1127 995 1154">6875</td> <td data-bbox="995 1127 1104 1154">2,75</td> </tr> <tr> <td data-bbox="541 1154 596 1380">2</td> <td data-bbox="596 1154 709 1380" rowspan="5">Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic II</td> <td data-bbox="709 1154 800 1203">S</td> <td data-bbox="800 1154 919 1203">peste 25 de ani</td> <td data-bbox="919 1154 995 1203">7325</td> <td data-bbox="995 1154 1104 1203">2,93</td> </tr> <tr> <td data-bbox="541 1203 596 1235"></td> <td data-bbox="709 1203 800 1235">S</td> <td data-bbox="800 1203 919 1235">20-25 ani</td> <td data-bbox="919 1203 995 1235">7050</td> <td data-bbox="995 1203 1104 1235">2,82</td> </tr> <tr> <td data-bbox="541 1235 596 1268"></td> <td data-bbox="709 1235 800 1268">S</td> <td data-bbox="800 1235 919 1268">15-20 ani</td> <td data-bbox="919 1235 995 1268">6925</td> <td data-bbox="995 1235 1104 1268">2,77</td> </tr> <tr> <td data-bbox="541 1268 596 1300"></td> <td data-bbox="709 1268 800 1300">S</td> <td data-bbox="800 1268 919 1300">10-15 ani</td> <td data-bbox="919 1268 995 1300">6875</td> <td data-bbox="995 1268 1104 1300">2,75</td> </tr> <tr> <td data-bbox="541 1300 596 1333"></td> <td data-bbox="709 1300 800 1333">S</td> <td data-bbox="800 1300 919 1333">5-10 ani</td> <td data-bbox="919 1300 995 1333">6825</td> <td data-bbox="995 1300 1104 1333">2,73</td> </tr> <tr> <td data-bbox="541 1333 596 1380"></td> <td data-bbox="709 1333 800 1380">S</td> <td data-bbox="800 1333 919 1380">1-5 ani</td> <td data-bbox="919 1333 995 1380">6725</td> <td data-bbox="995 1333 1104 1380">2,69</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic *)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	Salariul de bază - lei Gradul 0 Anul 2022	Coeficient	1	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic I	S	peste 25 de ani	8025	3,21		S	20-25 ani	7600	3,04		S	15-20 ani	7325	2,93		S	10-15 ani	7100	2,84		S	5-10 ani	7000	2,8		S	1-5 ani	6875	2,75	2	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic II	S	peste 25 de ani	7325	2,93		S	20-25 ani	7050	2,82		S	15-20 ani	6925	2,77		S	10-15 ani	6875	2,75		S	5-10 ani	6825	2,73		S	1-5 ani	6725	2,69	<p>1.Pentru așezarea salariilor din învățământ într-o ierarhie care să reflecte importanța socială muncii.</p> <p>Din cauza constrângerilor bugetare amendamentul propune majorarea coeficienților doar cu 1 punct, pentru că funcțiile didactice ar trebui să se afle în primele trepte ale salarizării.</p> <p>2.Respins la vot</p>	Camera Deputaților
Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic *)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	Salariul de bază - lei Gradul 0 Anul 2022	Coeficient																																																																			
1	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic I	S	peste 25 de ani	8025	3,21																																																																			
		S	20-25 ani	7600	3,04																																																																			
		S	15-20 ani	7325	2,93																																																																			
		S	10-15 ani	7100	2,84																																																																			
		S	5-10 ani	7000	2,8																																																																			
	S	1-5 ani	6875	2,75																																																																				
2	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic II	S	peste 25 de ani	7325	2,93																																																																			
		S	20-25 ani	7050	2,82																																																																			
		S	15-20 ani	6925	2,77																																																																			
		S	10-15 ani	6875	2,75																																																																			
		S	5-10 ani	6825	2,73																																																																			
	S	1-5 ani	6725	2,69																																																																				

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)						Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere		Camera decizională
		3	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic definitiv	S	peste 25 de ani	7050	2,82			
				S	20-25 ani	6925	2,77			
				S	15-20 ani	6825	2,73			
				S	10-15 ani	6725	2,69			
				S	5-10 ani	6700	2,68			
				S	1-5 ani	6650	2,66			
		4	Profesor studii superioare de lungă durată debutant	S	până la 1 an	6600	2,64			
		5	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic I	SSD	peste 25 de ani	7100	2,84			
				SSD	20-25 ani	6975	2,79			
				SSD	15-20 ani	6875	2,75			
				SSD	10-15 ani	6825	2,73			
				SSD	5-10 ani	6725	2,69			
		6	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic II	SSD	peste 25 de ani	6975	2,79			
				SSD	20-25 ani	6775	2,71			
				SSD	15-20 ani	6725	2,69			
				SSD	10-15 ani	6700	2,68			
				SSD	5-10 ani	6650	2,66			
				SSD	1-5 ani	6600	2,64			
		7	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic definitiv	SSD	peste 25 de ani	6825	2,73			
				SSD	20-25 ani	6725	2,69			
				SSD	15-20 ani	6700	2,68			
				SSD	10-15 ani	6650	2,66			
				SSD	5-10 ani	6600	2,64			
				SSD	1-5 ani	6550	2,62			

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)						Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere		Camera decizională
		8	Profesor studii superioare de scurtă durată debutant	SSD	până la 1 an	6500	2,6			
		9	Institutor, maistru instructor, studii superioare lungă durată, grad didactic I	S	peste 25 de ani	7100	2,84			
	S			20-25 ani	7000	2,8				
	S			15-20 ani	6925	2,77				
	S			10-15 ani	6875	2,75				
	S			5-10 ani	6775	2,71				
		10	Institutor, maistru instructor, studii superioare lungă durată, grad didactic II	S	peste 25 de ani	6975	2,79			
	S			20-25 ani	6875	2,75				
	S			15-20 ani	6825	2,73				
	S			10-15 ani	6775	2,71				
	S			5-10 ani	6725	2,69				
		11	Institutor, maistru instructor, studii superioare lungă durată, grad didactic definitiv	S	peste 25 de ani	6875	2,75			
	S			20-25 ani	6825	2,73				
	S			15-20 ani	6775	2,71				
	S			10-15 ani	6725	2,69				
	S			5-10 ani	6700	2,68				
	S			1-5 ani	6650	2,66				
		12	Institutor, maistru instructor, studii superioare lungă durată, debutant	S	până la 1 an	6600	2,64			
		13	Institutor, maistru instructor,	SSD	peste 25 de ani	6975	2,79			
	SSD			20-25 ani	6825	2,73				

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)						Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere		Camera decizională
			studii superioare scurtă durată, grad didactic I	SSD	15-20 ani	6725	2,69			
				SSD	10-15 ani	6700	2,68			
				SSD	5-10 ani	6650	2,66			
		14	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurtă durată, grad didactic II	SSD	peste 25 de ani	6875	2,75			
				SSD	20-25 ani	6775	2,71			
				SSD	15-20 ani	6725	2,69			
				SSD	10-15 ani	6700	2,68			
				SSD	5-10 ani	6650	2,66			
				SSD	1-5 ani	6600	2,64			
		15	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurtă durată, grad didactic definitiv	SSD	peste 25 de ani	6775	2,71			
				SSD	20-25 ani	6725	2,69			
				SSD	15-20 ani	6700	2,68			
				SSD	10-15 ani	6650	2,66			
				SSD	5-10 ani	6600	2,64			
				SSD	1-5 ani	6550	2,62			
		16	Institutor, maistru instructor, studii superioare scurtă durată, debutant	SSD	până la 1 an	6500	2,6			
		17	Învățător, educatoarele, maistru instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic I	M	peste 25 de ani	6875	2,75			
				M	20-25 ani	6775	2,71			
				M	15-20 ani	6700	2,68			
				M	10-15 ani	6650	2,66			
				M	5-10 ani	6600	2,64			
		18	Învățător, educatoar	M	peste 25 de ani	6775	2,71			

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)						Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere		Camera decizională
			e, maestru - instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic II	M	20-25 ani	6725	2.69			
				M	15-20 ani	6700	2.68			
				M	10-15 ani	6650	2.66			
				M	5-10 ani	6600	2.64			
				M	1-5 ani	6550	2.62			
		19	Învățător, educatoarea, maestru - instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic definitive	M	peste 25 de ani	6725	2.69			
				M	20-25 ani	6700	2.68			
				M	15-20 ani	6650	2.66			
				M	10-15 ani	6600	2.64			
				M	5-10 ani	6550	2.62			
				M	1-5 ani	6500	2.6			
		20	Învățător, educatoarea, maestru - instructor; (cu studii de nivel liceal) debutant	M	până la 1 an	6425	2.57			
		21	Profesor, învățător, educatoarea, maestru-instructor; (cu studii de nivel liceal, fără pregătire de specialitate)	M	peste 25 de ani	6700	2.68			
				M	20-25 ani	6650	2.66			
				M	15-20 ani	6600	2.64			
				M	10-15 ani	6550	2.62			
				M	5-10 ani	6500	2.6			
				M	1-5 ani	6450	2.58			
				M	până la 1 an	6425	2.57			
		6. Salarii de bază pentru funcțiile didactice auxiliare								

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)					Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere		Camera decizională
		Nr. crt.	Funcția, gradul sau treapta profesională	Nivelul studiilor	Salarii de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coefficient			
			Funcții de execuție						
		1	Administrator financiar, bibliotecar*); grad I	S	6850	2.74			
			grad II	S	6625	2.65			
			grad III	S	6575	2.63			
			debutant	S	6450	2.58			
		2	Informatician, analist programator; grad IA	S	7150	2.86			
			grad I	S	6800	2.72			
			grad II	S	6725	2.69			
			debutant	S	6450	2.58			
		3	Secretar instituție/unitate de învățământ; grad I	S	6750	2.7			
			grad II	S	6625	2.65			
			grad III	S	6575	2.63			
			debutant	S	6450	2.58			
		4	Pedagog școlar, laborant, mediator școlar; grad IA	S	6675	2.67			

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)					Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere		Camera decizională
			grad I	S	6625	2.65			
			grad II	S	6575	2.63			
			debutant	S	6450	2.58			
		5	Instructor-animator, corepetitor, instructor de educație extrașcolară ; grad I	S	6625	2.65			
			grad II	S	6575	2.63			
			debutant	S	6450	2.58			
		6	Administrat or patrimoniu; grad I	S	6675	2.67			
			grad II	S	6575	2.63			
			grad III	S	6500	2.6			
			debutant	S	6450	2.58			
		7	Administrat or financiar, bibliotecar*); grad I	SSD	6575	2.63			
			grad II	SSD	6450	2.58			
			grad III	SSD	6400	2.56			
			debutant	SSD	6350	2.54			
		8	Informatici an, analist programator; grad I	SSD	6575	2.63			
				SSD	6450	2.58			

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)				Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere		Camera decizională
			grad II					
			grad III	SSD	6400	2.56		
			debutant	SSD	6350	2.54		
		9	Secretar instituție/unitate de învățământ; grad I	SSD	6575	2.63		
			grad II	SSD	6450	2.58		
			grad III	SSD	6400	2.56		
			debutant	SSD	6350	2.54		
		10	Pedagog școlar, laborant, mediator școlar; grad I	SSD	6575	2.63		
			grad II	SSD	6450	2.58		
			grad III	SSD	6400	2.56		
			debutant	SSD	6350	2.54		
		11	Instructor-animador, corepetitor, instructor de educație extrașcolară; grad I	SSD	6450	2.58		
			grad II	SSD	6400	2.56		
			debutant	SSD	6350	2.54		
		12	Administrator patrimoniu; grad I	SSD	6400	2.56		
			grad II	SSD	6450	2.58		
			grad III	SSD	6400	2.56		

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)					Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere		Camera decizională
			debutant	SSD	6350	2.54			
		13	Administrator financiar, bibliotecar*); treapta I	M	6400	2.56			
			treapta II	M	6350	2.54			
			treapta III	M	6250	2.5			
			debutant	M	6100	2.44			
		14	Informatician, analist programator; treapta IA	PL/M	6450	2.58			
			treapta I	PL/M	6400	2.56			
			treapta II	PL/M	6350	2.54			
			debutant	PL/M	6250	2.5			
		15	Secretar instituție/unitate de învățământ; treapta IA	M	6400	2.56			
			treapta I	M	6350	2.54			
			treapta II	M	6250	2.5			
			debutant	M	6100	2.44			
		16	Pedagog școlar; treapta IA	M	6400	2.56			
			treapta I	M	6350	2.54			
			treapta II	M	6250	2.5			
			debutant	M	6100	2.44			

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)					Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere		Camera decizională
		17	Instructor-animator, instructor educație extrașcolară ; treapta I A	M	6400	2.56			
			treapta I	M	6350	2.54			
			treapta II	M	6250	2.5			
			debutant	M	6100	2.44			
		18	Corepetitor; treapta I	M	6350	2.54			
			treapta II	M	6250	2.5			
			debutant	M	6100	2.44			
		19	Șef atelier-școală, tehnician, administrat or patrimoniu; treapta I	M	6400	2.56			
			treapta II	M	6350	2.54			
			treapta III	M	6250	2.5			
			debutant	M	6100	2.44			
		20	Laborant; treapta I	PL/M	6400	2.56			
			treapta II	PL/M	6350	2.54			
			debutant	PL/M	6250	2.5			
		21	Instructor, model; treapta I	M	6350	2.54			
			treapta II	M	6250	2.5			
			debutant	M	6100	2.44			

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)						Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere		Camera decizională																																																						
		<table border="1" data-bbox="554 318 1045 600"> <tr> <td data-bbox="554 318 604 386">22</td> <td data-bbox="604 318 726 386">Mediator școlar; treapta I</td> <td data-bbox="726 318 810 386">M/G</td> <td data-bbox="810 318 953 386">5800</td> <td data-bbox="953 318 1045 386">2.32</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td></td> <td data-bbox="604 386 726 431">treapta II</td> <td data-bbox="726 386 810 431">M/G</td> <td data-bbox="810 386 953 431">5550</td> <td data-bbox="953 386 1045 431">2.22</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td></td> <td data-bbox="604 431 726 477">debutant</td> <td data-bbox="726 431 810 477">M/G</td> <td data-bbox="810 431 953 477">5450</td> <td data-bbox="953 431 1045 477">2.18</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="554 477 604 545">23</td> <td data-bbox="604 477 726 545">Supraveghe tor noapte; treapta I</td> <td data-bbox="726 477 810 545">M/G</td> <td data-bbox="810 477 953 545">5075</td> <td data-bbox="953 477 1045 545">2.03</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td></td> <td data-bbox="604 545 726 600">treapta II</td> <td data-bbox="726 545 810 600">M/G</td> <td data-bbox="810 545 953 600">5000</td> <td data-bbox="953 545 1045 600">2</td> <td colspan="2"></td> </tr> </table> <p data-bbox="541 639 1226 701">Autori: deputați PNL Claudiu Răcuci și Raluca Turcan</p>	22	Mediator școlar; treapta I	M/G	5800	2.32				treapta II	M/G	5550	2.22				debutant	M/G	5450	2.18			23	Supraveghe tor noapte; treapta I	M/G	5075	2.03				treapta II	M/G	5000	2																													
22	Mediator școlar; treapta I	M/G	5800	2.32																																																												
	treapta II	M/G	5550	2.22																																																												
	debutant	M/G	5450	2.18																																																												
23	Supraveghe tor noapte; treapta I	M/G	5075	2.03																																																												
	treapta II	M/G	5000	2																																																												
37.	anexa nr.II, capitolul I, punctul 1, subpunctul 1.1, nr. crt. 1, 4, 5, 7 și 9	<p data-bbox="541 776 1226 873">La anexa nr.II, capitolul I, punctul 1, subpunctul 1.1, nr. crt. 1, 4, 5, 7 și 9 se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="541 912 1121 1390"> <thead> <tr> <th rowspan="3">Nr. crt.</th> <th rowspan="3">Funcția</th> <th rowspan="3">Nivelul studiilor</th> <th colspan="4">Servicii de ambulanță</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Salariile de bază - lei</th> <th colspan="2" rowspan="2">Coeficient</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Anul 2022</th> </tr> <tr> <th></th> <th></th> <th></th> <th>Grad I</th> <th>Grad II</th> <th>Grad I</th> <th>Grad II</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Manager</td> <td>S</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Manager general</td> <td>S</td> <td>14257</td> <td>14975</td> <td>5,70</td> <td>5,99</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Director de cercetare</td> <td>S</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Director financiar-contabil/ad ministrativ</td> <td>S</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>Director</td> <td>S</td> <td>7169</td> <td>8147</td> <td>2,70</td> <td>3,06</td> </tr> </tbody> </table>						Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță				Salariile de bază - lei		Coeficient		Anul 2022					Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	1	Manager	S					2	Manager general	S	14257	14975	5,70	5,99	3	Director de cercetare	S					4	Director financiar-contabil/ad ministrativ	S					5	Director	S	7169	8147	2,70	3,06	<p data-bbox="1247 776 1759 987">1. Funcția de director economic este defavorizată prin transferul contribuțiilor de la angajator la angajat întrucât creșterea cu 25% la salariul de bază avut nu a putut fi aplicată integral, pe motivul că depășește salariul de bază din grilă la nivelul anului 2022.</p> <p data-bbox="1247 993 1759 1149">Funcția de asistent șef prin salarizarea actuală prevăzută este sub nivelul unui asistent medical principal, gradația 5 cu PL și mult sub salarizarea asistentului medical principal cu SS gradația 5.</p> <p data-bbox="1247 1156 1759 1247">În aceste condiții ne întrebăm, care este autoritatea asistentului șef în comparație cu atribuțiile și responsabilitățile funcției?</p> <p data-bbox="1247 1253 1759 1399">Funcția de manager general este normal ca să aibă un grad de salarizare cel puțin la nivelul directorului medical. În situația în care managerul general este medic salarizarea acestuia este inferioară directorului medical.</p>	Camera Deputaților
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță																																																													
			Salariile de bază - lei		Coeficient																																																											
			Anul 2022																																																													
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II																																																										
1	Manager	S																																																														
2	Manager general	S	14257	14975	5,70	5,99																																																										
3	Director de cercetare	S																																																														
4	Director financiar-contabil/ad ministrativ	S																																																														
5	Director	S	7169	8147	2,70	3,06																																																										

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională																																			
		<table border="1" data-bbox="541 321 1121 591"> <tr> <td></td> <td>economic</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>Director tehnic</td> <td>S</td> <td>7169</td> <td>8147</td> <td>2,87</td> <td>3,26</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>Director de îngrijiri</td> <td>S, SSD</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>Alți directori</td> <td>S</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>Asistent șef</td> <td>S, SSD, PL</td> <td>6350</td> <td>6640</td> <td>2,15</td> <td>2,31</td> </tr> </table> <p data-bbox="541 630 905 659">Autor: deputat Florin Buicu</p>		economic						6	Director tehnic	S	7169	8147	2,87	3,26	7	Director de îngrijiri	S, SSD					8	Alți directori	S					9	Asistent șef	S, SSD, PL	6350	6640	2,15	2,31	<p data-bbox="1247 321 1757 444">Privind responsabilitățile și ierarhia funcțiilor managerul general nu poate avea un salariu de bază mai mic decât celelalte funcții de conducere din unitatea pe care o reprezintă.</p> <p data-bbox="1247 477 1757 539">2. Respins la vot. Preluat parțial în forma adoptată de comisie.</p>	
	economic																																						
6	Director tehnic	S	7169	8147	2,87	3,26																																	
7	Director de îngrijiri	S, SSD																																					
8	Alți directori	S																																					
9	Asistent șef	S, SSD, PL	6350	6640	2,15	2,31																																	
38.	anexa nr. II, capitolul I, punctul 1, subpunctul 1.3, Notă	<p data-bbox="541 734 1226 834">La anexa nr. II, capitolul I, punctul 1, subpunctul 1.3, după punctul 1 de la Notă se introduce un nou punct, punctul 1¹, cu următorul cuprins:</p> <p data-bbox="541 834 1226 1003">“1¹. - Medicii care ocupă funcții de conducere în cadrul centrelor de transfuzie prevăzute în anexa nr.II, pct.I, pct.1.2, beneficiază de salariul de bază corespunzător funcției de medic, precum și de o majorare a acestuia de 10%.</p> <p data-bbox="541 1042 869 1071">Autori: membrii comisiei</p>	<p data-bbox="1247 734 1757 821">1. Pentru includerea și a acestei categorii de personal ca beneficiari ai majorării salariului de bază cu 10% .</p> <p data-bbox="1247 854 1440 883">2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților																																			
39.	anexa nr. II, capitolul I, punctul 1, subpunctul 1.3, Notă	<p data-bbox="541 1148 1226 1248">La anexa nr. II, capitolul I, punctul 1, subpunctul 1.3, după punctul 1 de la Notă se introduce un nou punct, punctul 1¹, cu următorul cuprins:</p> <p data-bbox="541 1248 1226 1382">”1¹. - (1) Medicii și asistenții medicali care ocupă funcții de conducere în cadrul unităților sanitare publice, precum și al centrelor regionale de transfuzie, beneficiază de salariul de bază corespunzător funcției de</p>	<p data-bbox="1247 1148 1757 1235">1. Pentru includerea și a acestei categorii de personal ca beneficiari ai majorării salariului de bază cu 10% .</p> <p data-bbox="1247 1268 1440 1297">2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților																																			

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
		<p>medic/asistent medical, precum și de o majorare a acestuia de 10%.</p> <p>(2) Prevederile alin.(1) se aplică și medicilor care ocupă funcții de conducere în cadrul direcțiilor de sănătate publică.</p> <p>(3) În situația în care salariul de bază determinat potrivit alin.(1) și (2) este mai mic decât cele stabilit potrivit anexelor la lege pentru funcția de conducere respectivă, se acordă salariul de bază corespunzător funcției de conducere.”</p> <p>Autor: deputat Florin Buicu</p>		
40.		<p>23. La anexa nr.II, capitolul I, punctul 1, subpunctul 1.3, nr.crt.7 din tabel se abrogă.</p> <p>Autor: deputat Florin Buicu</p>	<p>1. Întrucât funcțiile se regăsesc în anexa nr.VIII – șef serviciu, șef birou, șef oficiu</p> <p>2. Respins la vot. Anexa nr.VIII se aplică întregului personal din administrația publică centrală, teritorială și locală. În condițiile în care încadrarea pe funcții se face potrivit acestei anexe, și nu anexe nr.2, prevederea devine restrictivă în ceea ce privește aplicarea sporurilor din sistemul de sănătate.</p>	Camera Deputaților
41.	Anexa II, capitolul I, punctul 2,	<p>La Anexa II, capitolul I, punctul 2, partea introductivă se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Unitățile clinice cuprind: spitale clinice județene de urgență, spitale județene de urgență, spitale regionale, spitale clinice de specialitate de urgență, spitale clinice,</p>	<p>1.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională																																								
		<p>spitale de urgență, spitale de specialitate, Spitalul Universitar de Urgență „Elias“*), Institutul Național de Sănătate Publică, Școala Națională de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în Domeniul Sanitar, institute și centre medicale, institute de medicină legală, centre de transfuzie sanguină județene și al municipiului București, Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu și Medicină Preventivă din subordinea Academiei Române*), Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă.”</p> <p>Autor: deputat Florin Buicu</p>																																										
42.	<p>anexa nr.II, capitolul I, punctul 2, litera a), subpunctul a.1, nr.crt.16, 17, 19, 22 și 26</p>	<p>La anexa nr.II, capitolul I, punctul 2, litera a), subpunctul a.1, nr.crt.16, 17, 19, 22 și 26 din tabel se modifică și vor avea următorul cuprins :</p> <table border="1" data-bbox="569 971 1045 1396"> <tbody> <tr> <td>16</td> <td>Farmacist primar *1)</td> <td>S</td> <td>7667</td> <td>3,06</td> </tr> <tr> <td>17</td> <td>Farmacist specialist</td> <td>S</td> <td>6025</td> <td>2,41</td> </tr> <tr> <td></td> <td>.....</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>19</td> <td>Farmacist rezident anul III</td> <td>S</td> <td>4480</td> <td>1,79</td> </tr> <tr> <td></td> <td>.....</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>22</td> <td>Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal</td> <td>S</td> <td>5267</td> <td>2,10</td> </tr> <tr> <td></td> <td>.....</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>26</td> <td>Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în</td> <td>S</td> <td>4692</td> <td>1,88</td> </tr> </tbody> </table>	16	Farmacist primar *1)	S	7667	3,06	17	Farmacist specialist	S	6025	2,41					19	Farmacist rezident anul III	S	4480	1,79					22	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	5267	2,10					26	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în	S	4692	1,88	<p>1. 2. Respins la vot</p>	Camera Deputaților
16	Farmacist primar *1)	S	7667	3,06																																								
17	Farmacist specialist	S	6025	2,41																																								
																																											
19	Farmacist rezident anul III	S	4480	1,79																																								
																																											
22	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	5267	2,10																																								
																																											
26	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în	S	4692	1,88																																								

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională																																																		
		<table border="1" data-bbox="571 321 1045 656"> <tr> <td data-bbox="571 321 852 656">balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; principal</td> <td data-bbox="852 321 921 656"></td> <td data-bbox="921 321 993 656"></td> <td data-bbox="993 321 1045 656"></td> </tr> </table> <p data-bbox="541 695 905 727">Autor: deputat Florin Buicu</p>	balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; principal																																																			
balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; principal																																																						
43.	Anexa nr.II, capitolul I, punctul 2, litera a), subpunctul a.2, nr.crt.3-17, 19, 20, 22, 23, 28-30	<p data-bbox="541 799 1226 896">La Anexa nr.II, capitolul I, punctul 2, litera a), subpunctul a.2, nr.crt.3-17, 19, 20, 22, 23, 28-30 din tabel se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="541 932 1045 1398"> <tr> <td data-bbox="541 932 571 961"></td> <td data-bbox="571 932 814 961">.....</td> <td data-bbox="814 932 890 961"></td> <td data-bbox="890 932 974 961"></td> <td data-bbox="974 932 1045 961"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="541 961 571 1016">3</td> <td data-bbox="571 961 814 1016">Medic rezident anul IV-V</td> <td data-bbox="814 961 890 1016">S</td> <td data-bbox="890 961 974 1016">7747</td> <td data-bbox="974 961 1045 1016">3,10</td> </tr> <tr> <td data-bbox="541 1016 571 1045">4</td> <td data-bbox="571 1016 814 1045">Medic rezident anul III</td> <td data-bbox="814 1016 890 1045">S</td> <td data-bbox="890 1016 974 1045">7533</td> <td data-bbox="974 1016 1045 1045">3,01</td> </tr> <tr> <td data-bbox="541 1045 571 1075">5</td> <td data-bbox="571 1045 814 1075">Medic rezident anul II</td> <td data-bbox="814 1045 890 1075">S</td> <td data-bbox="890 1045 974 1075">6749</td> <td data-bbox="974 1045 1045 1075">2,69</td> </tr> <tr> <td data-bbox="541 1075 571 1104">6</td> <td data-bbox="571 1075 814 1104">Medic rezident anul I</td> <td data-bbox="814 1075 890 1104">S</td> <td data-bbox="890 1075 974 1104">6020</td> <td data-bbox="974 1075 1045 1104">2,40</td> </tr> <tr> <td data-bbox="541 1104 571 1133">7</td> <td data-bbox="571 1104 814 1133">Farmacist primar *1)</td> <td data-bbox="814 1104 890 1133">S</td> <td data-bbox="890 1104 974 1133">9841</td> <td data-bbox="974 1104 1045 1133">3,93</td> </tr> <tr> <td data-bbox="541 1133 571 1162">8</td> <td data-bbox="571 1133 814 1162">Farmacist specialist</td> <td data-bbox="814 1133 890 1162">S</td> <td data-bbox="890 1133 974 1162">8036</td> <td data-bbox="974 1133 1045 1162">3,21</td> </tr> <tr> <td data-bbox="541 1162 571 1192">9</td> <td data-bbox="571 1162 814 1192">Farmacist</td> <td data-bbox="814 1162 890 1192">S</td> <td data-bbox="890 1162 974 1192">6970</td> <td data-bbox="974 1162 1045 1192">2,78</td> </tr> <tr> <td data-bbox="541 1192 571 1341">10</td> <td data-bbox="571 1192 814 1341">Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat; principal</td> <td data-bbox="814 1192 890 1341">S</td> <td data-bbox="890 1192 974 1341">7553</td> <td data-bbox="974 1192 1045 1341">3,02</td> </tr> <tr> <td data-bbox="541 1341 571 1398">11</td> <td data-bbox="571 1341 814 1398">Asistent medical, tehnician de</td> <td data-bbox="814 1341 890 1398">S</td> <td data-bbox="890 1341 974 1398"></td> <td data-bbox="974 1341 1045 1398"></td> </tr> </table>					3	Medic rezident anul IV-V	S	7747	3,10	4	Medic rezident anul III	S	7533	3,01	5	Medic rezident anul II	S	6749	2,69	6	Medic rezident anul I	S	6020	2,40	7	Farmacist primar *1)	S	9841	3,93	8	Farmacist specialist	S	8036	3,21	9	Farmacist	S	6970	2,78	10	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat; principal	S	7553	3,02	11	Asistent medical, tehnician de	S			<p data-bbox="1247 799 1587 824">1. Majorare de salarii necesară</p> <p data-bbox="1247 863 1755 922">2. Respins la vot. Nu poate fi susținut din punct de vedere financiar</p>	Camera Deputaților
																																																					
3	Medic rezident anul IV-V	S	7747	3,10																																																		
4	Medic rezident anul III	S	7533	3,01																																																		
5	Medic rezident anul II	S	6749	2,69																																																		
6	Medic rezident anul I	S	6020	2,40																																																		
7	Farmacist primar *1)	S	9841	3,93																																																		
8	Farmacist specialist	S	8036	3,21																																																		
9	Farmacist	S	6970	2,78																																																		
10	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat; principal	S	7553	3,02																																																		
11	Asistent medical, tehnician de	S																																																				

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)				Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere		Camera decizională
		radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat		7036	2,81			
12	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat; debutant	S	5135	2,05				
13	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică; principal	SSD	7290	2,91				
14	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică	SSD	6564	2,62				
15	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, asistent medical	SSD	5005	2,00				

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)				Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere		Camera decizională																																																											
		<table border="1"> <tr> <td></td> <td>specializat, tehnician de laborator clinic, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică; debutant</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>16</td> <td>Asistent medical, principal *2)</td> <td>PL</td> <td>7186</td> <td></td> <td>2,87</td> </tr> <tr> <td>17</td> <td>Asistent medical *2)</td> <td>PL</td> <td>6452</td> <td></td> <td>2,58</td> </tr> <tr> <td>19</td> <td>Asistent medical, principal *2)</td> <td>M</td> <td>6276</td> <td></td> <td>2,51</td> </tr> <tr> <td>20</td> <td>Asistent medical *2)</td> <td>M</td> <td>5721</td> <td></td> <td>2,28</td> </tr> <tr> <td>22</td> <td>Soră medicală, principal *4)</td> <td>M</td> <td>5583</td> <td></td> <td>2,23</td> </tr> <tr> <td>23</td> <td>Soră medicală *4)</td> <td>M</td> <td>4859</td> <td></td> <td>1,94</td> </tr> <tr> <td>28</td> <td>Statistician medical, registrator medical, registrator medical anatomie patologică; principal</td> <td>M</td> <td>4875</td> <td></td> <td>1,95</td> </tr> <tr> <td>29</td> <td>Statistician medical, registrator medical, registrator medical anatomie patologică</td> <td>M</td> <td>4745</td> <td></td> <td>1,90</td> </tr> <tr> <td>30</td> <td>Statistician medical, registrator medical, registrator medical anatomie patologică; debutant</td> <td>M</td> <td>4693</td> <td></td> <td>1,88</td> </tr> </table>					specializat, tehnician de laborator clinic, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică; debutant					16	Asistent medical, principal *2)	PL	7186		2,87	17	Asistent medical *2)	PL	6452		2,58	19	Asistent medical, principal *2)	M	6276		2,51	20	Asistent medical *2)	M	5721		2,28	22	Soră medicală, principal *4)	M	5583		2,23	23	Soră medicală *4)	M	4859		1,94	28	Statistician medical, registrator medical, registrator medical anatomie patologică ; principal	M	4875		1,95	29	Statistician medical, registrator medical, registrator medical anatomie patologică	M	4745		1,90	30	Statistician medical, registrator medical, registrator medical anatomie patologică ; debutant	M	4693		1,88		
	specializat, tehnician de laborator clinic, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică; debutant																																																																		
16	Asistent medical, principal *2)	PL	7186		2,87																																																														
17	Asistent medical *2)	PL	6452		2,58																																																														
19	Asistent medical, principal *2)	M	6276		2,51																																																														
20	Asistent medical *2)	M	5721		2,28																																																														
22	Soră medicală, principal *4)	M	5583		2,23																																																														
23	Soră medicală *4)	M	4859		1,94																																																														
28	Statistician medical, registrator medical, registrator medical anatomie patologică ; principal	M	4875		1,95																																																														
29	Statistician medical, registrator medical, registrator medical anatomie patologică	M	4745		1,90																																																														
30	Statistician medical, registrator medical, registrator medical anatomie patologică ; debutant	M	4693		1,88																																																														
		Autor: deputat Florin Buicu																																																																	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională																																			
44.	Anexa II, capitolul I, punctul 2, lit.a.1, nr. crt. 16 - 21	<p>La Anexa II, capitolul I, punctul 2, lit.a.1, nr. crt. 16 - 21 se modifică și vor avea următorul cuprins :</p> <p>a.1. Unități clinice</p> <table border="1" data-bbox="541 492 1220 834"> <thead> <tr> <th>Nr. crt.</th> <th>Funcția</th> <th>Nivelul studiilor</th> <th>Salariul de bază – gradația zero – anul 2022</th> <th>Coefficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>16</td> <td>Farmacist primar*1)</td> <td>S</td> <td>12500</td> <td>5,00</td> </tr> <tr> <td>17</td> <td>Farmacist specialist</td> <td>S</td> <td>9900</td> <td>3,96</td> </tr> <tr> <td>18</td> <td>Farmacist</td> <td>S</td> <td>6400</td> <td>2,56</td> </tr> <tr> <td>19</td> <td>Farmacist rezident anul III</td> <td>S</td> <td>6700</td> <td>2,68</td> </tr> <tr> <td>20</td> <td>Farmacist rezident anul II</td> <td>S</td> <td>6100</td> <td>2,44</td> </tr> <tr> <td>21</td> <td>Farmacist rezident anul I</td> <td>S</td> <td>5700</td> <td>2,28</td> </tr> </tbody> </table> <p>Autor: deputat Georgeta Carmen Holban</p>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază – gradația zero – anul 2022	Coefficient	16	Farmacist primar*1)	S	12500	5,00	17	Farmacist specialist	S	9900	3,96	18	Farmacist	S	6400	2,56	19	Farmacist rezident anul III	S	6700	2,68	20	Farmacist rezident anul II	S	6100	2,44	21	Farmacist rezident anul I	S	5700	2,28	<p>1.Considerăm că,farmacistul din sectorul public,este discriminat,deoarece: -este singura categorie de personal sanitar,căruia nu îi este mărit salariul de la 1 martie 2018,cu salariul din 2022; - este singura categorie de personal sanitar a cărui salariu este mai mic decât a personalului din subordine; - este singura categorie de personal sanitar,care cu aceeași pregătire ca a medicului,de la un raport salarial 1:1,s-a ajuns la un raport 1:0,45(farmacist); -este singura categorie de personal sanitar a cărei mărire de salariu este infimă raportat la nr.de salariați din domeniul sanitar,și anume 1025(conform INS) la 220.000 care beneficiază de această creștere de la 1 martie 2018.</p> <p>2.Respins la vot</p>	Camera Deputaților
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază – gradația zero – anul 2022	Coefficient																																			
16	Farmacist primar*1)	S	12500	5,00																																			
17	Farmacist specialist	S	9900	3,96																																			
18	Farmacist	S	6400	2,56																																			
19	Farmacist rezident anul III	S	6700	2,68																																			
20	Farmacist rezident anul II	S	6100	2,44																																			
21	Farmacist rezident anul I	S	5700	2,28																																			
45.	Anexa II, capitolul I, punctul 2, lit.a.2, nr. crt. 16 - 17	<p>La Anexa II, capitolul I, punctul 2, lit.a.2, nr. crt. 16 - 17 se modifică și vor avea următorul cuprins :</p> <p>a.2. Anatomia patologică și medicina legală</p> <table border="1" data-bbox="541 1219 1058 1365"> <thead> <tr> <th>Nr. crt.</th> <th>Funcția</th> <th>Nivelul studiilor</th> <th>Salariul de bază – gradația zero – anul 2022</th> <th>Coefficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază – gradația zero – anul 2022	Coefficient						<p>1.Considerăm că,farmacistul din sectorul public,este discriminat,deoarece: -este singura categorie de personal sanitar,căruia nu îi este mărit salariul de la 1 martie 2018,cu salariul din 2022; - este singura categorie de personal sanitar a cărui salariu este mai mic decât a personalului din subordine; - este singura categorie de personal sanitar,care cu aceeași pregătire ca a medicului,de la un raport salarial 1:1,s-a ajuns la un raport 1:0,45(farmacist);</p>	Camera Deputaților																									
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază – gradația zero – anul 2022	Coefficient																																			

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională																														
		<table border="1" data-bbox="548 321 1058 493"> <tr> <td></td> <td>.....</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>16</td> <td>Farmacist primar de laborator</td> <td>S</td> <td>16250</td> <td>6,50</td> </tr> <tr> <td>17</td> <td>Farmacist specialist de laborator</td> <td>S</td> <td>12870</td> <td>5,15</td> </tr> </table> <p data-bbox="541 532 1075 561">Autor: deputat Georgeta Carmen Holban</p>					16	Farmacist primar de laborator	S	16250	6,50	17	Farmacist specialist de laborator	S	12870	5,15	<p data-bbox="1247 324 1757 505">-este singura categorie de personal sanitar a cărei mărire de salariu este infimă raportat la nr.de salariați din domeniul sanitar,și anume 1025(conform INS) la 220.000 care beneficiază de această creștere de la 1 martie 2018.</p> <p data-bbox="1247 542 1430 571">2.Respins la vot</p>																
																																	
16	Farmacist primar de laborator	S	16250	6,50																														
17	Farmacist specialist de laborator	S	12870	5,15																														
46.	Anexa II, capitolul I, punctul 2, lit.a.3, nr. crt. 16 - 21	<p data-bbox="541 643 1226 704">La Anexa II, capitolul I, punctul 2, lit.a.3, nr. crt. 16 - 21 se modifică și vor avea următorul cuprins :</p> <p data-bbox="541 743 1226 873">a.3. Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală</p> <table border="1" data-bbox="548 915 1041 1399"> <thead> <tr> <th>Nr. crt.</th> <th>Funcția</th> <th>Nivelul studiilor</th> <th>Salariul de bază – gradația zero – anul 2022</th> <th>Coeficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>16</td> <td>Farmacist primar*1)</td> <td>S</td> <td>13338</td> <td>5,34</td> </tr> <tr> <td>17</td> <td>Farmacist specialist</td> <td>S</td> <td>10563</td> <td>4,23</td> </tr> <tr> <td>18</td> <td>Farmacist</td> <td>S</td> <td>6509</td> <td>2,60</td> </tr> <tr> <td>19</td> <td>Farmacist resident anul III</td> <td>S</td> <td>6700</td> <td>2,68</td> </tr> <tr> <td>20</td> <td>Farmacist resident anul II</td> <td>S</td> <td>6100</td> <td>2,44</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază – gradația zero – anul 2022	Coeficient	16	Farmacist primar*1)	S	13338	5,34	17	Farmacist specialist	S	10563	4,23	18	Farmacist	S	6509	2,60	19	Farmacist resident anul III	S	6700	2,68	20	Farmacist resident anul II	S	6100	2,44	<p data-bbox="1247 607 1757 662">1. Considerăm că,farmacistul din sectorul public,este discriminat,deoarece:</p> <p data-bbox="1247 672 1757 760">-este singura categorie de personal sanitar,căruia nu îi este mărit salariul de la 1 martie 2018,cu salariul din 2022;</p> <p data-bbox="1247 769 1757 857">- este singura categorie de personal sanitar a cărui salariu este mai mic decât a personalului din subordine;</p> <p data-bbox="1247 867 1757 980">- este singura categorie de personal sanitar,care cu aceeași pregătire ca a medicului,de la un raport salarial 1:1,s-a ajuns la un raport 1:0,45(farmacist);</p> <p data-bbox="1247 990 1757 1169">-este singura categorie de personal sanitar a cărei mărire de salariu este infimă raportat la nr.de salariați din domeniul sanitar,și anume 1025 (conform INS) la 220.000 care beneficiază de această creștere de la 1 martie 2018.</p> <p data-bbox="1247 1179 1430 1208">2.Respins la vot.</p>	Camera Deputaților
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază – gradația zero – anul 2022	Coeficient																														
16	Farmacist primar*1)	S	13338	5,34																														
17	Farmacist specialist	S	10563	4,23																														
18	Farmacist	S	6509	2,60																														
19	Farmacist resident anul III	S	6700	2,68																														
20	Farmacist resident anul II	S	6100	2,44																														

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională																																			
		<table border="1" data-bbox="548 321 1041 380"> <tr> <td>21</td> <td>Farmacist resident anul I</td> <td>S</td> <td>5700</td> <td>2,28</td> </tr> </table> <p data-bbox="541 418 1077 448">Autor: deputat Georgeta Carmen Holban</p>	21	Farmacist resident anul I	S	5700	2,28																																
21	Farmacist resident anul I	S	5700	2,28																																			
47.	<p data-bbox="170 524 520 654">anexa nr.II, capitolul I, punctul 2, litera a), subpunctul a.3, nr.crt.11, 12, 17 și 21</p>	<p data-bbox="541 524 1224 621">La anexa nr.II, capitolul I, punctul 2, litera a), subpunctul a.3, nr.crt.11, 12, 17 și 21 din tabel se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="569 659 1199 1162"> <tr> <td></td> <td>.....</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>Farmacist primar *1)</td> <td>S</td> <td>8174</td> <td>3,26</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>Farmacist specialist</td> <td>S</td> <td>6358</td> <td>2,54</td> </tr> <tr> <td></td> <td>.....</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>17</td> <td>Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal</td> <td>S</td> <td>5273</td> <td>2,10</td> </tr> <tr> <td></td> <td>.....</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>21</td> <td>Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă; principal</td> <td>S</td> <td>4701</td> <td>1,88</td> </tr> </table> <p data-bbox="541 1203 905 1232">Autor: deputat Florin Buicu</p>					11	Farmacist primar *1)	S	8174	3,26	12	Farmacist specialist	S	6358	2,54					17	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	5273	2,10					21	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă; principal	S	4701	1,88	<p data-bbox="1247 524 1755 643">1. Majorare de salarii necesară 2. Respins la vot. Nu poate fi susținut din punct de vedere financiar</p>	<p data-bbox="1787 492 1938 553">Camera Deputaților</p>
																																						
11	Farmacist primar *1)	S	8174	3,26																																			
12	Farmacist specialist	S	6358	2,54																																			
																																						
17	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	5273	2,10																																			
																																						
21	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă; principal	S	4701	1,88																																			

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională																				
48.	Anexa nr.II. Capitolul I, punctul 2, litera a), subpunctul a.4, nr.crt.7 și 8	<p>La Anexa nr.II. Capitolul I, punctul 2, litera a), subpunctul a.4, nr.crt.7 și 8 din tabel se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="541 488 974 548"> <tr> <td>7</td> <td>Farmacist primar *1)</td> <td>S</td> <td>6122</td> <td>2,44</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>Farmacist specialist</td> <td>S</td> <td>5333</td> <td>2,13</td> </tr> </table> <p>Autor: deputat Florin Buicu</p>	7	Farmacist primar *1)	S	6122	2,44	8	Farmacist specialist	S	5333	2,13	<p>1. Majorare de salarii necesară</p> <p>2. Respins la vot. Nu poate fi susținut din punct de vedere financiar</p>	Camera Deputaților										
7	Farmacist primar *1)	S	6122	2,44																				
8	Farmacist specialist	S	5333	2,13																				
49.	Anexa II, capitolul I, punctul 2, lit.a.4, nr. crt. 16 - 18	<p>La Anexa II, capitolul I, punctul 2, lit.a.4, nr. crt. 16 - 18 se modifică și vor avea următorul cuprins :</p> <p>a.4. Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico- socială</p> <table border="1" data-bbox="541 894 1094 1263"> <thead> <tr> <th>Nr. crt.</th> <th>Funcția</th> <th>Nivelul studiilor</th> <th>Salariul de bază – gradația zero – anul 2022</th> <th>Coeficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>16</td> <td>Farmacist primar*1)</td> <td>S</td> <td>12250</td> <td>4,90</td> </tr> <tr> <td>17</td> <td>Farmacist specialist</td> <td>S</td> <td>9702</td> <td>3,88</td> </tr> <tr> <td>18</td> <td>Farmacist</td> <td>S</td> <td>6272</td> <td>2,51</td> </tr> </tbody> </table> <p>Autor: deputat Georgeta Carmen Holban</p>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază – gradația zero – anul 2022	Coeficient	16	Farmacist primar*1)	S	12250	4,90	17	Farmacist specialist	S	9702	3,88	18	Farmacist	S	6272	2,51	<p>1.Considerăm că,farmacistul din sectorul public,este discriminat,deoarece: -este singura categorie de personal sanitar,căruia nu îi este mărit salariul de la 1 martie 2018,cu salariul din 2022; - este singura categorie de personal sanitar a căruia salariu este mai mic decât a personalului din subordine; - este singura categorie de personal sanitar, care cu aceeași pregătire ca a medicului,de la un raport salarial 1:1,s-a ajuns la un raport 1:0,45(farmacist); -este singura categorie de personal sanitar a cărei mărire de salariu este infimă raportat la nr.de salariați din domeniul sanitar,și anume 1025(conform INS) la 220.000 care beneficiază de această creștere de la 1 martie 2018.</p> <p>2.Respins la vot</p>	Camera Deputaților
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază – gradația zero – anul 2022	Coeficient																				
16	Farmacist primar*1)	S	12250	4,90																				
17	Farmacist specialist	S	9702	3,88																				
18	Farmacist	S	6272	2,51																				

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională																											
50.	Anexa nr.II. Capitolul I, punctul 2, litera b), subpunctul b.1, nr.crt.1, 2, 3 și 12	<p>La Anexa nr.II. Capitolul I, punctul 2, litera b), subpunctul b.1, nr.crt.1, 2, 3 și 12 din tabel se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="627 500 1136 1057"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Nr. crt.</th> <th rowspan="2">Funcția</th> <th rowspan="2">Nivelul Studiilor</th> <th colspan="2">Unități clinice</th> </tr> <tr> <th>Salariul de bază - Gradaj la 01.01.2022</th> <th>Coefficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală</td> <td>S</td> <td>5012</td> <td>2,01</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical</td> <td>S</td> <td>4593</td> <td>1,84</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Biolog, biochimist, chimist, fizician</td> <td>S</td> <td>4209</td> <td>1,68</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>Psiholog specialist</td> <td>S</td> <td>4593</td> <td>1,84</td> </tr> </tbody> </table> <p>Autor: deputat Florin Buicu</p>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul Studiilor	Unități clinice		Salariul de bază - Gradaj la 01.01.2022	Coefficient	1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	5012	2,01	2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	4593	1,84	3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4209	1,68	12	Psiholog specialist	S	4593	1,84	<p>1. Majorare de salarii necesară</p> <p>2. Respins la vot. Nu poate fi susținut din punct de vedere financiar</p>	Camera Deputaților
Nr. crt.	Funcția	Nivelul Studiilor				Unități clinice																									
			Salariul de bază - Gradaj la 01.01.2022	Coefficient																											
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	5012	2,01																											
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	4593	1,84																											
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4209	1,68																											
12	Psiholog specialist	S	4593	1,84																											

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională																																																										
51.	anexa nr. II, capitolul I, subcapitolul 2, litera b) subpunctul b.1, nr.crt.1-4 și 11-14	<p>La anexa nr. II, capitolul I, subcapitolul 2, litera b) subpunctul b.1, nr.crt.1-4 și 11-14 din tabel se modifică și vor avea următorul cuprins :</p> <table border="1" data-bbox="575 492 1188 1198"> <thead> <tr> <th rowspan="3">Nr. crt.</th> <th rowspan="3">Funcția</th> <th rowspan="3">Nivelul studiilor</th> <th colspan="2">Unități clinice</th> </tr> <tr> <th>Salariul de bază - lei</th> <th rowspan="2">Coeficient</th> </tr> <tr> <th>Gradația 0</th> </tr> <tr> <th colspan="3"></th> <th colspan="2">Anul 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală</td> <td>S</td> <td>7407</td> <td>2,96</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical</td> <td>S</td> <td>6881</td> <td>2,76</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Biolog, biochimist, chimist, fizician</td> <td>S</td> <td>6594</td> <td>2,63</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant</td> <td>S</td> <td>6450</td> <td>2,58</td> </tr> <tr> <td></td> <td>....</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>Psiholog principal</td> <td>S</td> <td>7407</td> <td>2,96</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>Psiholog specialist</td> <td>S</td> <td>6881</td> <td>2,76</td> </tr> <tr> <td>13</td> <td>Psiholog practicant</td> <td>S</td> <td>6633</td> <td>2,65</td> </tr> <tr> <td>14</td> <td>Psiholog stagiar</td> <td>S</td> <td>6450</td> <td>2,58</td> </tr> </tbody> </table> <p>Autori: senator USR Adrian Wiener și deputat USR Cristian Seilder</p>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități clinice		Salariul de bază - lei	Coeficient	Gradația 0				Anul 2022		1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	7407	2,96	2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	6881	2,76	3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	6594	2,63	4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	6450	2,58					11	Psiholog principal	S	7407	2,96	12	Psiholog specialist	S	6881	2,76	13	Psiholog practicant	S	6633	2,65	14	Psiholog stagiar	S	6450	2,58	<p>1. Majorare de salarii necesară</p> <p>2. Respins la vot. Nu poate fi susținut din punct de vedere financiar</p>	Camera Deputaților
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor				Unități clinice																																																								
						Salariul de bază - lei	Coeficient																																																							
			Gradația 0																																																											
			Anul 2022																																																											
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	7407	2,96																																																										
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	6881	2,76																																																										
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	6594	2,63																																																										
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician; fizician medical, debutant	S	6450	2,58																																																										
																																																													
11	Psiholog principal	S	7407	2,96																																																										
12	Psiholog specialist	S	6881	2,76																																																										
13	Psiholog practicant	S	6633	2,65																																																										
14	Psiholog stagiar	S	6450	2,58																																																										

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională																																			
52.	Anexa nr.II. Capitolul I, punctul 2, litera b), subpunctul b.1, nr.crt.1 - 3, 11 - 14	<p>La Anexa nr.II. Capitolul I, punctul 2, litera b), subpunctul b.1, nr.crt.1-3 și 11-14 din tabel se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="541 488 1129 932"> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală</td> <td>S</td> <td>6.400</td> <td>2,56</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical</td> <td>S</td> <td>6.025</td> <td>2,41</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>Biolog, biochimist, chimist, fizician</td> <td>S</td> <td>5.583</td> <td>2,23</td> </tr> <tr> <td>11.</td> <td>Psiholog principal</td> <td>S</td> <td>6.400</td> <td>2,56</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>Psiholog specialist</td> <td>S</td> <td>6.025</td> <td>2,41</td> </tr> <tr> <td>13.</td> <td>Psiholog practicant</td> <td>S</td> <td>5.583</td> <td>2,23</td> </tr> <tr> <td>14.</td> <td>Psiholog stagiar</td> <td>S</td> <td>4.905</td> <td>1,96</td> </tr> </tbody> </table> <p>Autor: deputat Pavel Popescu</p>	1.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	6.400	2,56	2.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	6.025	2,41	3.	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	5.583	2,23	11.	Psiholog principal	S	6.400	2,56	12	Psiholog specialist	S	6.025	2,41	13.	Psiholog practicant	S	5.583	2,23	14.	Psiholog stagiar	S	4.905	1,96	<p>1. Majorare de salarii necesară</p> <p>2. Respins la vot. Nu poate fi susținut din punct de vedere financiar</p>	Camera Deputaților
1.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	6.400	2,56																																			
2.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	6.025	2,41																																			
3.	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	5.583	2,23																																			
11.	Psiholog principal	S	6.400	2,56																																			
12	Psiholog specialist	S	6.025	2,41																																			
13.	Psiholog practicant	S	5.583	2,23																																			
14.	Psiholog stagiar	S	4.905	1,96																																			

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională																																			
53.	Anexa nr.II. Capitolul I, punctul 2, litera b), subpunctul b.2, nr.crt.1-3, 5-7	<p>La Anexa nr.II. Capitolul I, punctul 2, litera b), subpunctul b.2, nr.crt.1-3, 5-7 din tabel se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="569 488 1045 865"> <tr> <td>1</td> <td>Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală</td> <td>S</td> <td>9398</td> <td>3,75</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical</td> <td>S</td> <td>7667</td> <td>3,06</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Biolog, biochimist, chimist, fizician</td> <td>S</td> <td>5998</td> <td>2,39</td> </tr> <tr> <td>.....</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>Psiholog principal</td> <td>S</td> <td>9136</td> <td>3,65</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>Psiholog specialist</td> <td>S</td> <td>8835</td> <td>3,53</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>Psiholog practicant</td> <td>S</td> <td>6997</td> <td>2,79</td> </tr> </table> <p>Autor: Comisia pt sănătate și familie</p>	1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	9398	3,75	2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	7667	3,06	3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	5998	2,39					5	Psiholog principal	S	9136	3,65	6	Psiholog specialist	S	8835	3,53	7	Psiholog practicant	S	6997	2,79	<p>1. Majorare de salarii necesară</p> <p>2. Respins la vot. Nu poate fi susținut din punct de vedere financiar</p>	Camera Deputaților
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	9398	3,75																																			
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	7667	3,06																																			
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	5998	2,39																																			
.....																																							
5	Psiholog principal	S	9136	3,65																																			
6	Psiholog specialist	S	8835	3,53																																			
7	Psiholog practicant	S	6997	2,79																																			
54.	Anexa nr.II. Capitolul I, punctul 2, litera b), subpunctul b.4, nr.crt.1 și 11	<p>La Anexa nr.II. Capitolul I, punctul 2, litera b), subpunctul b.4, nr.crt.1 și 11 din tabel se modifică și vor avea următorul cuprins :</p> <table border="1" data-bbox="632 1141 1129 1333"> <tr> <td>1</td> <td>Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală</td> <td>S</td> <td>5008</td> <td>2,00</td> </tr> <tr> <td>.....</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>Psiholog principal</td> <td>S</td> <td>4729</td> <td>1,89</td> </tr> </table> <p>Autor: Comisia pt sănătate și familie</p>	1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	5008	2,00					11	Psiholog principal	S	4729	1,89	<p>1. Majorare de salarii necesară</p> <p>2. Respins la vot. Nu poate fi susținut din punct de vedere financiar</p>	Camera Deputaților																				
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	5008	2,00																																			
.....																																							
11	Psiholog principal	S	4729	1,89																																			

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională																																																							
55.	anexa nr. II, capitolul I, pct.3	<p>La anexa nr. II, capitolul I, titlul punctului 3 și tabelul de la subpunctul 3.1 se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>“3. Instituții și unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare</p> <p>3.1. Salarii de bază pentru funcții de conducere</p> <table border="1" data-bbox="541 656 1163 1029"> <thead> <tr> <th rowspan="3">Nr. crt.</th> <th rowspan="3">Funcția</th> <th rowspan="3">Nivelul studiilor</th> <th colspan="2">Salariile de bază -lei-</th> <th colspan="2">Coeficient</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Anul 2022</th> <th rowspan="2">Grad I</th> <th rowspan="2">Grad II</th> </tr> <tr> <th>Grad I</th> <th>Grad II</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="7" style="text-align: center;">a) Instituții și unități de asistență socială/ centre cu personalitate juridică</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>Director</td> <td>S</td> <td>8483</td> <td>8744</td> <td>3,39</td> <td>3,49</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Contabil-șef</td> <td>S</td> <td>6699</td> <td>6830</td> <td>2,68</td> <td>2,73</td> </tr> <tr> <td colspan="7" style="text-align: center;">b) Unități de asistență socială/centre fără personalitate juridică</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Șef centru</td> <td>S</td> <td>8077</td> <td>8323</td> <td>3,23</td> <td>3,33</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Coordonator personal de specialitate</td> <td>S; SSD; PL</td> <td>6699</td> <td>6830</td> <td>2,68</td> <td>2,73</td> </tr> </tbody> </table> <p>Autor: deputat Irinel Stativă</p>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei-		Coeficient		Anul 2022		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	a) Instituții și unități de asistență socială/ centre cu personalitate juridică							1	Director	S	8483	8744	3,39	3,49	2	Contabil-șef	S	6699	6830	2,68	2,73	b) Unități de asistență socială/centre fără personalitate juridică							3	Șef centru	S	8077	8323	3,23	3,33	4	Coordonator personal de specialitate	S; SSD; PL	6699	6830	2,68	2,73	<p>1. În prezent, salariul brut al celor care ocupă această funcție din creșe, spre exemplu, este sub 2500 lei și va ajunge în 2022 la 5315. În condițiile în care personalul din subordine, respectiv asistentul medical, va avea salariul brut, potrivit grilei, de 5150 lei (fără sporuri specifice), vom fi în situația în care funcția de execuție are un salariu aproape cât funcția de conducere sau chiar mai mare decât acesta.</p> <p>2. Respins la vot. Adoptat parțial de comisie.</p>	Camera Deputaților
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor				Salariile de bază -lei-		Coeficient																																																			
						Anul 2022		Grad I	Grad II																																																		
			Grad I	Grad II																																																							
a) Instituții și unități de asistență socială/ centre cu personalitate juridică																																																											
1	Director	S	8483	8744	3,39	3,49																																																					
2	Contabil-șef	S	6699	6830	2,68	2,73																																																					
b) Unități de asistență socială/centre fără personalitate juridică																																																											
3	Șef centru	S	8077	8323	3,23	3,33																																																					
4	Coordonator personal de specialitate	S; SSD; PL	6699	6830	2,68	2,73																																																					

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională																						
56.	anexa nr. II, capitolul I, punctul 3, subpunctul 3.1, nr.crt.3	<p>La anexa nr. II, capitolul I, punctul 3, subpunctul 3.1, nr.crt.3 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="541 488 1031 704"> <thead> <tr> <th rowspan="3">Nr. crt.</th> <th rowspan="3">Funcția</th> <th rowspan="3">Nivelul studiilor</th> <th colspan="2">Salariile de bază -lei-</th> <th colspan="2">Coeficient</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Anul 2022</th> <th colspan="2"></th> </tr> <tr> <th>Grad I</th> <th>Grad II</th> <th>Grad I</th> <th>Grad II</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>3</td> <td>Șef centru</td> <td>S</td> <td>5625</td> <td>6825</td> <td>2,25</td> <td>2,73</td> </tr> </tbody> </table> <p>Autori: deputați PNL Dumitru Oprea, Mara Calista, Pavel Popescu, Claudiu Răcuci, Glad Aurel Varga</p>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază -lei-		Coeficient		Anul 2022				Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	3	Șef centru	S	5625	6825	2,25	2,73	<p>1.O persoană care ocupă în prezent și la nivelul anului 2017 funcția de șef centru în cadrul unui DGASPC avea ca salariu, cuantum pe brut, raportat la luna decembrie, suma de 5700 lei. Pe net acest lucru se traducea în faptul că persoana primea suma de 3997 lei.</p> <p>Începând de la 1 ianuarie 2018 salariul i-a crescut pe brut cu 25%, dar a fost plafonat la valoarea de 5966 lei (atât cât este prevăzut pentru anul 2022), prin aplicabilitatea prevederilor din legea nr. 153/2017. Acum această persoană are ca net suma de 3489 lei. Deci are o scădere de 500 lei!! Deși ocupă o funcție de conducere are un salariu mai mic decât cei din subordine și mai mult îi scade salariul !!!</p> <p>Propunerea: 2,73*2500=6825 lei brut (3992 lei net)</p> <p>2.Respins la vot.</p>	Camera Deputaților
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor				Salariile de bază -lei-		Coeficient																		
						Anul 2022																				
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II																				
3	Șef centru	S	5625	6825	2,25	2,73																				

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
57.	anexa nr.II, capitolul I, punctul 2, nota	<p>La anexa nr.II, capitolul I, punctul 2, după pct.5 de la Notă se introduc două noi puncte, pct. 5¹ și 5², cu următorul cuprins:</p> <p>„5¹. Personalul cu pregătire de bază medic sau asistent medical care își desfășoară activitatea în cadrul Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și caselor de asigurări de sănătate județene și a municipiului București, precum și în cadrul instituțiilor aflate în subordinea sau coordonarea Ministerului Sănătății, poate opta pentru salariul corespunzător funcției ocupate sau pentru salariul corespunzător specializării profesionale.</p> <p>5². Personalul care ocupă funcții de conducere conform anexei nr.II pct.1 poate opta pentru salariul corespunzător funcției de conducere sau pentru salariul corespunzător specializării profesionale.”</p> <p>Autor: deputat Florin Buicu</p>	<p>1. Prevederi necesare.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților
58.	<p>20. La anexa nr. II, capitolul II, la articolul 5, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“(2) Gărzile efectuate de medici în afara programului normal de lucru de la funcția de bază până la limita a 48 de ore pe</p>	<p>(2) Gărzile efectuate de medici în afara programului normal de lucru de la funcția de bază până la limita a 48 de ore pe săptămână și se salarizează potrivit art. 3.”</p> <p>Autor: deputat Cristian Seidler</p>	<p>1. Pentru ca gărzile să nu mai fie obligatorii.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
	săptămână reprezintă gărzi obligatorii și se salarizează potrivit art. 3.”			
59.	<p>20. La anexa nr. II, capitolul II, la articolul 5, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“(2) Gărzile efectuate de medici în afara programului normal de lucru de la funcția de bază până la limita a 48 de ore pe săptămână reprezintă gărzi obligatorii și se salarizează potrivit art. 3.”</p>	<p>(2) Gărzile efectuate de medici în cadrul normei legale de muncă de la funcția de bază în limita a 35 de ore pe săptămână reprezintă gărzi obligatorii, fiind plătite în cadrul salariului de bază.</p> <p>Autor: deputat Cristina Iurișniți - USR</p>	<p>1. Propunerea de modificare pe care o prezentăm este în acord cu situația actuală. Varianta inițială a legii încalcă în mod evident principiile legislației muncii, stabilind o durată a muncii aferentă unui singur CIM peste limitele legale. Varianta introdusă prin OUG 91/2017 este ambiguă, suportând interpretări contradictorii. Cea mai probabilă interpretare: face obligatorii 48 de ore de gardă din CIM-ul cu timp parțial (care trebuie să aibă de fapt o durată mai mică de 35 ore/săptămână).</p> <p>2. Respins la vot.</p>	<p>Camera Deputaților</p>
60.	<p>20. La anexa nr. II, capitolul II, la articolul 5, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“(2) Gărzile efectuate de medici în afara programului normal de lucru de la funcția de bază până la limita a 48 de ore pe săptămână reprezintă gărzi</p>	<p>(2) Gărzile efectuate de medici pentru completarea normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, stabilite prin regulamente specifice, reprezintă gărzi obligatorii.”</p> <p>Autori: senator Adrian Wiener și deputat Tudor Pop</p>	<p>1. Scopul reglementării gărzilor obligatorii este completarea normei de bază a medicului. Conform Ord. M.S. 870/2004, gărzile efectuate de un medic peste durata normei legale de muncă, sunt considerate muncă suplimentară și nu pot fi etichetate ca “obligatorii”.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	<p>Camera Deputaților</p>

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
	obligatorii și se salarizează potrivit art. 3.”			
61.	<p>21. La anexa nr. II, capitolul II, la articolul 5, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alineatul (4), cu următorul cuprins:</p> <p>“(4) Contravaloarea gărzilor efectuate în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, cu excepția sporului prevăzut la art.3 alin.(2) și (3), face parte din suma salariilor de bază.</p>	<p>Punctul 21 se abrogă.</p> <p>Autori: senator Adrian Wiener și deputat Tudor Pop</p>	<p>1.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	<p>Camera Deputaților</p>
62.	<p>anexa nr. II, capitolul II, articolul 7</p>	<p>(1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:</p> <p>.....</p> <p>(4) Sporurile prevăzute la alin. (1) lit. c) și h) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.</p> <p>Autor: deputat PNL Claudiu Răcuci</p>	<p>1. similar personalului din asistența socială</p> <p>2. Respins la vot. Nu poate fi susținut din punct de vedere financiar.</p>	<p>Camera Deputaților</p>

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
63.	Anexa II, capitolul II, articolul 7, alin. (1), lit.b)	<p>La Anexa II, capitolul II, articolul 7, litera b) a alineatului (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>”b) pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor (UPU - SMURD, UPU, CPU), secții și compartimente de ATI, de terapie intensivă și de terapie acută, unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici (USTACC), secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică, neurologie, neurochirurgie, transplant de organe, secții/compartimente pentru arși, laboratoare de radioterapie, centru pentru arși, serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" București, centrele de transfuzie sanguină regionale/județene și al municipiului București, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie și radiologie intervențională, în laboratoarele de endoscopie intervențională, unități de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA)/unitate de urgențe neurovasculare, genetică medicală, precum și medicii de</p>	<p>1.</p> <p>2. Respins. Textul este restrictiv.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională																												
		<p>specialitate chirurgicală care desfășoară activitate în blocul operator, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de până la 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;”</p> <p>Autor: deputat Florin Buicu</p>																														
64.	<p>anexa III, Capitolul III, punctele I lit a) și II lit a)</p>	<p>La anexa III, Capitolul III, punctele I lit a) subpunct 1 și II lit a) subpunct 1, se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="541 938 1045 1260"> <thead> <tr> <th rowspan="3">Nr. crt.</th> <th rowspan="3">Funcția</th> <th rowspan="3">Nivelul studiilor</th> <th colspan="4">Muzee de importanță națională</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Salariile de bază - lei</th> <th colspan="2">Coeficient</th> </tr> <tr> <th colspan="4">Anul 2022</th> </tr> <tr> <th></th> <th></th> <th>Grad I</th> <th>Grad II</th> <th>Grad I</th> <th>Grad II</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Manager (director general/director)</td> <td>S</td> <td>10529</td> <td>14038</td> <td>4,21</td> <td>5,62</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Muzee de importanță națională				Salariile de bază - lei		Coeficient		Anul 2022						Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	1	Manager (director general/director)	S	10529	14038	4,21	5,62	<p>1.Singurele instituții din România care păstrează identitatea și memoria culturală a poporului sunt muzeele. Acestea, în funcție de mărimea lor, depozitează, conservă și restaurează bunuri de o valoare inestimabilă pentru istoria locală, regională și națională, transmițându-le generațiilor viitoare.Trist este că în pragul Centenarului Marii Uniri, statul român a ales să-și umilească o parte a păstrătorilor memoriei lui –salariații din muzee.</p> <p>Legea Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice a generat o serie de situații care aduc atingere principiilor generoase invocate în preambulul legii, și anume art. 6, literele b, c și d. Aceste principii stipulează nediscriminarea (tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași</p>	<p>Camera Deputaților</p>
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor				Muzee de importanță națională																										
						Salariile de bază - lei		Coeficient																								
			Anul 2022																													
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II																											
1	Manager (director general/director)	S	10529	14038	4,21	5,62																										

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională																													
		<p>II. Alte muzee a) Funcții de conducere</p> <table border="1" data-bbox="541 456 1062 737"> <thead> <tr> <th rowspan="3">Nr. crt.</th> <th rowspan="3">Funcția</th> <th rowspan="3">Nivelul studiilor</th> <th colspan="4">Alte muzee</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Salariile de bază - lei</th> <th colspan="2">Coeficient</th> </tr> <tr> <th colspan="4">Anul 2022</th> </tr> <tr> <th></th> <th></th> <th></th> <th>Grad I</th> <th>Grad II</th> <th>Grad I</th> <th>Grad II</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Manager (director general/director)</td> <td>S</td> <td>8423</td> <td>11055</td> <td>3,37</td> <td>4,42</td> </tr> </tbody> </table> <p>Autori: deputați PNL Dumitru Oprea, Mara Calista, Pavel Popescu, Claudiu Răcuci</p>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte muzee				Salariile de bază - lei		Coeficient		Anul 2022							Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	1	Manager (director general/director)	S	8423	11055	3,37	4,42	<p>activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție), egalitatea (prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală) și importanța socială a muncii (salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor).</p> <p>În fond, deși legea subliniază aceste principii corecte, regăsite de altfel și în Codul Muncii sau în legislația întregii Uniuni Europene, aplicarea practică a dus la apariția unei serii întregi de nerespectări a principiilor evocate anterior, care afectează în mod nedemn tocmai personalul cu atribuții și funcții de conducere din muzeele românești.</p> <p>Accentuăm și faptul că această discriminare flagrantă se manifestă nu doar pe verticală (conducătorii din instituțiile muzeale fiind singurii cărora le scade salariul, ci și pe orizontală, prin comparație cu alte categorii de instituții culturale (directorii și artiștii din instituțiile de spectacole au salariile mărite cu 50% din anul 2017, noile prevederi din legea-cadru a salarizării unitare a personalului plătit din fonduri publice măbind ecartul în mod jignitor - directorii de muzee au salariile similare cu artiștii fără funcție de conducere din teatre, opere și filarmonici).</p> <p>Considerăm această diferență o încălcare gravă a principiului importanței sociale a muncii deoarece responsabilitatea, complexitatea și riscurile activității sunt, la același nivel de studii, mult mai mari în cazul</p>	
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor				Alte muzee																											
						Salariile de bază - lei		Coeficient																									
			Anul 2022																														
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II																											
1	Manager (director general/director)	S	8423	11055	3,37	4,42																											

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
			<p>muzeelor decât în cel al instituțiilor de spectacol; fără a atenta la importanța muncii din instituțiile de spectacol, subliniem faptul că o acțiune neconformă a personalului din muzee poate duce la pierderea irecuperabilă a unei piese din moștenirea culturală a țării, lucru care nu se întâmplă în cazul instituției de spectacol.</p> <p>Mai mult decât atât, începând cu 01.01.2018, managerii din muzee sunt printre cei care pierd la salarizare sume importante și într-o singură etapă.</p> <p>(până la 3200 lei net, ceea ce înseamnă 37% din salariu). Majorarea de 25% a salariilor nu este valabilă în cazul lor datorită plafonării salariilor acestora pe grilele prevăzute în anexele Legii 153/2017.</p> <p>Propunerea amendamentului este de a aduce managerul de muzeeu pe același nivel cu managerul de spectacol.</p> <p>2.Respins la vot. Nu poate fi susținut din punct de vedere financiar.</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională																																																																				
65.	anexa nr. V, Capitolul V, nr. crt. 1 – 7 și 9 - 10	<p>La anexa nr. V, Capitolul V, nr. crt. 1 – 7 și 9 - 10 din tabel se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="548 456 1213 1370"> <thead> <tr> <th data-bbox="548 456 617 594">Nr. crt.</th> <th data-bbox="617 456 888 594">Funcția</th> <th data-bbox="888 456 957 594">Nivelul studiilor</th> <th data-bbox="957 456 1037 594">Vechimea în funcție</th> <th data-bbox="1037 456 1129 594">Salariul de bază - lei Anul 2022</th> <th data-bbox="1129 456 1213 594">Coeficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="548 594 617 651">1</td> <td data-bbox="617 594 888 651">Director Institutul Național de Expertize Criminalistice</td> <td data-bbox="888 594 957 651">S</td> <td data-bbox="957 594 1037 651"></td> <td data-bbox="1037 594 1129 651">17.147</td> <td data-bbox="1129 594 1213 651">6,86</td> </tr> <tr> <td data-bbox="548 651 617 732">2</td> <td data-bbox="617 651 888 732">Director adjunct Institutul Național de Expertize Criminalistice</td> <td data-bbox="888 651 957 732">S</td> <td data-bbox="957 651 1037 732"></td> <td data-bbox="1037 651 1129 732">16.331</td> <td data-bbox="1129 651 1213 732">6,53</td> </tr> <tr> <td data-bbox="548 732 617 813">3</td> <td data-bbox="617 732 888 813">Șef laborator interjudețean expertize criminalistice, șef sector</td> <td data-bbox="888 732 957 813">S</td> <td data-bbox="957 732 1037 813"></td> <td data-bbox="1037 732 1129 813">15.214</td> <td data-bbox="1129 732 1213 813">6,09</td> </tr> <tr> <td data-bbox="548 813 617 1089" rowspan="5">4</td> <td data-bbox="617 813 888 1089" rowspan="5">Expert criminalist, gradul I (10 ani vechime în specialitate)</td> <td data-bbox="888 813 957 870">S</td> <td data-bbox="957 813 1037 870">Peste 20 ani</td> <td data-bbox="1037 813 1129 870">9.905</td> <td data-bbox="1129 813 1213 870">3,96</td> </tr> <tr> <td data-bbox="888 870 957 927">S</td> <td data-bbox="957 870 1037 927">15-20 ani</td> <td data-bbox="1037 870 1129 927">9.433</td> <td data-bbox="1129 870 1213 927">3,77</td> </tr> <tr> <td data-bbox="888 927 957 984">S</td> <td data-bbox="957 927 1037 984">10-15 ani</td> <td data-bbox="1037 927 1129 984">8.984</td> <td data-bbox="1129 927 1213 984">3,59</td> </tr> <tr> <td data-bbox="888 984 957 1040">S</td> <td data-bbox="957 984 1037 1040">5-10 ani</td> <td data-bbox="1037 984 1129 1040">8.556</td> <td data-bbox="1129 984 1213 1040">3,42</td> </tr> <tr> <td data-bbox="888 1040 957 1089">S</td> <td data-bbox="957 1040 1037 1089">Baza 1-5 ani</td> <td data-bbox="1037 1040 1129 1089">8.149</td> <td data-bbox="1129 1040 1213 1089">3,26</td> </tr> <tr> <td data-bbox="548 1089 617 1370" rowspan="5">5</td> <td data-bbox="617 1089 888 1370" rowspan="5">Expert criminalist, gradul II (7 ani vechime în specialitate)</td> <td data-bbox="888 1089 957 1146">S</td> <td data-bbox="957 1089 1037 1146">Peste 20 ani</td> <td data-bbox="1037 1089 1129 1146">8.984</td> <td data-bbox="1129 1089 1213 1146">3,59</td> </tr> <tr> <td data-bbox="888 1146 957 1203">S</td> <td data-bbox="957 1146 1037 1203">15-20 ani</td> <td data-bbox="1037 1146 1129 1203">8.556</td> <td data-bbox="1129 1146 1213 1203">3,42</td> </tr> <tr> <td data-bbox="888 1203 957 1260">S</td> <td data-bbox="957 1203 1037 1260">10-15 ani</td> <td data-bbox="1037 1203 1129 1260">8.149</td> <td data-bbox="1129 1203 1213 1260">3,26</td> </tr> <tr> <td data-bbox="888 1260 957 1317">S</td> <td data-bbox="957 1260 1037 1317">5-10 ani</td> <td data-bbox="1037 1260 1129 1317">7.761</td> <td data-bbox="1129 1260 1213 1317">3,10</td> </tr> <tr> <td data-bbox="888 1317 957 1370">S</td> <td data-bbox="957 1317 1037 1370">Baza 1-5 ani</td> <td data-bbox="1037 1317 1129 1370">7.375</td> <td data-bbox="1129 1317 1213 1370">2,95</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei Anul 2022	Coeficient	1	Director Institutul Național de Expertize Criminalistice	S		17.147	6,86	2	Director adjunct Institutul Național de Expertize Criminalistice	S		16.331	6,53	3	Șef laborator interjudețean expertize criminalistice, șef sector	S		15.214	6,09	4	Expert criminalist, gradul I (10 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	9.905	3,96	S	15-20 ani	9.433	3,77	S	10-15 ani	8.984	3,59	S	5-10 ani	8.556	3,42	S	Baza 1-5 ani	8.149	3,26	5	Expert criminalist, gradul II (7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	8.984	3,59	S	15-20 ani	8.556	3,42	S	10-15 ani	8.149	3,26	S	5-10 ani	7.761	3,10	S	Baza 1-5 ani	7.375	2,95	<p>1.În cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor teritoriale din subordinea sa (Brașov, Cluj, Craiova, Iași , Timișoara și București) activează un personal care cuprinde 51 de angajați personal de specialitate criminalistică (experți criminaliști) și 10 angajați personal auxiliar de specialitate criminalistică care participă efectiv la activitatea procesuală, prin efectuarea expertizelor criminalistice dispuse de organele judiciare.</p> <p>Având în vedere importanța socială a activității depuse de personalul de specialitate criminalistică și auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul INEC, implicarea sa directă în înfăptuirea actului de justiție atât în cauze penale cât și civile, complexitatea activității pe care o desfășoară, dificultatea formării experților criminaliști, interdicțiile la care sunt supuși prin lege, apreciem că se impune menținerea nivelului de salarizare a unui expert criminalist cu vechime maximă în muncă și specialitate la nivelul pe care-l ocupa acesta conform Legii-cadru de salarizare nr. 284/2010 respectiv la nivelul unui judecător cu grad de judecătorie bază 0-3 ani, gradația 1, indemnizație lunară 9.814 - coeficient 3,93, situație în care s-ar menține și nivelul de salarizare corespunzător lunii decembrie 2017.</p> <p>Menționăm că aplicarea noii grile de salarizare nu impune modificări ale cheltuielilor bugetare (cheltuieli de personal)</p>	<p>Camera Deputaților</p>
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Salariul de bază - lei Anul 2022	Coeficient																																																																			
1	Director Institutul Național de Expertize Criminalistice	S		17.147	6,86																																																																			
2	Director adjunct Institutul Național de Expertize Criminalistice	S		16.331	6,53																																																																			
3	Șef laborator interjudețean expertize criminalistice, șef sector	S		15.214	6,09																																																																			
4	Expert criminalist, gradul I (10 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	9.905	3,96																																																																			
		S	15-20 ani	9.433	3,77																																																																			
		S	10-15 ani	8.984	3,59																																																																			
		S	5-10 ani	8.556	3,42																																																																			
		S	Baza 1-5 ani	8.149	3,26																																																																			
5	Expert criminalist, gradul II (7 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	8.984	3,59																																																																			
		S	15-20 ani	8.556	3,42																																																																			
		S	10-15 ani	8.149	3,26																																																																			
		S	5-10 ani	7.761	3,10																																																																			
		S	Baza 1-5 ani	7.375	2,95																																																																			

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)					Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere		Camera decizională
		6	Expert criminalist, gradul III (4 ani vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	8.149	3,26	<p>la nivelul INEC sau al ordonatorului principal de credite (Ministerul Justiției), întrucât în bugetul institutului pentru anul 2018, aprobat de ordonatorul principal de credite, sunt prevăzute sumele necesare achitării veniturilor salariale ale angajaților la nivelul lunii decembrie 2017.</p> <p>2.Respins la vot. Nu poate fi susținut din punct de vedere financiar.</p>	
S	15-20 ani	7.761	3,10						
S	10-15 ani	7.375	2,95						
S	5-10 ani	7.000	2,80						
S	Baza 1-5 ani	6.650	2,66						
7	Expert criminalist, gradul IV (1 an vechime în specialitate)	S	Peste 20 ani	7.375	2,95				
S	15-20 ani	7.000	2,80						
S	10-15 ani	6.650	2,66						
S	5-10 ani	6.300	2,52						
S	Baza 1-5 ani	5.975	2,39						
9	Tehnician criminalist.	M	Peste 20 ani	5212	2,08				
M	15-20 ani	5110	2,04						
M	10-15 ani	5008	2,00						
M	5-10 ani	4905	1,96						
M	Baza 1-5 ani	4819	1,93						
10	Tehnician criminalist, debutant	M	Baza 0-1 ani	3750	1,50				
<p>Autori: deputați PNL Dumitru Oprea, Mara Calista, Pavel Popescu, Claudiu Răcuci, Cezar-Florin Preda</p>									

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
66.		<p>23¹. La anexa nr. V, Capitolul V - NOTĂ: 1. Pentru pozițiile 4 – 12, prin “vechime în funcție”, în sensul prezentului capitol, se înțelege vechimea în funcții de specialitate criminalistică și în funcții auxiliare de specialitate criminalistică.</p> <p>Autori: deputați PNL Dumitru Oprea, Mara Calista, Pavel Popescu, Claudiu Răcuci, Cezar-Florin Preda</p>	<p>1. Îndreptare eroare materială. Ar trebui cuprinse toate pozițiile nu doar primele 10.</p> <p>2. Amendamentul nu se justifică – funcțiile respective, de la nr. crt.11 și 12, nu necesită vechime în funcții de specialitate criminalistică.</p>	Camera Deputaților
67.	anexa nr. VI, capitolul II, art.11	<p>La anexa nr. VI, capitolul II, art.11 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.11 - (1) În raport cu timpul servit în calitate de personal militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au dreptul la 1 - 7 gradații, care se acordă din trei în trei ani. (2) Intervalul de timp cuprins între data acordării gradului militar și data absolvirii instituției militare de învățământ se ia în calcul la stabilirea de gradații. Perioada modulului instruirii individuale nu se ia în calcul la stabilirea de gradații. (3) Fiecare gradație reprezintă 3,5% din solda de funcție/salariul de funcție. (4) Persoanele chemate sau rechemate în activitate, precum și rezerviștii concentrați beneficiază de gradații în raport cu vechimea în serviciu avută/stagiul de cotizare realizat, legal stabilit, după cum urmează:</p>	<p>1. Simplificarea metodologiei de calcul a gradațiilor pentru personalul militar, polițiștii sau funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare. Eliminarea ambiguităților privind definirea soldei de funcție.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
		<p>- 3 - 6 ani, gradația I; - 6 - 10 ani, gradația a II-a; - 10 - 15 ani, gradația a III-a; - 15 - 20 de ani, gradația a IV-a; - 20 - 25 de ani, gradația a V-a; - peste 25 de ani, gradația a VI-a.</p> <p>(5) Personalul militar trecut în rezervă care este rechemat în activitate beneficiază de numărul de gradații avut înainte de trecerea în rezervă, dacă acesta este mai mare decât cel convenit prin aplicarea prevederilor alin.(4), luându-se în calcul pentru acordarea gradației următoare și vechimea scursă de la acordarea ultimei gradații până la trecerea în rezervă.</p> <p>(6) Prevederile alin. (4) și (5) se aplică și absolvenților instituțiilor militare de învățământ pentru vechimea în serviciu avută/stagiul de cotizare realizat până la data intrării în aceste instituții și, după caz, soldaților și gradaților profesioniști trecuți în corpul cadrelor militare în activitate pentru vechimea în serviciu avută/stagiul de cotizare realizat până la data schimbării poziției de activitate.</p> <p>(7) Prevederile alin. (4) - (6) se aplică în mod corespunzător și polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.</p> <p>(8) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.”</p> <p>Autori: deputați PNL Dumitru Oprea, Mara Calista, Pavel Popescu, Claudiu Răcuci</p>		

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
68.	Anexa VI, Cap. II, articol nou	<p>Art. 19¹. - (1) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din cadrul instituțiilor publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, planificat să asigure continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, în afara programului normal de lucru, de la domiciliu, beneficiază pentru această perioadă de o majorare de 40% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție, acordată în conformitate cu prevederile legale în vigoare.</p> <p>(2) Condițiile de acordare a majorării prevăzute la alin. (1), inclusiv activitățile pentru care se asigură continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, se stabilesc prin ordin al conducătorilor instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională.</p> <p>Autor: deputat Cristian Seidler</p>	<p>1.Cauza C-518/15 CJUE: „Articolul 2 din Directiva 2003/88 trebuie interpretat în sensul că timpul de gardă pe care un lucrător îl petrece la domiciliu cu obligația de a răspunde la apelurile angajatorului său într-un interval de opt minute, ceea ce restrânge în mod semnificativ posibilitățile de a avea alte activități, trebuie să fie considerat „timp de lucru”.</p> <p>2.Respins la vot</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională																																									
69.	anexa nr. VIII, Cap. I, litera A, punctul I, litera e),	<p>La anexa nr. VIII, Cap. I, litera A, punctul I, litera e), nr. crt. 1-7 se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <table border="1" data-bbox="554 488 1041 1247"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Nr. crt.</th> <th rowspan="2">Funcția</th> <th rowspan="2">Nivelul studiilor</th> <th>Salariul de bază - lei</th> <th rowspan="2">Coeficient</th> </tr> <tr> <th>Gradația 0 Anul 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Consilier parlamentar</td> <td>S</td> <td>7500</td> <td>3,00</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Expert parlamentar</td> <td>S</td> <td>6750</td> <td>2,70</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Consultant parlamentar</td> <td>S</td> <td>5738</td> <td>2,30</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Șef cabinet</td> <td>S</td> <td>5738</td> <td>2,30</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>Șef cabinet, referent, stenodactilograf</td> <td>SSD</td> <td>4762</td> <td>1,90</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>Șef cabinet, referent, stenodactilograf</td> <td>PL</td> <td>4645</td> <td>1,86</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>Șef cabinet, referent, stenodactilograf</td> <td>M</td> <td>4301</td> <td>1,72</td> </tr> </tbody> </table> <p>Autori: deputați PNL Dumitru Oprea, Mara Calista, Pavel Popescu, Claudiu Răcuci</p>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient	Gradația 0 Anul 2022	1	Consilier parlamentar	S	7500	3,00	2	Expert parlamentar	S	6750	2,70	3	Consultant parlamentar	S	5738	2,30	4	Șef cabinet	S	5738	2,30	5	Șef cabinet, referent, stenodactilograf	SSD	4762	1,90	6	Șef cabinet, referent, stenodactilograf	PL	4645	1,86	7	Șef cabinet, referent, stenodactilograf	M	4301	1,72	<p>1. Instituția Parlamentului României este singura instituție din România ce reprezintă puterea legislativă în România. Angajații săi se supun unei legi speciale, cu prevederi riguroase, cu interdicții și responsabilități majore față de alte categorii profesionale din domeniul bugetar.</p> <p>Astfel, considerăm că salarizarea trebuie să se facă corespunzător atribuțiilor sale pentru toți angajații din domeniul legislativ al acesteia.</p> <p>Totodată, trebuie menționat că există trei instituții unice care nu au corespondent, care nu au structuri deconcentrate și care au fost salarizate de-a lungul timpului la același nivel. Este vorba despre Parlament, Administrația Prezidențială și Secretariatul General al Guvernului.</p> <p>Personalul de execuție din aceste instituții au un statut aparte față de funcționarii publici din celelalte instituții, statut recunoscut inclusiv prin decizii ale Curții Constituționale.</p> <p>2. Respins la vot</p>	Camera Deputaților
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor				Salariul de bază - lei		Coeficient																																					
			Gradația 0 Anul 2022																																										
1	Consilier parlamentar	S	7500	3,00																																									
2	Expert parlamentar	S	6750	2,70																																									
3	Consultant parlamentar	S	5738	2,30																																									
4	Șef cabinet	S	5738	2,30																																									
5	Șef cabinet, referent, stenodactilograf	SSD	4762	1,90																																									
6	Șef cabinet, referent, stenodactilograf	PL	4645	1,86																																									
7	Șef cabinet, referent, stenodactilograf	M	4301	1,72																																									

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
70.	anexa VIII, capitolul I, litera A, punctul I, nota de subsol *)	<p>23¹. La anexa VIII, capitolul I, litera A, punctul I, nota de subsol *) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>“(*) Funcții publice de stat, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Academiei Române, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Arhivelor Naționale și structurilor subordonate, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al Casei Naționale de Pensii Publice, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și structurilor subordonate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al Inspecției Muncii și structurilor subordonate, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, al Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor și structurilor subordonate, al Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorului și structurilor subordonate, al Autorității pentru Reformă Feroviară, al Agenției Naționale pentru Reformă Fiscală și unităților subordonate, al Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale și structurilor subordonate, al Institutului Național de Statistică și structurilor subordonate, al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, organismele intermediare pentru programe operaționale, precum și pentru funcțiile publice corespunzătoare înalților funcționari publici din cadrul instituției</p>	<p>1.</p> <p>- Odată cu intrarea în vigoare, la data de 1 ianuarie 2018, a noii legi a salarizării, salariile angajaților ce ocupă funcții de conducere în cadrul Direcțiilor Județene de Statistică sunt diminuate. Un simplu calcul arată faptul că un angajat cu studii superioare și gradul maxim 5 ce este încadrat pe o funcție de execuție în Centrala de la București a Institutului Național de Statistică va ajunge ca în 2022 să fie remunerat cu un salariu de 8194 de lei, în timp ce un director al unei Direcții Județene de Statistică din teritoriu va avea un salariu de 6580 de lei. Discrepanța este una foarte mare, iar munca personalului din teritoriu nu este cu nimic mai prejos decât a persoanelor angajate în cadrul INS.</p> <p>- Instituția Arhivelor Naționale, organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Ministerului Afacerilor Interne, este unica autoritate de reglementare și control în domeniul arhivistic, cu atribuții și competențe la nivel național. Potrivit art. 3 alin. (2) din Legea 16/1996 republicată, „Arhivele Naționale își exercită atribuțiile prin compartimentele sale specializate și prin serviciile județene ale Arhivelor Naționale”. Atribuțiile instituționale specifice referitoare la administrarea, supravegherea și protejarea Fondului Arhivistic Național al României sunt comune atât compartimentelor specializate din aparatul propriu, cât și</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
		<p>prefectului.”</p> <p>Autori: Deputat Eugen Neață Deputat Florin Buicu Deputat Eugen Nicolicea Deputat Cristian Seidler Deputat Mara Calista</p>	<p>structurilor subordonate. Structurile teritoriale sunt subordonate nemijlocit directorului Arhivelor Naționale, nu au personalitate juridică, nu au aparat propriu, nu au organigramă și stat de funcții proprii, nu au regim de servicii publice deconcentrate, iar șefii acestora nu au calitatea de ordonator de credite. Având în vedere specificul activității și unicitatea atribuțiilor, Arhivele Naționale pot fi asimilate din punct de vedere organizatoric și funcțional celorlalte instituții enumerate în nota de subsol. - Având în vedere că, Administrația Națională a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale este organ de specialitate al administrației publice centrale din subordinea M.A.I., care împreună cu structurile subordonate administrează stocurile de produse rezerve de stat, stocurile intangibile, cele de conjunctură, de urgență și cele devenite disponibile, intervine, în baza hotărârii Guvernului, direct sau în colaborare cu alte instituții abilitate, pentru acordarea de ajutoare umanitare, interne sau externe, cu titlu gratuit și îndeplinește sarcinile stabilite prin planul de mobilizare și planul de pregătire a economiei naționale pentru apărare, este necesară clarificarea grilelor salariale ale angajaților. Prin adoptarea prezentului amendament se are în vedere eliminarea unor disfuncționalități în sistemul public de salarizare ceea ce va conduce la efecte sociale pozitive și la creșterea</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
			<p>potențialului de motivare a angajaților și se va realiza cu încadrarea în resursele financiare alocate.</p> <p>Totodată, structurile subordonate ale Administrației Naționale a Rezevelor de Stat și Probleme Speciale nu reprezintă servicii deconcentrate în unitățile administrativ-teritoriale.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	
71.	anexa VIII, capitolul I, litera A, punctul I, nota de subsol *)	<p>La anexa VIII, capitolul I, litera A, punctul I, nota de subsol *) se completează după cum urmează:</p> <p>”după sintagma ”al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate” se adaugă sintagma ”și unităților subordonate, respectiv casele de asigurări de sănătate, al serviciilor publice deconcentrate aflate în subordinea Ministerului Sănătății”.</p> <p>Autor: deputat Florin Buicu</p>	<p>1.</p> <p>2. Respins la vot</p>	Camera Deputaților
72.	anexa nr. VIII, Capitolul I, litera A, punctul I, nota 3	<p>23¹. La anexa nr. VIII, Capitolul I, litera A, punctul I, nota 3 se completează și va avea următorul cuprins:</p> <p>„3. Funcționarii publici din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale, Ministerului Mediului, Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene, Ministerului Sănătății, Casei</p>	<p>1.</p> <p>2. Respins la vot. S-a adoptat parțial.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
		<p>Naționale de Asigurări de Sănătate și din instituțiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, funcționarii publici din cadrul aparatului Ministerului Apelor și Pădurilor și Ministerului Justiției, din cadrul aparatului Ministerului Educației Naționale și organele de specialitate din subordinea acestuia, precum și funcționarii publici parlamentari din serviciile Parlamentului, cu excepția celor prevăzuți la pct. 2, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.”</p> <p>Autor: Comisia pentru învățământ, știință, tineret și sport</p>		
73.	<p>anexa nr. VIII, capitolul I, litera A, punctul I, Nota</p>	<p>La anexa nr. VIII, capitolul I, litera A, punctul I, după nota 3 se introduce o nouă notă, cu următorul cuprins:</p> <p>”3¹. Personalul din cadrul Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 10%.”</p> <p>Autor: deputat PNL Florin Roman</p>	<p>1. Majorare salarială necesară</p> <p>2. Respins la vot. Nu poate fi susținut din punct de vedere financiar.</p>	<p>Camera Deputaților</p>

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
74.	anexa VIII, capitolul I, litera A, punctul II Nota	<p>La anexa VIII, capitolul I, litera A, punctul II, după punctul 4 de la Notă se introduc punctele 5-8 cu următorul cuprins:</p> <p>”5. Personalul din cadrul instituțiilor aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Mediului, precum și din serviciile publice deconcentrate ale acestuia care își desfășoară activitatea în teritoriul Rezervației Biosferei “Delta Dunării” și în Rețeaua Națională pentru Supravegherea Radioactivității Mediului sau care au locul de muncă în zone izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, beneficiază de un spor de izolare de până la 20% din salariul de bază, care nu se ia în calcul la limita sporurilor prevăzută la art. 25.</p> <p>6. Locurile de muncă prevăzute la punctul 5, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților funcționarilor publici.</p> <p>7. Pentru activitatea desfășurată de personalul care lucrează în Rețeaua Națională pentru Supravegherea Radioactivității Mediului în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă un spor de până la</p>	<p>1.Pâna la intrarea în vigoare a Legii nr.153/2017 funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Agențiilor județene pentru Protecția Mediului, instituții publice cu statut de serviciu public deconcentrat, aflate în subordinea Agenției Naționale pentru Protecția Mediului, organ de specialitate al Ministerului Mediului , au beneficiat de sporul de izolare în cuantum de pana la 20% din salariul de bază.Prin adoptarea Legii 153/2017 sporul de izolare de pana la 20% a fost acordat pentru diverse categorii socio-profesionale, respectiv pentru angajații din sistemul de învățământ, sănătate, ordine publică și siguranța națională. De asemenea , personalul din anumite autorități publice pot beneficia de spor de izolare, precum personalul Administrației Sanitar Veterinare si pentru Siguranța Alimentelor, Aviației Civile, Administrației Rezervației Biosferei “Delta Dunării”, Gărzii de Mediu, acestea din urmă fiind structuri subordonate chiar Ministerului Mediului.</p> <p>2. Respins la vot. Nu poate fi susținut din punct de vedere financiar.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională																																					
		<p>100% din salariul de bază. Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.</p> <p>8. Dreptul prevăzut la pct. 7 se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective.</p> <p>Autor: deputat Anișoara Radu</p>																																							
75.	<p>Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A punctul I, punctul 2, subpunctul 2.8</p>	<p>La Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A punctul I, punctul 2, subpunctul 2.8 se modifică și va avea următorul conținut:</p> <p>”2.8. Cabinetul demnitarului și serviciile Parlamentului</p> <p>2.8.1. Cabinetul demnitarului</p> <table border="1" data-bbox="541 906 1016 1365"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Nr. crt.</th> <th rowspan="2">Funcția</th> <th rowspan="2">Nivelul studiilor</th> <th colspan="2">Administrația publică centrală de specialitate*)</th> </tr> <tr> <th>Salariile de bază - lei Gradația 0 Anul 2022</th> <th>Coefficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Director de cabinet</td> <td>S</td> <td>6844</td> <td>2,74</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Consilier</td> <td>S</td> <td>6580</td> <td>2,63</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Expert</td> <td>S</td> <td>5791</td> <td>2,32</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Consultant</td> <td>S</td> <td>4647</td> <td>1,86</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>Șef cabinet</td> <td>S</td> <td>4647</td> <td>1,86</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>Șef cabinet, referent, stenodactilograf</td> <td>SSD</td> <td>4259</td> <td>1,70</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate*)		Salariile de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coefficient	1	Director de cabinet	S	6844	2,74	2	Consilier	S	6580	2,63	3	Expert	S	5791	2,32	4	Consultant	S	4647	1,86	5	Șef cabinet	S	4647	1,86	6	Șef cabinet, referent, stenodactilograf	SSD	4259	1,70	<p>1. Instituția Parlamentului României este singura instituție din România ce reprezintă puterea legislativă în România. Angajații săi se supun unei legi speciale, cu prevederi riguroase, cu interdicții și responsabilități majore față de alte categorii profesionale din domeniul bugetar.</p> <p>Astfel, considerăm că salarizarea trebuie să se facă corespunzător atribuțiilor sale pentru toți angajații din domeniul legislativ al acesteia.</p> <p>Totodată, trebuie menționat că există trei instituții unice care nu au corespondent, care nu au structuri deconcentrate și care au fost salarizate de-a lungul timpului la același nivel. Este vorba despre Parlament, Administrația Prezidențială și Secretariatul General al Guvernului.</p> <p>Personalul de execuție din aceste instituții au un statut aparte față de funcționarii publici din celelalte instituții, statut recunoscut inclusiv prin decizii ale Curții Constituționale.</p>	<p>Camera Deputaților</p>
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor				Administrația publică centrală de specialitate*)																																			
			Salariile de bază - lei Gradația 0 Anul 2022	Coefficient																																					
1	Director de cabinet	S	6844	2,74																																					
2	Consilier	S	6580	2,63																																					
3	Expert	S	5791	2,32																																					
4	Consultant	S	4647	1,86																																					
5	Șef cabinet	S	4647	1,86																																					
6	Șef cabinet, referent, stenodactilograf	SSD	4259	1,70																																					

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)				Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională																												
		7	Șef cabinet, referent, stenodactilograf	PL	4173	1,67	2. Respins la vot																												
8	Șef cabinet, referent, stenodactilograf	M	3950	1,58																															
9	Secretar cabinet, secretar dactilograf, curier personal (șofer)	M	3850	1,54																															
<p>NOTĂ:</p> <p>1. Funcțiile din cabinetul demnitarului se utilizează și pentru cancelaria prefectului.</p> <p>2. Salariile de bază sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.</p> <p>2.8.2. Serviciile Parlamentului</p> <table border="1" data-bbox="541 950 957 1388"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Nr. crt.</th> <th rowspan="2">Funcția</th> <th rowspan="2">Nivelul studiilor</th> <th colspan="2">Salariile de bază - Coeficient</th> </tr> <tr> <th>Gradația 0</th> <th>Anul 2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Consilier</td> <td>S</td> <td>7500</td> <td>3,00</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Expert</td> <td>S</td> <td>6750</td> <td>2,7</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Consultant</td> <td>S</td> <td>5738</td> <td>2,30</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Șef cabinet</td> <td>S</td> <td>5738</td> <td>2,30</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>Șef cabinet, referent, stenodactilo</td> <td>SSD</td> <td>4762</td> <td>1,90</td> </tr> </tbody> </table>		Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - Coeficient		Gradația 0	Anul 2022	1	Consilier	S	7500	3,00	2	Expert	S	6750	2,7	3	Consultant	S	5738	2,30	4	Șef cabinet	S	5738	2,30	5	Șef cabinet, referent, stenodactilo	SSD	4762	1,90		
Nr. crt.	Funcția				Nivelul studiilor	Salariile de bază - Coeficient																													
		Gradația 0	Anul 2022																																
1	Consilier	S	7500	3,00																															
2	Expert	S	6750	2,7																															
3	Consultant	S	5738	2,30																															
4	Șef cabinet	S	5738	2,30																															
5	Șef cabinet, referent, stenodactilo	SSD	4762	1,90																															

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională															
		<table border="1" data-bbox="541 321 957 542"> <tr> <td></td> <td>graf</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>Șef cabinet, referent, stenodactilo graf</td> <td>PL</td> <td>4645</td> <td>1,86</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>Șef cabinet, referent, stenodactilo graf</td> <td>M</td> <td>4301</td> <td>1,72</td> </tr> </table> <p data-bbox="541 581 1222 646">Autori: deputați PNL Dumitru Oprea, Mara Calista, Pavel Popescu, Claudiu Răcuci</p>		graf				6	Șef cabinet, referent, stenodactilo graf	PL	4645	1,86	7	Șef cabinet, referent, stenodactilo graf	M	4301	1,72		
	graf																		
6	Șef cabinet, referent, stenodactilo graf	PL	4645	1,86															
7	Șef cabinet, referent, stenodactilo graf	M	4301	1,72															
76.	anexa VIII, capitolul II, litera A, punctul I, nota de subsol *)	<p data-bbox="541 717 1222 815">23⁵. La anexa VIII, capitolul II, litera A, punctul I, nota de subsol *) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p data-bbox="541 824 1222 1396">“*) Aparatul de lucru al Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Academiei Române, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, al Curții Constituționale, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al Casei Naționale de Pensii Publice, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și structurilor subordonate, al Agenției Naționale a Medicamentului și a dispozitivelor Medicale, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al Inspecției Muncii și structurilor subordonate, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, al Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorului și structurilor subordonate, al Autorității pentru Reformă</p>	<p data-bbox="1247 717 1757 1396">1. Introducerea structurilor subordonate Inspecției Muncii este necesară ținând cont de nivelul autorității, atribuțiilor și responsabilităților personalului din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă. Personalul inspectoratelor teritoriale de muncă a fost omis de la asimilarea cu funcțiilor de stat, stabilite pentru funcțiile de nivel central, deși situația este similară celorlalte autorități cu atribuții de control în cadrul cărora s-a realizat această echivalare, respectiv structurile teritoriale subordonate ANSVSA, ANPC, ANAF. În dezbaterile la Legea nr. 153/2017 de la nivelul comisiilor de specialitate ale Parlamentului, în mod eronat a fost respins un amendament în acest sens, motivându-se că modificarea a fost deja realizată printr-o propunere anterioară. Funcționarii publici din inspectoratele teritoriale de muncă, realizează nemijlocit exercițiul puterii de stat, prin îndeplinirea în</p>	Camera Deputaților															

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
		<p>Feroviară, al Agenției Naționale de Administrare Fiscală și unităților subordonate, al Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale și structurilor subordonate, al Avocatului Poporului, al Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Agenției Naționale de Presă AGERPRES, al Consiliului Economic și Social, al Autorității Electorale Permanente, al organismelor intermediare pentru programe operaționale, al altor organe centrale de specialitate.”</p> <p>Autori: Deputat Florin Buicu Deputat Eugen Nicolicea Deputat Mara Calista</p>	<p>mod direct a funcțiilor și atribuțiilor Inspecției Muncii stabilite de Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii și prin aplicarea directă și efectivă a măsurilor administrative și contravenționale, care implică responsabilitatea, complexitatea, riscurile și autoritatea unei funcții publice de stat. În acest sens, art. 12 alin. (1) și (2) din Legea nr. 108/1999 prevede că personalul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă este alcătuit din funcționari publici și personal contractual, iar în exercitarea atribuțiilor de serviciu, inspectorii de muncă exercită atribuții de autoritate de stat. Aceste funcții sunt exercitate de către un organ al administrației publice centrale (Inspecția Muncii), iar încadrarea personalului la o instituție organizată la nivelul județului, nu schimbă caracterul acestei activități, care nu este de nivel teritorial sau local.</p> <p>De asemenea, conform art. 22 din Legea nr. 108/1999, inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă își pot desfășura activitatea de control pe tot teritoriul țării, indiferent de locul de muncă în care își desfășoară activitatea în mod curent, în baza deciziei emise de inspectorul general de stat.</p> <p>2. Respins la vot. Nu poate fi susținut financiar.</p>	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
77.	anexa VIII, capitolul II, litera A, punctul I, nota de subsol *)	<p>La anexa nr. VIII, capitolul II, lit. A punctul I, *) se completează după cum urmează:</p> <p>”după sintagma ”al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate” se adaugă sintagma ”și unităților subordonate, respectiv casele de asigurări de sănătate, al serviciilor publice deconcentrate aflate în subordinea Ministerului Sănătății, al Agenției Naționale a Medicamentului și a Dispozitivelor Medicale.”</p> <p>Autor: deputat Florin Buicu</p>	<p>1.</p> <p>2. Respins la vot. Nu poate fi susținut financiar.</p>	Camera Deputaților
78.	anexa nr. VIII, Capitolul II, litera A, punctul I, nota 3	<p>„3. Personalul contractual din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale, Ministerului Mediului, Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene, Ministerului Sănătății, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și din instituțiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, din cadrul aparatului Ministerului Apelor și Pădurilor, Ministerului Justiției, Ministerul Educației Naționale, Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior, inspectoratele școlare județene/Inspectoratul Școlar al Municipiului București, palatele și cluburile copiilor, casele corpului didactic, cluburile sportive școlare, centrele județene de resurse și asistență educațională/ Centrul</p>	<p>1.</p> <p>2. Respins la vot. Nu poate fi susținut financiar.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
		<p>Municipiului București de resurse și Asistență Educațională, serviciile deconcentrate și organele de specialitate din subordinea ministerului, precum și din serviciile Parlamentului, cu excepția celor prevăzuți la pct. 2, precum și cu excepția personalului prevăzut la cap. II lit. A pct. I, supct.2.4 din prezenta anexă, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%”</p> <p>Autor: Comisia pentru învățământ, știință, tineret și sport</p>		
79.	<p>anexa nr. VIII, capitolul II, litera A, punctul I Nota</p>	<p>La anexa nr. VIII, capitolul II, litera A, punctul I, după nota 3 se introduce o nouă notă, cu următorul cuprins: ”3¹. Personalul contractual din cadrul Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 10%.”</p> <p>Autor: deputat PNL Florin Roman</p>	<p>1. Majorare salarială necesară</p> <p>2. Respins la vot. Nu poate fi susținut din punct de vedere financiar.</p>	<p>Camera Deputaților</p>
80.		<p>La Anexa nr.VIII, Capitolul II, litera A, punctul II, punctul 2, litera b), punctul 3 al notei se modifică și va avea următorul cuprins: „3. Personalul Consiliului Concurenței care, prin natura muncii desfășurate, are acces la documente și informații care, potrivit legii, sunt clasificate, beneficiază de un spor de până la 25% din salariul de bază acordat pentru</p>	<p>1.Consiliul Concurenței este autoritatea română de concurență care asigură protecția, menținerea și asigurarea concurenței și a unui mediu concurențial normal pe piața românească. Pe actuala grilă de salarizare salariile angajaților, atât funcționari publici de specialitate, cât și personal de conducere au</p>	<p>Camera Deputaților</p>

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
		<p>gestionarea datelor și informațiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc prin ordin al președintelui Consiliului Concurenței, în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii.”</p> <p>Autori: deputați PNL Dumitru Oprea, Mara Calista, Pavel Popescu, Claudiu Răcuci</p>	<p>înregistrat scăderi semnificative. Mărirea acestui spor va permite ordonatorului, în cadrul respectării limitării prevăzute de legea 153 să acorde salariile astfel încât acestea să nu scadă.</p> <p>2. Respins la vot. Nu poate fi susținut din punct de vedere financiar.</p>	
81.	<p>Anexa nr.VIII, Capitolul II, litera A, punctul II, punctul 2, litera b), nota</p>	<p>La Anexa nr.VIII, Capitolul II, litera A, punctul II, punctul 2, litera b), după pct. 4 al notei se introduce un nou punct, pct. 5, cu următorul cuprins: „5. Personalul Consiliului Concurenței beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.”</p> <p>Autori: deputați PNL Dumitru Oprea, Mara Calista, Pavel Popescu, Claudiu Răcuci</p>	<p>1. Se impune datorită activității complexe pe care o desfășoară</p> <p>2. Respins la vot. Nu poate fi susținut din punct de vedere financiar.</p>	<p>Camera Deputaților</p>
82.	<p>Anexa VIII, capitolul II, litera A, punctul II, punct nou</p>	<p>La anexa VIII, capitolul II, litera A, punctul II, după punctul 6 se introduce un nou punct, punctul 7, cu următorul cuprins: „7. Agenția Națională a Medicamentului și a Dispozitivelor Medicale (ANMDM) 7.1. Începând cu luna martie 2018 salariile de bază ale personalului din cadrul ANMDM se majorează cu 15 % față de nivelul acordat pentru luna februarie 2018. 7.2. Personalul cu studii superioare din cadrul ANMDM beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază în</p>	<p>1. Necesitatea acestuia amendament rezultă: - din contextul preluării de către România a Președinției Consiliului Uniunii Europene începând cu ianuarie 2019, când ANMDM pe lângă alte instituții din România, va trebui să asigure cu resurse umane proprii un nivel înalt de expertiză profesională și științifică, toate acestea fiind posibile numai în acord cu o politică salarială adaptată la nivelul standardelor Uniunii Europene; - pentru asigurarea respectării</p>	<p>Camera Deputaților</p>

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
		<p>vederea întăririi capacității administrative necesare implementării, promovării, coordonării și controlului la un nivel echivalent cu cel al autorităților competente similare din statele membre ale Uniunii Europene în domeniile de activitate.</p> <p>7.3. Personalul Agenției Naționale a Medicamentului și a Dispozitivelor Medicale, care prin natura muncii desfășurate, are acces la documente și informații care, potrivit legii, sunt clasificate, beneficiază de un spor de 15% aplicat la salariul de bază acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc prin decizie a președintelui Agenției Naționale a Medicamentului și a Dispozitivelor Medicale.</p> <p>7.4. Salariații Agenției Naționale a Medicamentului și a Dispozitivelor Medicale, desemnați ca titulari sau înlocuitori în Consiliul de administrație al Agenției Europene a Medicamentului (EMA), comitetele științifice și grupurile de lucru ale EMA, ale „Șefilor Agențiilor Medicamentului”, ale Directoratului European pentru Calitatea Medicamentelor (EDQM), ale Consiliului Europei, ale Consiliului Uniunii Europene, ale Schemei de Cooperare în domeniul Inspecțiilor Farmaceutice (PIC/S) și ale Comisiei Europene, beneficiază de o indemnizație de reprezentare în cuantum de 100% din salariul de bază, proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare participare."</p> <p>7.5. Veniturile salariale ale personalului ANMDM prevăzute la pct.7.1 - 7.4 se acordă prin excepție de la</p>	<p>angajamentelor asumate de Guvernul României cu ocazia negocierii acordurilor de împrumut cu organismele financiare, pentru anul 2017, precum și de atenționările și recomandările oficiale ale Comisiei Europene referitoare la implicațiile retragerii din UE a Regatului Unit al Marii Britanii și al Irlandei de Nord cu privire la necesitatea anticipării situației viitoare și începerea consolidării capacității și expertizei UE 27, atât în cadrul agențiilor, cât și al autorităților naționale, pentru a absorbi activitatea suplimentară care este sau va fi esențială pentru a menține UE printre referințele mondiale în materie de siguranța medicală.</p> <p>Ca urmare a Brexit-ului vor fi preluate următoarele activități la nivelul ANMDM:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. proceduri europene (DCP, MRP) cu Regatul Unit al Marii Britanii și al Irlandei de Nord stat membru de referință (SMR) prin transfer de stat membru de referință, România devenind SMR pentru procedurile de variații și reînnoiri, în cazul produselor pentru care autorizația nu a fost reînnoită anterior; 2. proceduri europene centralizate pentru care Regatul Unit al Marii Britanii și al Irlandei de Nord este raportor, România devenind raportor pentru procedurile de variații și reînnoiri în cazul produselor pentru care autorizația nu a fost reînnoită anterior; 3. proceduri de transfer de deținător al autorizației de punere pe piață pentru toate medicamentele cu autorizație de punere pe 	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
		<p>prevederile art.38 alin.(3) lit.a.”</p> <p>Autor: deputat Florin Buicu</p>	<p>piață în România, pentru care deținătorul autorizației de punere pe piață este din Regatul Unit al Marii Britanii și al Irlandei de Nord și pentru care se dorește menținerea autorizației de punere pe piață;</p> <p>4. proceduri de variații pentru schimbarea eliberatorului seriei și a fabricantului responsabil cu testarea seriei;</p> <p>5. proceduri de variații de schimbare a rezumatului sistemului de farmacovigilență.</p> <p>2. Respins la vot. Nu poate fi susținut din punct de vedere financiar.</p>	
83.	Pct.28	<p>Punctul 28 se modifică și va avea următorul cuprins: “28. La anexa nr. IX, litera B, titlul “Consiliul Concurenței” se modifică și vor avea următorul cuprins: "Consiliul Concurenței**)"</p> <p>Autori: deputați PNL Dumitru Oprea, Mara Calista, Pavel Popescu, Claudiu Răcuci</p>	<p>1. Se impune datorită activității complexe pe care o desfășoară</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților
84.	Pct.nou	<p>După punctul 28 se introduce un nou punct, punctul 28¹, cu următorul cuprins: “28¹. La anexa nr. IX, litera B, după tabel se introduce o notă de subsol, **), cu următorul cuprins: „**) Prin excepție de la prevederile art.7 lit.d), membrii Consiliului Concurenței beneficiază de o</p>	<p>1. Se impune datorită activității complexe pe care o desfășoară. Prin similitudine cu prevederea prevăzută la pct. 28 din OUG nr.91/2017 pentru Curtea de Conturi.</p> <p>2. Respins la vot.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
		<p>indemnizație de ședință în cuantum aprobat de Plenul Consiliului Concurenței.”</p> <p>Autori: deputați PNL Dumitru Oprea, Mara Calista, Pavel Popescu, Claudiu Răcuci</p>		
85.	Art. nou în legea de aprobare	<p>Art.II. – (1) Cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul salarizat potrivit Anexei nr.III, capitolul III - <i>Salarii de bază din sistemul muzeelor publice din România</i> se majorează cu 30% începând cu drepturile salariale aferente lunii intrării în vigoare a prezentei legi, cu respectarea prevederilor art.38 alin.(6) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.</p> <p>(2) Cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul din aparatul propriu al Ministerului Mediului și din structurile aflate în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea acestuia, se majorează cu 15% începând cu drepturile salariale aferente lunii intrării în vigoare a prezentei legi, cu respectarea prevederilor art.38 alin.(6) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.</p> <p>Autori: deputat Constantin Dunava (alin.1) și deputat Anișoara Radu (alin.2)</p>	<p>1. Majorări salariale necesare.</p> <p>2. Respins la vot. Nu poate fi susținut financiar.</p>	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	Motivare 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
86.	Art. nou în legea de aprobare	<p>Art.III. - De la data intrării în vigoare a prezentei legi se majorează cu 15% cuantumul brut al salariilor de bază pentru personalul din cadrul Jandarmeriei Române.</p> <p>Autor: deputat Dorel-Gheorghe Căprar</p>	<p>1. Majorări salariale necesare.</p> <p>2. Respins la vot. Nu poate fi susținut financiar.</p>	Camera Deputaților
87.	Art. nou în legea de aprobare	<p>Art.IV. – Începând cu drepturile salariale aferente lunii martie 2018 se majorează cu 15% cuantumul brut al salariilor de bază ale personalului din aparatul propriu al Ministerului Educației Naționale și personalului nedidactic din serviciile deconcentrate ale acestuia, cu excepția personalului prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, precum și a personalului din structurile cu rol de organisme intermediare pentru programele operaționale, pe durata desfășurării activității în acest domeniu.”</p> <p>Autor: deputat Camelia Gavrila</p>	<p>1. Având în vedere nivelul scăzut de salarizare, comparativ cu alte categorii de personal.</p> <p>2. Respins la vot. Nu poate fi susținut financiar.</p>	